

CÓDIGO: PFG6-RRHH-10/01

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

OBJETIVO

Identificar el posicionamiento de la gestión de RRHH en las organizaciones y adquirir una visión integral de un Modelo de Gestión de Personas, de acuerdo a las recomendaciones principales que el Modelo EFQM contempla en este ámbito. Obtener una visión operativa de diferentes elementos, sistemas, procesos y herramientas de gestión para su implantación.

Programa

- Un Modelo de Gestión de Personas alineado con el Modelo EFQM.
- La planificación de la gestión personas. Impacto en la estrategia y en los procesos.
- Herramientas para la descripción de puestos y conocimientos.
- Organización de RRHH: Herramientas de análisis y valoración de puestos de trabajo.
- La gestión por competencias.
- Sistemas de evaluación.
- La gestión de la formación.
- Reforzar las responsabilidades de las personas.
- El trabajo en equipo.
- Herramientas que fomentan el diálogo en la organización.
- Prácticas de Actuaciones con impacto social en los empleados.
- Análisis de la Voz del Empleado.
- Definición de un Cuadro de Mando en Gestión de RRHH.
- Impacto de los sistemas y herramientas en el Modelo EFQM.
- Desarrollo de Caso práctico (criterios 3 y 7).

OBSERVACIONES

Como proyecto final de la sesión se procederá a analizar el Modelo teórico presentado contra la situación actual de la compañía a la que pertenezca cada asistente, identificando fortalezas y debilidades.

MÓDULOS INTEGRABLES

Tiene vinculación con el resto de módulos del Programa, pero en especial con los **Módulos 3. Despliegue de la Estrategia** (concepto “asignación de planes y objetivos”) y **Módulo 7 Gestión ciclos de innovación y mejora continua** (concepto “gestión de equipos de mejora / innovación”).

FORMADORES

Consultores senior con experiencia en la implantación y evaluación según la metodología REDER, de modelos y enfoques de gestión de RRHH en organizaciones de diversos sectores de actividad.

DIRIGIDO A

- Líderes de la organización de ámbitos funcionales con responsabilidad en **gestión de personas** (ej. RRHH, Organización, etc.)
- **Responsables de Áreas o Sistemas** que gestionan personas. Con **actuación directa** en el diseño y ejecución de las políticas, estrategias y planes **de recursos humanos**.
- **Mandos intermedios** encargados de gestionar personas de modo directo o indirecto.

CELEBRACIÓN

Fecha de celebración: 22 y 23 de marzo de 2010

Lugar de celebración: Club Excelencia en Gestión. Avda. Burgos 19, 1º. 28036 Madrid

Horarios: Primer día: 10:00 - 19:00 horas.

Segundo día: 09:30-18:30 horas.

Dos jornadas completas. Almuerzo incluido.

Contacto: formacion@clubexcelencia.org / 913 836 218

PRECIOS (16% IVA no incluido)

- Socio del CEG: 480 €
- No socio del CEG: 540 €

PLAZAS LIMITADAS

BONIFICACIÓN

Este curso puede ser bonificable en los términos descritos en la ORDEN TAS/2307/2007, del 27 de julio.

Previo a la bonificación de esta acción formativa, realizarán la inscripción al curso a través del CEG. Les facilitamos teléfono 913 836 218 y dirección de contacto para la inscripción: formacion@clubexcelencia.org.

En caso que deseen más información sobre la bonificación o comenzar los trámites para bonificarse, por favor, contacten con el técnico de SFI (Marisa Moreno) en el 651 986 636 o en la dirección de correo: m.moreno@sfi.es.