



Programa Ejecutivo

“Habilidades para la Transformación y
Gestión del Cambio”





Bienvenidos al cambio

Os presentamos el nuevo **Programa Ejecutivo “Habilidades para la Transformación y Gestión del Cambio”**, una formación exclusiva desarrollada por **Cegos España** y **Club Excelencia en Gestión**.

Todos sabemos que el cambio forma parte de nuestra existencia, que está presente en nuestro entorno y en las organizaciones. Sin embargo, nos cuesta mucho cambiar y gestionar esa transformación. La Excelencia y Gestión del cambio conforman un camino largo y sistemático, estrechamente relacionado con los **VALORES DE LA EXCELENCIA**:

- * Las organizaciones que han sobrevivido a la crisis son aquellas cuya tasa de cambio ha superado la media del entorno, asegurando un futuro sostenible.
- * Ante la gestión de un cambio, no se puede ni debe dilatar en el tiempo, debe abordarse rápidamente, gestionándolo con agilidad.
- * El éxito se alcanza a partir del talento de las personas. Los cambios los lideran personas íntegras y comprometidas con la organización.
- * La involucración de la Dirección es fundamental en todo el proceso del cambio, especialmente en situación de resistencia al mismo. Es responsabilidad del líder ayudar a personas y equipos a desarrollarse personal y profesionalmente, a desarrollar sus capacidades, su creatividad, su innovación...
- * Los cambios son necesarios para mantener resultados sobresalientes a lo largo de los años.

Según **Stephen R. Covey**, autor del bestseller **“Los 7 hábitos de las personas altamente efectivas”**, con más de 25 millones de copias vendidas en todo el mundo, **para alcanzar los más altos logros del genio humano y la motivación, son necesarios líderes dotados de los nuevos paradigmas, nuevas habilidades y nuevas herramientas para la acción.**

Para esos líderes, futuros líderes o personal potencial con altas expectativas profesionales está orientado y dirigido este nuevo programa formativo.



Objetivos generales del programa

- * **Facilitar el cambio en las organizaciones.**
- * **Formar líderes impulsores del cambio.** Evolución profesional como líder de cambio.
- * **Dotar de herramientas contratadas** facilitadoras del cambio.
- * Adoptar conductas globales e integradas de **efectividad personal e interpersonal.**
- * Adquirir una **nueva forma de pensar y de trabajar** con otras personas.
- * Conocer el método para incrementar su habilidad para alcanzar nuevas cotas de **efectividad.**
- * Orientar la actividad, el tiempo y la energía a los objetivos más importantes para aumentar la **productividad** personal.
- * Producir un **impacto y alcance transformador**, mejorando el compromiso de las personas y los equipos.
- * Conseguir que se despliegue una **cultura de sinergia y proactividad** en las organizaciones, con el fin de generar un entorno de colaboración y beneficio mutuo, garantizando así la sostenibilidad empresarial.



Metodología

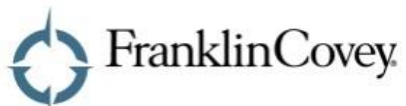
El nuevo programa ejecutivo, integrado por **3 módulos**, ésta basado en la metodología **Global Learning By Cegos y FranklinCovey**. Además se encuentra avalado por *bestsellers* de gestión en EE.UU.: “Los 7 hábitos de las personas altamente efectivas”, “Las 5 elecciones hacia una productividad extraordinaria” y “Las 4 disciplinas de la Ejecución”.

- * **Metodología FranklinCovey© exclusiva en España.**
- * **Avalado por *bestsellers*** y con una pedagogía de formación exclusiva.
- * **Formación presencial de alto impacto:** 4 jornadas - 32 horas.
- * **Aprendizaje** consolidado por la fórmula del “contrato” que establece el participante
- * **Materiales exclusivos** de alto valor pedagógico.
- * Impartición por **formadores certificados y homologados.**



Programa Ejecutivo

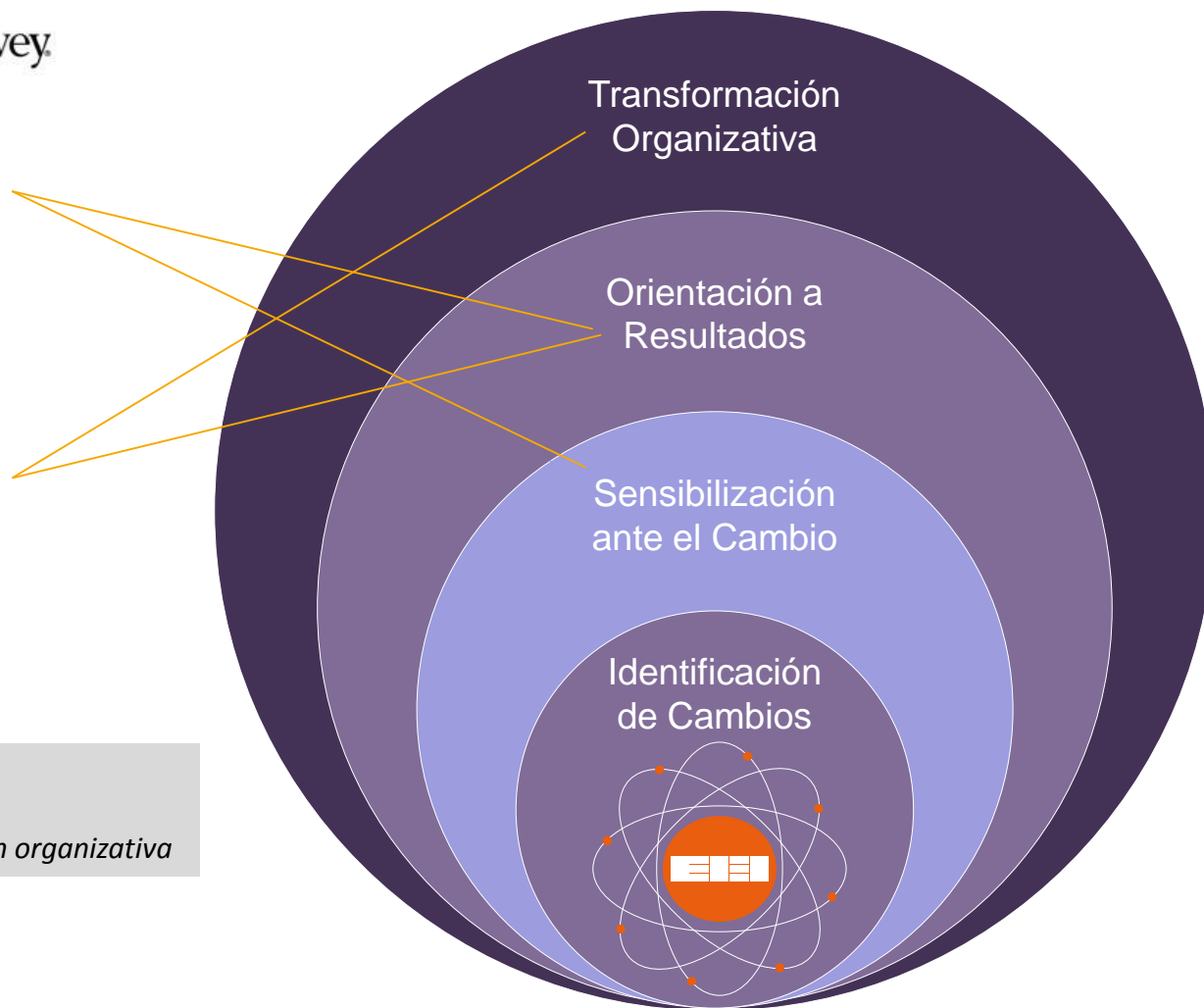
Habilidades para la Transformación y Gestión del Cambio



**Módulo 1:
Los 7 Hábitos**

**Módulo 2:
Las 5
Elecciones**

**Las 4
Disciplinas**

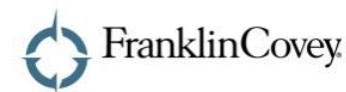


*El cambio se trabaja de dentro a afuera
Desde uno mismo hacia los demás
Desde la sensibilización hacia la transformación organizativa*



Programa ejecutivo

Habilidades para la Transformación y Gestión del Cambio



Módulo 1: Los 7 Hábitos

*“Para alcanzar los más altos logros del genio humano y la motivación, son necesarios líderes dotados de los **nuevos paradigmas, nuevas habilidades y nuevas herramientas** para la acción”*

Stephen R. Covey



Los 7 Hábitos de las Personas Altamente Efectivas®

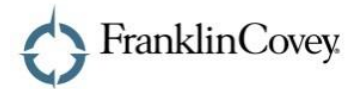
1. Ser Proactivo®
2. Comenzar con un Fin en Mente®
3. Poner Primero Lo Primero®
4. Pensar Ganar-Ganar®
5. Buscar Primero Entender,
Luego Ser Entendido®
6. Sinergizar®
7. Afilarse la Sierra®





Programa ejecutivo

Habilidades para la Transformación y Gestión del Cambio



Módulo 1: Los 7 Hábitos

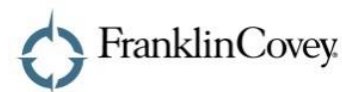
OBJETIVOS

- * Adoptar conductas globales e integradas de efectividad personal (independencia) e interpersonal (interdependencia). El cambio empieza con uno mismo, es de dentro hacia fuera.
- * Integrar los fundamentos de liderazgo personal e interpersonal. Los cambios de paradigma sobre el liderazgo.
- * Adquirir una nueva forma de pensar y de trabajar con otras personas. Esto requiere un cambio de paradigma sobre las personas y los equipos.
- * Mejorar en la efectividad personal, clave del éxito organizacional, basándose en la confiabilidad, una combinación de carácter y competencia.
- * Mejorar en la **efectividad interpersonal**, haciendo que las personas confíen mutuamente y se comuniquen de forma más efectiva y que trabajen juntas de forma más interdependiente y sinérgica.
- * Crear un **mejor equilibrio en los roles** para obtener una mayor efectividad, tanto a nivel personal como profesional.
- * Conseguir que se despliegue una **cultura de sinergia y proactividad** en las organizaciones, con el fin de generar un entorno de colaboración y beneficio mutuo, garantizando así la sostenibilidad empresarial.



Programa ejecutivo

Habilidades para la Transformación y Gestión del Cambio



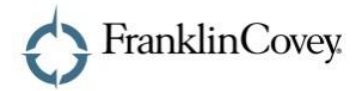
Módulo 1: Los 7 Hábitos

METODOLOGÍA

- * Formación presencial y de alto impacto.
- * El proceso formativo se centra en los Fundamentos de Los 7 Hábitos acompañados de herramientas que facilitan la puesta en marcha de los conocimientos adquiridos en el día a día y la transferencia al puesto de trabajo
- * A través de ejercicios personalizados y simulaciones se desarrolla y fortalece el aprendizaje de nuevas prácticas y conductas.
- * Un kit pedagógico completo: Incluye un manual de formación, proceso de implantación de 21 días, Tarjetas de Prácticas, App de Vivir los 7 Hábitos y otros.
- * Una formación adaptada del libro de gestión empresarial más vendido en el mundo (25 millones de ejemplares) «Los 7 Hábitos de la Gente Altamente Efectiva» de Stephen R. Covey (Ediciones Paidós Ibérica) que se entrega a cada uno de los participantes para su reflexión personal tras la formación.



Programa ejecutivo Habilidades para la Transformación y Gestión del Cambio



Módulo 2: Las 5 Elecciones y las 4 Disciplinas

“Incluso cuando lo urgente es bueno, lo bueno puede impedir que hagamos lo mejor, puede impedir que realicemos nuestra aportación única, si se lo permitimos”

Stephen R. Covey

“Muchas personas consideran la ejecución como una “microtarea” que está a un nivel inferior al del prestigio de un líder. Eso es erróneo ... La ejecución es el trabajo más importante del líder.”

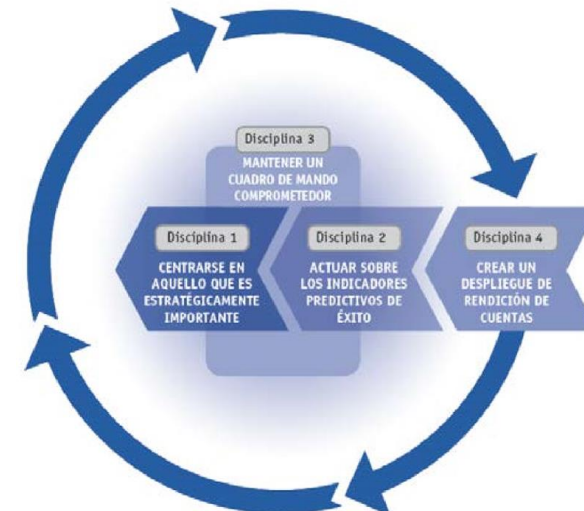
Larry Bossidy. Ex CEO Honeywell

LAS 5 ELECCIONES™ hacia la productividad extraordinaria

PRODUCTIVIDAD
EXTRAORDINARIA



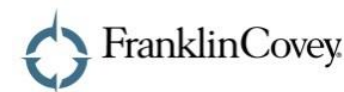
4 LAS DISCIPLINAS de la Ejecución™





Programa ejecutivo

Habilidades para la Transformación y Gestión del Cambio



Módulo 2: Las 5 Elecciones y las 4 Disciplinas

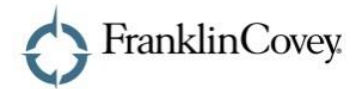
OBJETIVOS : Las 5 Elecciones para una productividad extraordinaria

- * Conocer el método para incrementar su habilidad para alcanzar nuevas cotas de efectividad.
- * Orientar la actividad, el tiempo y la energía a los objetivos más importantes para aumentar la productividad personal.
- * Aumentar la capacidad para tomar decisiones y planificar el corto, medio y largo plazo, alineando sus tareas con sus objetivos y metas más importantes.
- * Sentir la satisfacción personal del trabajo bien hecho y el deber cumplido.
- * Los participantes tomarán mejores decisiones que aportarán mayor valor y se mantendrán centrados en ellas de manera sostenible.
- * Desplegar una cultura de enfoque en lo importante en las organizaciones.
- * Aumentar la productividad individual, de los equipos de trabajo y de las organizaciones.



Programa ejecutivo

Habilidades para la Transformación y Gestión del Cambio



Módulo 2: Las 5 Elecciones y las 4 Disciplinas

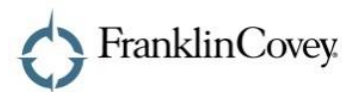
OBJETIVOS de: **Las 4 Disciplinas de la Ejecución**

- * Reforzar el rol clave del manager para alcanzar objetivos.
- * Identificar los objetivos más importantes para cada manager.
- * Aprender a orientar a los equipos hacia actividades clave y a generar indicadores predictivos de ejecución.
- * Proporcionar herramientas sencillas para mejorar la ejecución frente a cualquier prioridad.
- * Definir un Proceso que alinea a toda la organización, de arriba hacia abajo.
- * Alcanzar resultados de forma sostenida, mediante una mejora del rendimiento individual y de los equipos.
- * Crear una disciplina hacia la ejecución de los objetivos más importantes.
- * Producir un impacto y alcance transformador, mejorando el compromiso de las personas y los equipos.



Programa ejecutivo

Habilidades para la Transformación y Gestión del Cambio



Módulo 2: **Las 5 Elecciones y las 4 Disciplinas**

METODOLOGÍA

- * Una formación presencial y de alto impacto.
- * Despliegue de técnicas y herramientas para dar soporte al proceso de cambio a través de ejercicios y simulaciones.
- * Un kit pedagógico completo: Incluye un manual de formación para cada práctica, Plantillas de Prácticas, Guía técnica de uso de tecnología y otros.
- * Una completa sinergia entre las dos prácticas que acelera el proceso de cambio hacia la productividad extraordinaria alineada con los principales objetivos estratégicos.



Propuesta de Valor Integral del Programa

El programa

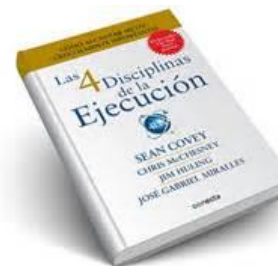
- * Metodología GLC Global Learning by Cegos © y FranklinCovey© exclusiva en España.
- * Avalado por bestsellers y con una pedagogía de formación exclusiva.
- * Formación presencial para un aprendizaje aquilatado en el tiempo.
- * Más de 15 años de implantación en España.

Para el alumno

- * Impartición por formadores certificados y homologados.
- * 4 jornadas de formación presencial (32 horas).
- * Materiales exclusivos de alto valor pedagógico.

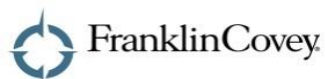
Para la organización

- * Aprendizaje reforzado por la fórmula del “contrato”.
- * Diseño de itinerario pedagógico a medida.
- * Condiciones económicas ventajosas.
- * Formación bonificable por Fundación Tripartita.





Calendario y condiciones 2016 – 2017



**Módulo 1:
Los 7 Hábitos**

22-23 Noviembre 2016

**Módulo 2:
5 Elecciones y
4 Disciplinas**

**17 Enero 2017
18 Enero 2017**

Condiciones económicas:

* Socios CEG

- ▶ Primera inscripción 2.475€
- ▶ Segunda inscripción y siguientes 2.175€

* No socios CEG

- ▶ Primera inscripción 2.975€
- ▶ Segunda inscripción y siguientes 2.675€

* Nuestras acciones formativas no llevan IVA

El precio incluye:

- * Formación presencial 4 jornadas (32 h.).
- * materiales del alumno de todos los módulos.
- * *coffee-breaks* y comidas.
- * *Bonificable por la Fundación Tripartita.*

Lugar de impartición:

* Edificio Cegos

- * C/ Fray Bernardino Sahagún, 24
- * 28036 MADRID

Para inscripciones y ampliar información sobre el programa:



Teléfono de contacto Inscripciones Cegos:

91 270 50 00



Mail de contacto inscripciones Cegos:

inscripciones@cegos.es



BEYOND KNOWLEDGE