

Resumen Buena Práctica

GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN: LA ESTRATEGIA DE UNA EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE



Una forma de **compartir** conocimiento, crear **networking**, **visualizar** lo que hacemos bien y **reconocer** a los que alcanzan un alto nivel de excelencia.

12 de marzo de 2018

CLUB EXCELENCIA EN GESTIÓN

SOMOS una asociación empresarial, fundada en España en 1991, cuya **MISIÓN** es facilitar a las organizaciones la mejora de su gestión, contribuyendo a su éxito a lo largo del tiempo. Ofrecemos, a nuestros socios, y a la sociedad en general, la oportunidad de mejorar la gestión y resultados de su organización, conectar con otros profesionales y ampliar su red de contactos, dar visibilidad a su organización y ser reconocido por sus logros y excelentes resultados. El Club Excelencia en Gestión es el único representante oficial en España de la EFQM desde 1994 y se encuentra integrado por más de 230 socios de los más diversos sectores y tamaños, que en la actualidad representan el 20% del PIB y el 25% del IBEX35.

NUESTRA VISIÓN es conseguir que nuestros socios se conviertan en referentes por su gestión excelente

NUESTROS VALORES:

- Nos apasiona la Excelencia en gestión
- Damos valor a lo que se hace bien
- Somos referentes y marcamos tendencia
- Formamos una familia diversa
- Acompañamos a los que quieren gestionarse mejor
- Compartimos conocimientos, experiencias y emociones

Esta obra está sujeta a la licencia
ReconocimientoNoComercial-SinObra-Derivada 4.0
Internacional de Creative Commons



El presente documento es una transcripción de las informaciones facilitadas por la organización en la convocatoria de la I Edición del Premio a las Buenas Prácticas en el ámbito de la Excelencia en la Gestión en Sanidad del año 2017.

Índice

1	Introducción	4
1.1	Información General	4
1.2	Resumen Ejecutivo.....	4
1.3	Valores de la Excelencia relacionados.....	5
1.4	Criterios de Resultados Modelo EFQM de Excelencia relacionados	6

1 Introducción

1.1 Información General

Denominación Buena Práctica: **GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN: LA ESTRATEGIA DE UNA EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE**

Sector de Actividad: **EDUCACIÓN**

Área de Gestión: **SISTEMAS DE GESTIÓN DEL CENTRO Y RSC**

Organización: **COLEGIOS RAMÓN Y CAJAL**

1.2 Resumen Ejecutivo

Uno de los aspectos básicos en la Gestión de un Centro Escolar es mantener un equipo docente formado, motivado y satisfecho para favorecer su implicación con el Centro. El objetivo es que el profesorado pueda desplegar todas sus estrategias de aula en el mejor escenario posible, influyendo positivamente en el aprendizaje de los alumnos y convirtiéndose en un referente para ellos.

De la misma manera, la transmisión a los alumnos de valores responsables, tan básicos como la conciliación y la igualdad entre otros, hacen que tomen conciencia de la realidad y completen su formación académica con una formación humana fundamental para que desarrollen una gestión sostenible y responsable en sus futuras empresas. En el Proyecto Educativo de Centro incorporamos actividades para trabajar estos aspectos. La puesta en marcha de Políticas y Medidas que favorezcan la calidad en el empleo, la flexibilidad temporal y espacial, el desarrollo profesional, el apoyo a la familia de nuestros empleados, la igualdad de oportunidades y el apoyo a las familias de nuestros alumnos, ha sido clave para poder impulsar esta forma de Gestionar la conciliación y que el Centro se haya visto reforzado por la satisfacción de las familias y empleados en este sentido.

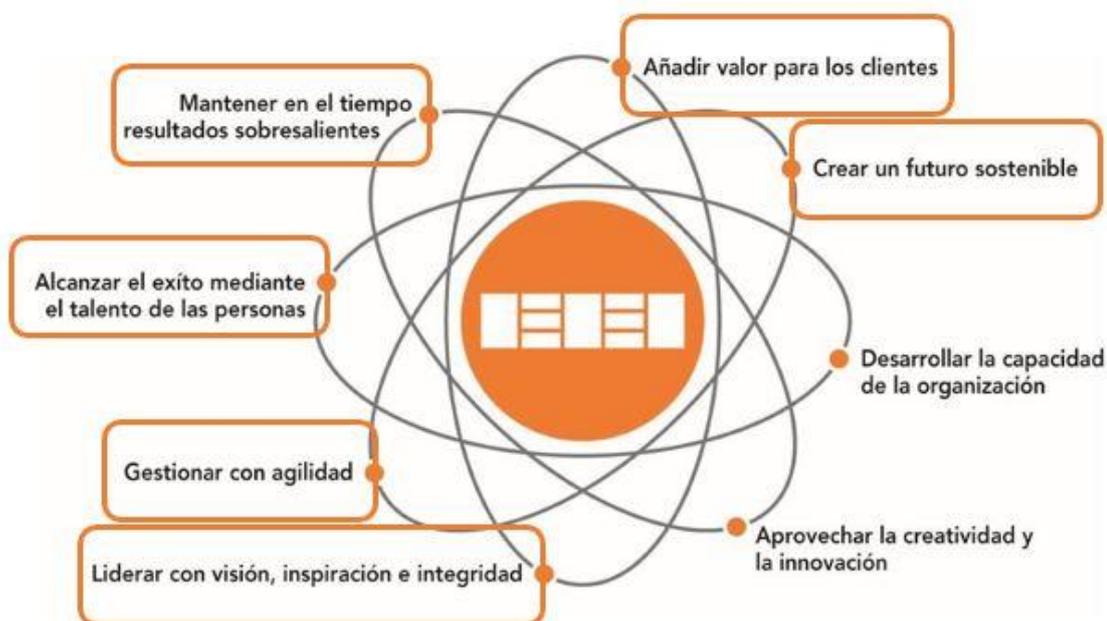
A la vista de la acogida que ha tenido entre el personal, familias y alumnos del Centro y los resultados obtenidos, estamos seguros de que esta forma de liderar y gestionar la organización, aporta valor para nuestros clientes internos y externos. Creemos que es una buena práctica que queremos compartir con la Comunidad Educativa, a la que animamos a unirse e implantar en sus Instituciones en beneficio de nuestra Sociedad y en el de su propio Centro.

La principal lección aprendida es que es esencial que los alumnos completen su formación académica con una formación humana fundamental para que desarrollen una gestión sostenible y responsable.

El nivel de posible aplicabilidad a otras organizaciones es “ALTO”.

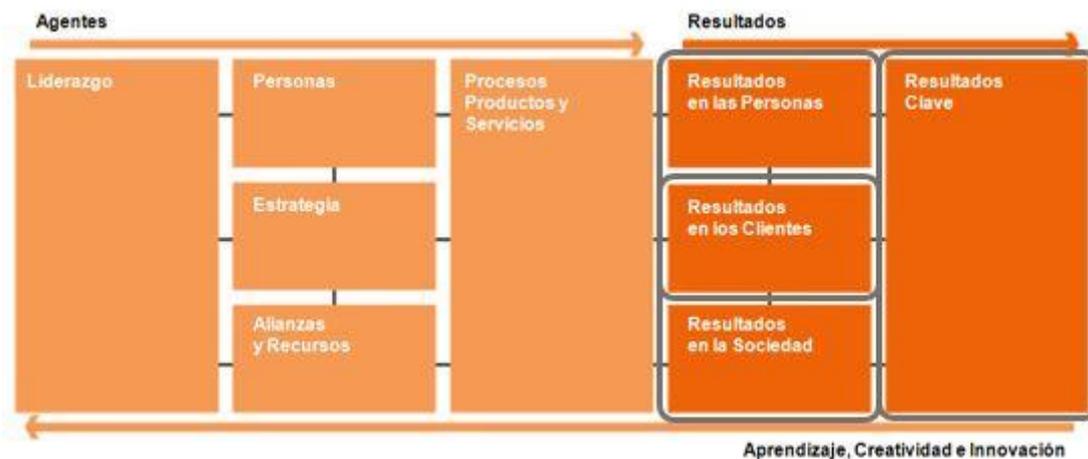
1.3 Valores de la Excelencia relacionados

De los ocho Valores de la Excelencia del Modelo EFQM, la organización considera que la presente Buena Práctica tiene un impacto en los siguientes:



1.4 Criterios de Resultados Modelo EFQM de Excelencia relacionados

De los cuatro Criterios de Resultados que incorpora el Modelo EFQM de Excelencia, se considera que la presente Buena Práctica tiene un impacto principal en los siguientes:





Compartiendo y mejorando juntos

www.clubexcelencia.org

