

Resumen Buena Práctica

UN MODELO DE GESTIÓN DEL TRABAJO DE FIN DE GRADO



Una forma de **compartir** conocimiento, crear **networking**, **visualizar** lo que hacemos bien y **reconocer** a los que alcanzan un alto nivel de excelencia.

1 de marzo de 2019

CLUB EXCELENCIA EN GESTIÓN

SOMOS una asociación empresarial, fundada en España en 1991, cuya **MISIÓN** es facilitar a las organizaciones la mejora de su gestión, contribuyendo a su éxito a lo largo del tiempo. Ofrecemos, a nuestros socios, y a la sociedad en general, la oportunidad de mejorar la gestión y resultados de su organización, conectar con otros profesionales y ampliar su red de contactos, dar visibilidad a su organización y ser reconocido por sus logros y excelentes resultados. El Club Excelencia en Gestión es el único representante oficial en España de la EFQM desde 1994 y se encuentra integrado por más de 230 socios de los más diversos sectores y tamaños, que en la actualidad representan el 20% del PIB y el 25% del IBEX35.

NUESTRA VISIÓN es conseguir que nuestros socios se conviertan en referentes por su gestión excelente

NUESTROS VALORES:

- Nos apasiona la Excelencia en gestión
- Damos valor a lo que se hace bien
- Somos referentes y marcamos tendencia
- Formamos una familia diversa
- Acompañamos a los que quieren gestionarse mejor
- Compartimos conocimientos, experiencias y emociones

Esta obra está sujeta a la licencia
ReconocimientoNoComercial-SinObra-Derivada 4.0
Internacional de Creative Commons



El presente documento es una transcripción de las informaciones facilitadas por la organización en la convocatoria de la II Edición del Premio a las Buenas Prácticas en el ámbito de la Excelencia en la Gestión en Universitario del año 2018.

Índice

1	Introducción	4
1.1	Información General	4
1.2	Resumen Ejecutivo	4
1.3	Valores de la Excelencia relacionados	6
1.4	Criterios de Resultados Modelo EFQM de Excelencia relacionados	6

3 Un modelo de gestión del Trabajo de Fin de Grado



1 Introducción

1.1 Información General

Denominación Buena Práctica: **UN MODELO DE GESTIÓN DEL TRABAJO DE FIN DE GRADO**

Sector de Actividad: **UNIVERSITARIO**

Área de Gestión: **GESTIÓN ACADÉMICA**

Organización: **UNIVERSIDAD DE VIGO**

1.2 Resumen Ejecutivo

Uno de los elementos clave en la gestión del Trabajo Fin de Grado, en adelante TFG, es la asignación de tutores. El alumnado matriculado en el TFG debe contar con el soporte, al menos, de un docente que supervise su trabajo y lo asesore en las distintas fases del mismo: el tutor. La asignación de esta figura a cada estudiante debe hacerse antes del comienzo del semestre en el que se matricule la asignatura y es responsabilidad de cada centro regular dicho procedimiento.

Hasta el curso 2015/2016, la asignación tutor-estudiante en la Universidad de Vigo se llevaba a cabo con un procedimiento manual desde la aplicación de gestión académica, a la que accedía el PAS. Ahora bien, debido al número creciente de estudiantes matriculados del TFG, además de poder seguir utilizando el método de asignación manual, se han desarrollado para el curso 2016/2017 dos utilidades que responden a dos modelos de asignación tutor-alumno de dos centros que comparten títulos, pero con formas diferentes de gestionar la asignación del tutor. Esa asignación es necesaria para la realización de otras tareas relacionadas con la tutorización y la defensa del TFG.

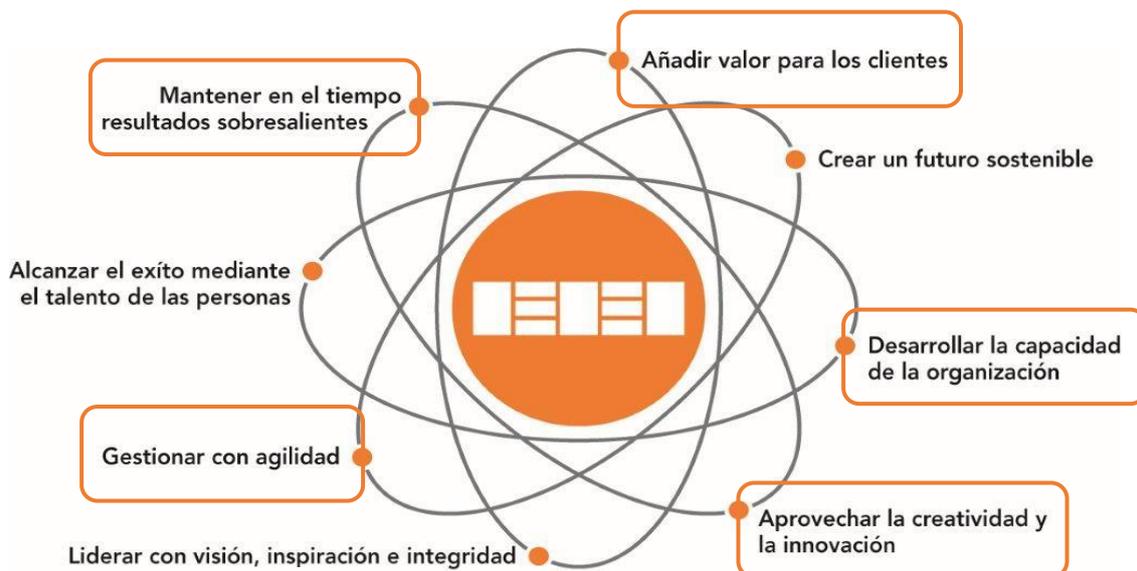
Dentro de "Un modelo de gestión del TFG", **las principales lecciones aprendidas consideramos que son:**

- *Se toma conciencia de que en cualquier proceso de desarrollo de aplicaciones informáticas deben participar desde el primer momento representantes de todos los sectores (en este caso PAS, PDI y Alumnado) que van a verse afectados y se convertirán en usuarios.*
- *El trabajo directo y la coordinación entre los responsables de la gestión y el personal técnico informático que desarrolla la aplicación es fundamental desde el inicio del proyecto.*
- *Si bien el desarrollo debe ser único para toda la Universidad, hay que respetar la diversidad de centros y analizar si, en determinados casos, se deben realizar modelos diferentes para ofrecer soluciones más adecuadas.*
- *La comunicación y la formación resulta un elemento de principal relevancia para el éxito interno en la implantación.*
- *La atención inmediata al usuario resulta de gran ayuda para resolver aquellas dudas y aclarar aquellas cuestiones que se puedan plantear.*

El nivel de posible aplicabilidad a otras organizaciones del mismo sector del mismo sector es "ALTO".

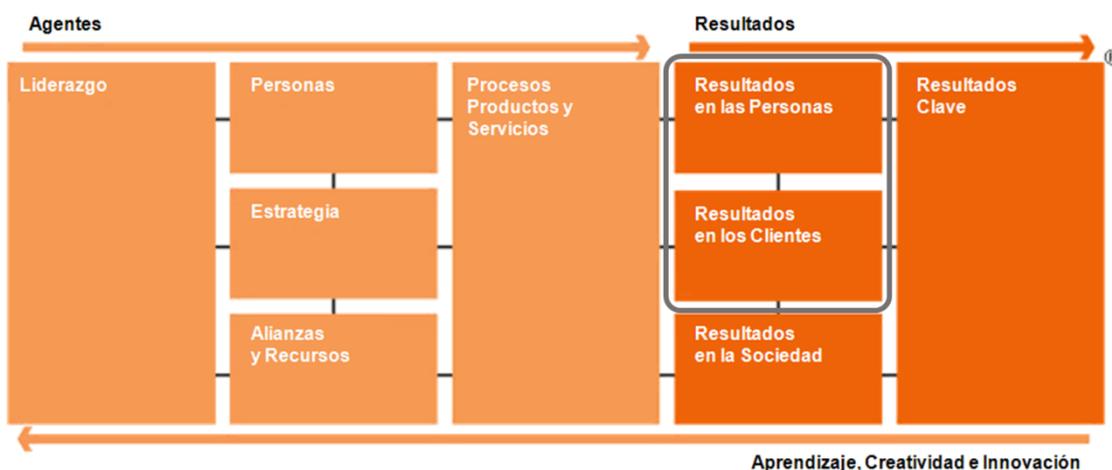
1.3 Valores de la Excelencia relacionados

De los ocho Valores de la Excelencia del Modelo EFQM, la organización considera que la presente Buena Práctica tiene un impacto en los siguientes:



1.4 Criterios de Resultados Modelo EFQM de Excelencia relacionados

De los cuatro Criterios de Resultados que incorpora el Modelo EFQM de Excelencia, se considera que la presente Buena Práctica tiene un impacto principal en los siguientes:





Compartiendo y mejorando juntos

www.clubexcelencia.org

