

NOVEDADES DEL CEG

Conclusiones acelerómetro



@Club_Excelencia
#compartiendoymejorando

Junio 2019

Acelerando el éxito de las organizaciones

CLUB EXCELENCIA EN GESTIÓN

- Asociación profesional en proceso acelerado de **transformación** (cultura, modelo de negocio y tecnología)
- Ofrecemos herramientas de mejora, **networking**, **conocimiento** y **benchmarking** para la mejora de la gestión
- Hacemos **visible** la excelencia (Modelo EFQM, Sellos) con **reconocimientos**
- Otorgamos el Premio Nacional de Gestión Excel., Innov. y Sost. y el de Buenas Prácticas
- Hay actividades Pre-Foro, Foro y Post-Foro. Todo lo encontrareis en la aplicación que hemos diseñado para el móvil.





Con la Colaboración de:



DEPLOYMENT



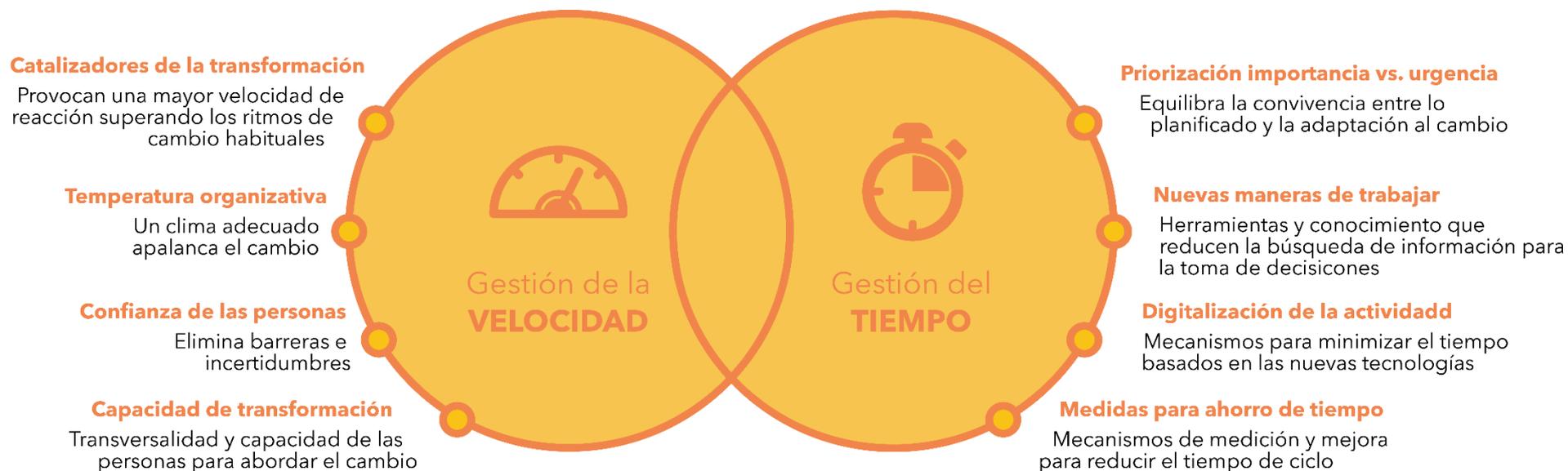
@Club_Excelencia
#compartiendoymejorando

Junio 2019

Acelerando el éxito de las organizaciones

CONCLUSIONES DEL ESTUDIO

El Modelo de referencia del Acelerómetro ha sido diseñado para que sirva de espejo y de referencia, para las organizaciones que quieren medir su aceleración. Como ya hemos adelantado, tiene en cuenta dos dimensiones: la velocidad y el tiempo.



1ª CONCLUSIÓN

Las organizaciones están inmersas en procesos de transformación que tendrán un alto impacto.

- 9 de cada 10 están desarrollando un proceso de transformación.
- 8 de cada 10 consideran el cambio clave para su estrategia o para su sostenibilidad



2ª CONCLUSIÓN

La aceleración del proceso de transformación es clave para el éxito de las organizaciones.

- 7 de cada 10 organizaciones consideran que acelerar la transformación es clave para su éxito. (2,5 veces más de resultados en ventas y EBIT)
- Menos de 1 de cada 10 están satisfechas con su aceleración.



3ª CONCLUSIÓN

La transformación digital es el desafío estrella.

Transformación:

- Digital: 6 de cada 10 organizaciones lo desarrollan (doble que en 2016).
- Estructura / Liderazgo y personas: 4 de cada 10.
- Modelos de negocio/gestión: 4 de cada 10.

4ª CONCLUSIÓN

Las organizaciones se están transformando pero no con la suficiente aceleración.

La aceleración media de transformación es de 4,7 sobre 10.



5ª CONCLUSIÓN

Gestionan ligeramente mejor el tiempo que la velocidad con la que se desarrolla el cambio.

Gestión de la velocidad: 4,2 sobre 10



Gestión del tiempo: 4,0 sobre 10



6ª CONCLUSIÓN

Cuanto mayor tamaño tiene la organización, mayor aceleración.

>1.000 empleados: 4,5 sobre 10.



<5 empleados: 3,8 sobre 10



7ª CONCLUSIÓN

Para mejorar la velocidad, los principales retos son generar catalizadores de cambio y desarrollar la confianza de las personas.

- Catalizadores del cambio: 3,6 sobre 10.
- Confianza de las personas: 3,8 sobre 10.



8ª CONCLUSIÓN

Para mejorar la gestión del tiempo los principales retos son instalar nuevas maneras de trabajar y desarrollar medidas para ahorro de tiempo.

- Nuevas maneras de trabajar: 4,1 sobre 10.

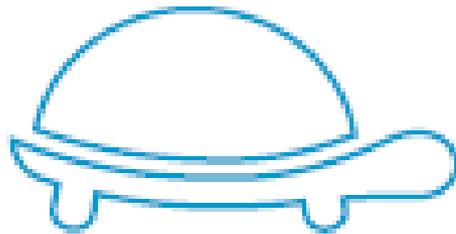


- Medidas para ahorro de tiempo: 3,8 sobre 10.

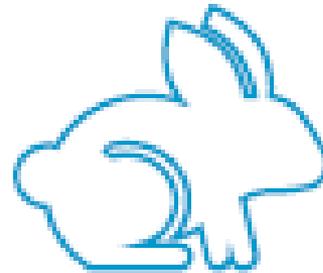


9ª CONCLUSIÓN

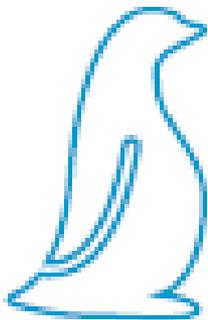
Las organizaciones son tortugas o liebres y esta polarización marcará la diferencia.



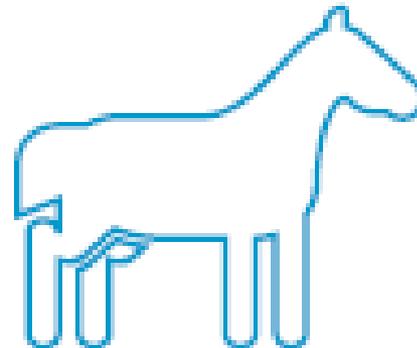
56,9%



23,3%



10,2%



9,7%

10ª CONCLUSIÓN

Miopía de las organizaciones en su comparación con sus competidores.

- 4 de cada 10 se consideran con más o mucha aceleración.
- 3 de cada 10 se consideran con menos o mucha menos aceleración.
- Incongruencia entre los 2/3 que se clasifican como tortugas-pingüinos y casi la 1/2 que se consideran con más o mucha más aceleración.

Accede al Cuestionario del Acelerómetro en la App



www.clubexcelencia.org

Compartiendo y mejorando juntos



**Club Excelencia
en Gestión**



**Club Excelencia
en Gestión**



@Club_Excelencia



**Canal Club
Excelencia en Gestión**

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org