



ELCONTEXTO

¿Qué vemos en la población adulta?





50%

Dr. VIvek Murthy HBR.ORG, Nov- 2017

Instituto Nacional de Estadística

(ENLACE)



ABSENTISMO

70%



ANSIOLÍTICOS

10%

Pharmaceutical consumption en stats OCDE

nento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

Realidad 1: el mundo en el que vivimos





OPORTUNIDAD



AMENAZA

CAPACIDADES

TÉCNICAS

PERSONALES
documento ha sido descargado de la web del Club Excelei

e documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.

El reflejo en las organizaciones...





Repercusiones en la empresa





FALTA TALENTO

59%

Informe Infoempleo ADECCO 2017

(ENLACE)



DESMOTIVACIÓN

47%

Estudio de la multinacional Steelcase 2016

(ENLACE)



ELEVADOS COSTES

30%

MuyPymes publicación de Total Publishing

nento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

Realidad 2: el mundo en el que vivimos



V. U. С. А.

HABILIDADES e INTERVENCIONES

TÉCNICAS HUMANAS

QUÉ PROPONEMOS

Visión y Misión





- Ofrecemos soluciones innovadoras que expanden el talento y lo conectan con el propósito propio y de la organización.
- Facilitamos un sistema estructurado para el autoliderazgo que potencia la transformación de personas y organizaciones.
- Enfocamos a la persona al cambio en su trabajo mejorando su calidad de vida

En la práctica













Promovemos el **desarrollo en** competencias **que transforman** a la persona para afrontar satisfactoriamente los retos del día a día y **su autoliderazgo**.











En la práctica





ENTRENAMOS SOFT-SKILLS



CONECTAMOS

CON PROPÓSITO



FORTALECEMOS

LA MENTE



REFORZAMOS BIENESTAR

OBJETIVOS y BENEFICIOS

Objetivos de nuestro trabajo



- 1. Dar herramientas a personas y equipos que potencian su liderazgo
- 2. Facilitar la comprensión del cambio en las relaciones con los grupos de interés
- 3. Acelerar el crecimiento, desarrollo humano y salud emocional de personas y equipos
- 4. Aflorar los valores que proporcionan sentido y propósito
- 5. Desarrollar empatía y resiliencia
- 6. Identificar las prioridades y necesidades de desarrollo de los empleados
- 7. Enfocar la motivación individual al propósito y transformación de la organización

Beneficios: desarrollo humano para el cambio





SOLUCIONES CONTRASTADAS

Propuestas adaptadas y rigurosas





MODELO
BASADO EN CIENCIA

Salutogénesis + Determinantes Clave para la Salud



INDICADORES HOLÍSTICOS





PROGRAMAS PERSONALIZADOS

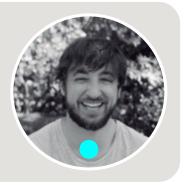


Equipo diverso, ¿Quiénes somos?





























Colaboradores

- Health literacy
- Business management
- Robótica educativa
- People management
- Training de Directivos
- Coaching (lúdico, pérdidas)
- Psicología social
- Gamificación
- NeuroPsiquiatría
- Teatro, Música, Arte
- \bigcirc PNL

Empresas

¿Quién puede hablar de nosotros?



































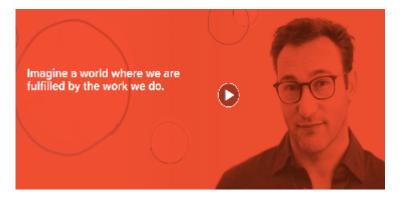


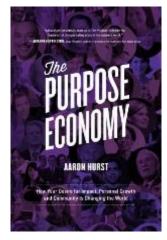




Otras referencias





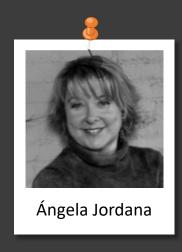




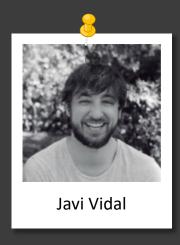


Líderes como Estados Unidos y el norte de Europa hablan de la Economía del propósito y del Capitalismo consciente como disciplina emergente que marcará tendencia para la atracción y fidelización del talento.

Consulta nuestra oferta de productos y servicios



M: 609 303 124 angelajordana@whi-institute.com



M: 630 909 215 jvidal@whi-institute.com

https://whi-institute.com



