

Resumen Buena Práctica

SEMANA ORIENTACIÓN PROFESIONAL JOYFE

Una forma de **compartir** conocimiento, crear **networking**, **visualizar** lo que hacemos bien y **reconocer** a los que alcanzan un alto nivel de excelencia.

1 de febrero de 2019

CLUB EXCELENCIA EN GESTIÓN

SOMOS una asociación empresarial, fundada en España en 1991, cuya **MISIÓN** es facilitar a las organizaciones la mejora de su gestión, contribuyendo a su éxito a lo largo del tiempo. Ofrecemos, a nuestros socios, y a la sociedad en general, la oportunidad de mejorar la gestión y resultados de su organización, conectar con otros profesionales y ampliar su red de contactos, dar visibilidad a su organización y ser reconocido por sus logros y excelentes resultados. El Club Excelencia en Gestión es el único representante oficial en España de la EFQM desde 1994 y se encuentra integrado por más de 230 socios de los más diversos sectores y tamaños, que en la actualidad representan el 20% del PIB y el 25% del IBEX35.

NUESTRA VISIÓN es conseguir que nuestros socios se conviertan en referentes por su gestión excelente

NUESTROS VALORES:

- Nos apasiona la Excelencia en gestión
- Damos valor a lo que se hace bien
- Somos referentes y marcamos tendencia
- Formamos una familia diversa
- Acompañamos a los que quieren gestionarse mejor
- Compartimos conocimientos, experiencias y emociones

Esta obra está sujeta a la licencia
ReconocimientoNoComercial-SinObra-Derivada 4.0
Internacional de Creative Commons



El presente documento es una transcripción de las informaciones facilitadas por la organización en la convocatoria de la II Edición del Premio a las Buenas Prácticas en el ámbito de la Excelencia en la Gestión en **Educación** del año 2018.

Índice

1	Introducción	4
1.1	Información General	4
1.2	Resumen Ejecutivo	4
1.3	Valores de la Excelencia relacionados	5
1.4	Criterios de Resultados Modelo EFQM de Excelencia relacionados	5

1 Introducción

1.1 Información General

Denominación Buena Práctica: **SEMANA ORIENTACIÓN PROFESIONAL JOYFE**

Sector de Actividad: **EDUCACIÓN**

Área de Gestión: **CARRERA PROFESIONAL, COLEGIO-EMPRESA, TEMAS SOCIALES, UNIVERSIDAD...**

Organización: **COLEGIO JOYFE**

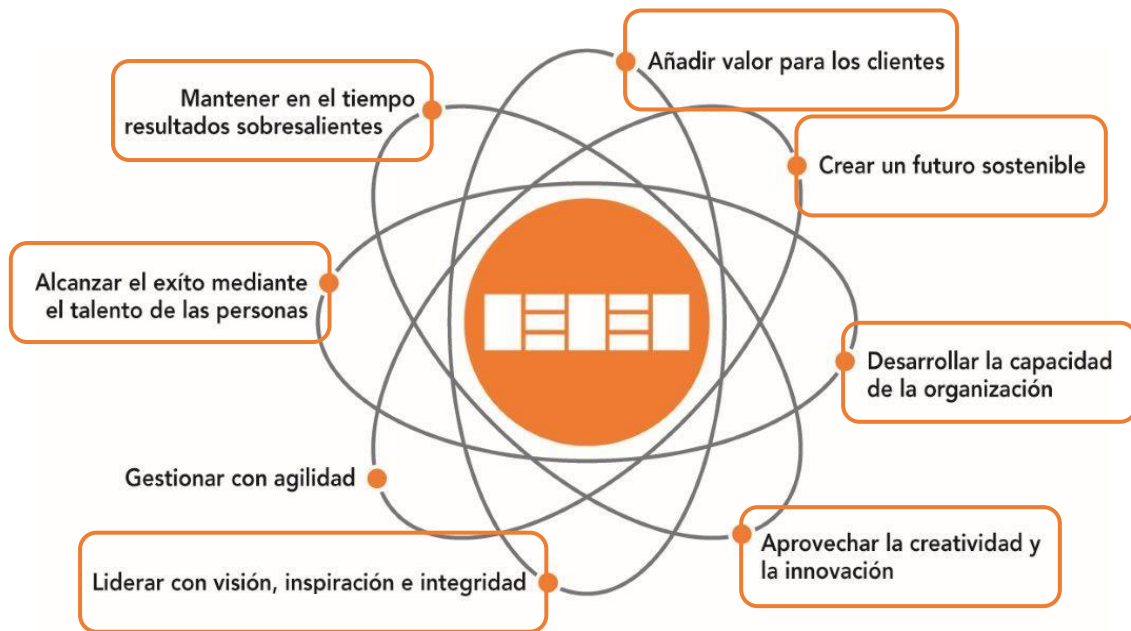
1.2 Resumen Ejecutivo

La actividad busca concentrar en tiempo y espacio una reflexión guiada sobre toda una serie de preguntas y respuestas frente al complicado punto vital de tener que escoger un camino profesional-académico u otro.... Compaginar qué quiero y qué puedo dentro de una enorme y variada oferta para anticipar un futuro que se mueve a gran velocidad. Nada más implícito en el proyecto del centro y en el proyecto personal del alumno. Desde esta perspectiva favorecemos un entorno de información real, actualizada y multiaxial donde se guía al alumno en un proceso de reflexión interna ubicada dentro de las perspectivas del mundo VUCA. La actividad incide de nuevo en algo fundamental para todos los miembros de la organización...."el compromiso del alumno" a la hora de ser el protagonista de diseñar su propio recorrido de futuro con lo que los ámbitos paralelos a su formación quedan muy bien anclados a SU decisión. Se diseña un recorrido de cinco días fuera de la jornada lectiva, excepto el viernes. La acogida ha sido muy positiva y valorada por el claustro, padres y alumnos. El resultado obtenido lo medimos por el nivel de participación del alumno, por las encuestas de satisfacción de empresas y alumno y por los inscritos en las diferentes actividades .La principal lección aprendida desde la perspectiva social es el interés de las empresas por conocer a los alumnos, mejora la percepción social sobre el adolescente, refuerza el valor de la marca del colegio para las empresas. El abrir el aula al mundo ha permitido establecer otros acuerdos con la sociedad. A nivel colegial la vivencia personal de una profesión durante un día les ha ayudado mucho en su proceso de decisión, conocer lo que valoran las empresas les ha hecho valorar la participación en otras actividades extracurriculares. Ha permitido detectar el talento de profesores implicados y su capacidad de liderazgo personal.

El nivel de posible aplicabilidad a otras organizaciones del mismo sector del mismo sector es "ALTO".

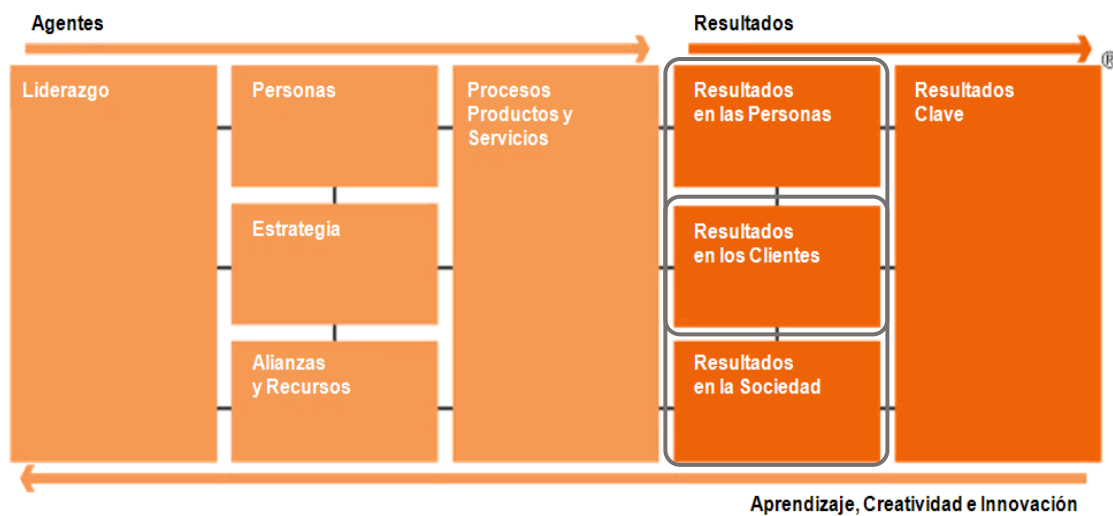
1.3 Valores de la Excelencia relacionados

De los ocho Valores de la Excelencia del Modelo EFQM, la organización considera que la presente Buena Práctica tiene un impacto en los siguientes:



1.4 Criterios de Resultados Modelo EFQM de Excelencia relacionados

De los cuatro Criterios de Resultados que incorpora el Modelo EFQM de Excelencia, se considera que la presente Buena Práctica tiene un impacto principal en los siguientes





Compartiendo y mejorando juntos

www.clubexcelencia.org

