



INCUBADORA DE IDEAS Experiencias desde la Gestion



Sevilla Junio 2019



Jornada de Buenas Prácticas Club Excelencia en Gestión – Asociación Española de Fundaciones





Humanizar



"Hacer humano, familiar y afable a alguien o algo"

"Ablandarse, desenojarse, hacerse benigno"

*Buscar el bien de las personas, atender al que sufre y padece, aliviar males, curar, prevenir, consolar etc...

*Restaurar el auténtico sentido de la medicina, su razón de ser y su objetivo (Lydia Feito)



Innovación



Todo cambio que genera valor (más salud a las personas).

Nuevas maneras de hacer las cosas dentro de las organizaciones

Resolver un reto

Hacer lo que nunca se ha hecho antes

"Benchmarking" y mejora local del 3%

Mayor innovación pendiente: Mejor vinculación entre outputs (actividad asistencial) y outcomes (resultados de salud)



Paciente y familia



¿El paciente centro del sistema?

"Todo para el paciente pero sin el paciente"

Cómo podemos mejorar:

Orientar la gestión hacia el paciente y su familia, evitando retrasos, duplicidades, mejorar coordinación entre niveles, eficiencia indicativa, etc.



PROFESIONALES









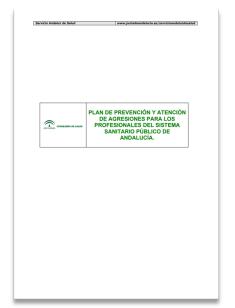
Cuidando a nuestros profesionales



Que los pacientes no miren con malos ojos a los profesionales sanitarios ni les traten mal"

"Solo cabe agradecimiento hacia ellos, pues <u>no</u> son los responsables

del actual desorden organizativo"

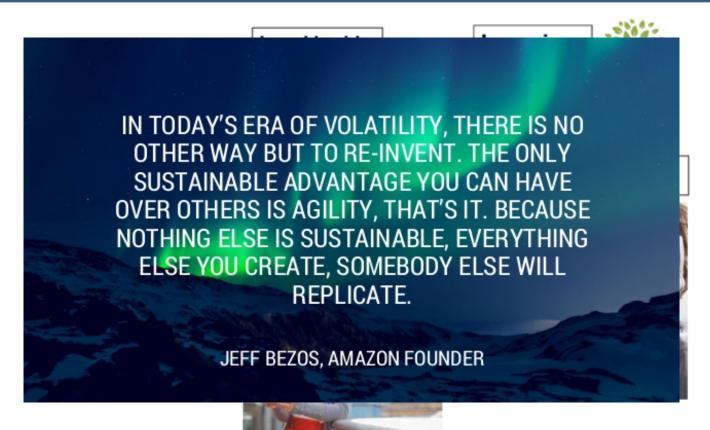






Adaptación a los tiempos







Evidencias organizativas







Gestión por Procesos



"En este entorno de humanización y innovación participativa, hemos implementado un modelo asistencial orientado hacia el conjunto de necesidades de los pacientes y profesionales"



Algunos ejemplos de la gestión por procesos con resultados significativos





Diagnóstico Rápido Cáncer de Pulmón

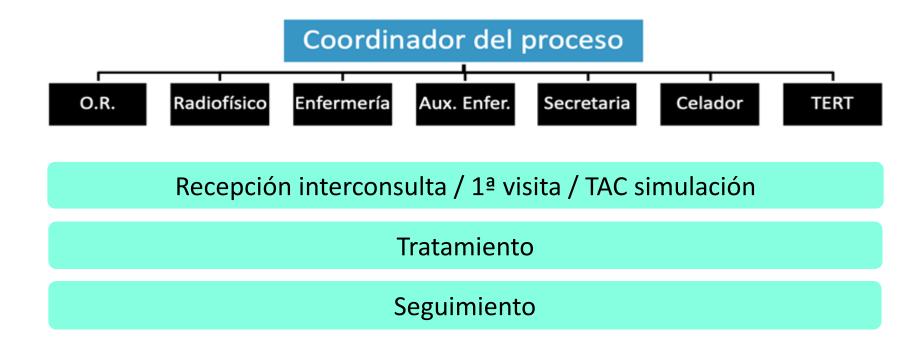


Servicio Oncología Radioterápica y Radiofísica Hospitalaria



Gestión por procesos en Oncología Radioterápica







Resultados eficacia



	CENTRO	Media	valor p
Pacientes	HUVV	121.83	0.048*
1ª consulta	SEOR	84.3	
Pacientes que inician tratamiento	HUVV	97.5	0.02*
	SEOR	75	
	CENTRO	Media	valor p
Tiemno 1	CENTRO SEOR	Media 8.25	valor p 0.04*
Tiempo 1			0.04*
Tiempo 1 Tiempo 2	SEOR	8.25	



Resultados eficiencia



COSTES	HUVV	HPA2	
1 URV	15,24 €	15,90 €	
COSTE MEDIO/ PACIENTES VISTO	935,46 €	1534,63 €	
COSTE MEDIO/ PACIENTES TRATADO	1144,97 €	1928,47 €	
PROCESO NIVEL I	568,90 €	593,54, €	
PROCESO NIVEL II	1010 €	1054,10 €	
PROCESO NIVEL III	1706,88 €	1780,80 €	
PROCESO NIVEL IV	1889,76€	1971,60 €	
PROCESO NIVEL V	2743,20 €	2862,00 €	
COSTE/SESIÓN	91,44 €	95,40 €	



Clima Laboral



Clima emocional alto

Alto nivel de cohesión grupal

Facilidad de comunicación y participación

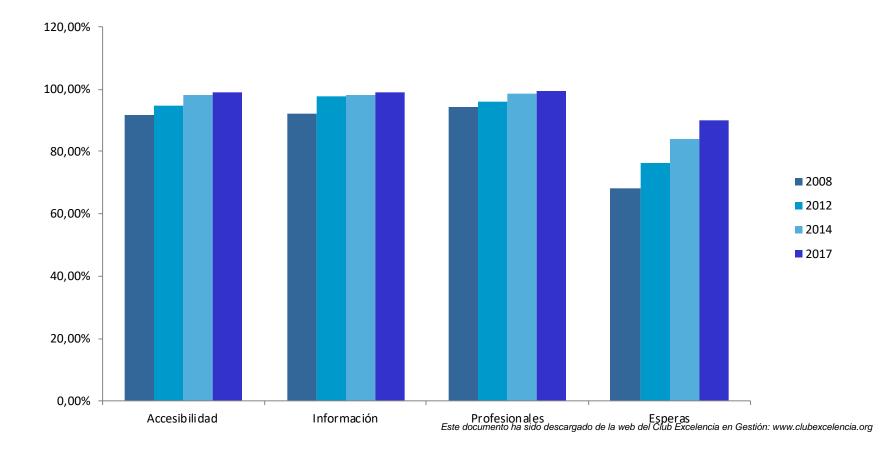
Coherencia entre líneas discursivas

Liderazgo integrador



Satisfacción de pacientes

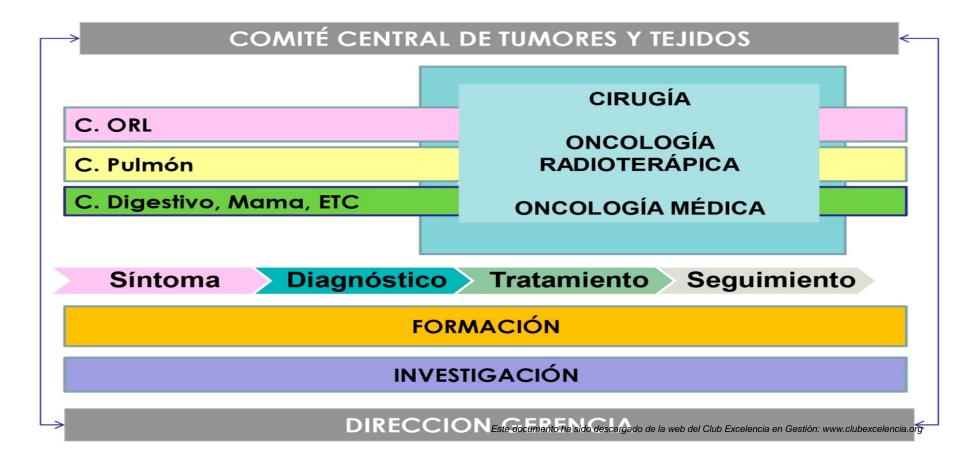






Plan del cáncer

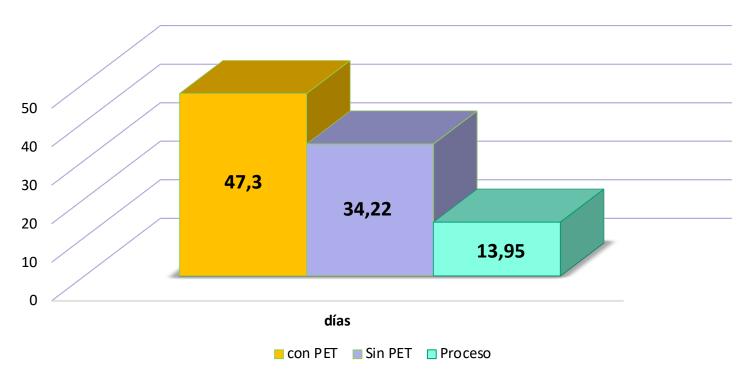






Resultados

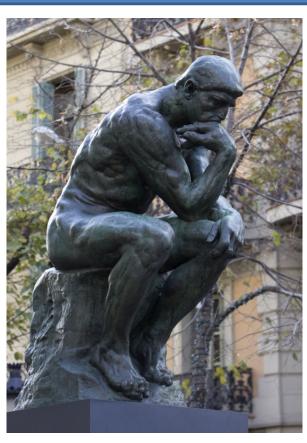






Gestión por Procesos





Clin Transl Oncol DOI 10.1007/s12094-017-1678-2



RESEARCH ARTICLE

Improving efficacy and efficiency through the implementation of a new organisational model in a Radiation Oncology Department

Y. Lupiañez-Perez¹ · J. Gomez-Millan¹ ⊙ · M. Lobato¹ · P. Pedrosa¹ · I. Lupiañez-Perez² · J. A. Medina¹

Radiotherapy and Oncology 118 (2016) 581-582



Contents lists available at ScienceDirect

Radiotherapy and Oncology





Letter to the Editor

Process management in a Radiation Oncology Department of Spain: Effectiveness and efficiency



To the Editor

Radiation treatment involves different stages that range from the first visit to the treatment and follow up. The time interval between stages determines the waiting time of the patients to be treated. Moreover, it is well known that delays in the initiation of radiotherapy negatively affect local control of the disease and patient survival [1–6]. Furthermore, hypofractionated treatment and HPA2), where TOM is implemented. Data from the control group were obtained from *Libro Blanco SEOR XXI*, the white paper of the Spanish Society of Radiation Oncology (SEOR) [12]. HPA1 and HPA2 had the same technological resources as HVV. The study population included adult patients treated in ORSs in 2008, 2011 and 2012.

We found that average waiting times, from referral to first visit and from first visit to treatment, were shorter with PM than TOM (4.37 and 8.97 days compared with 7.99 and 25.75 days respectively; P = 0.001) (Table 1). Regarding hypofractionated treatment, the number of sessions given to show a saving of 6035 sessions compared with the theoretical number of fractions that would have been given with conventional fractionation. Finally, comparing the costs of HVV with data published for HPA2 with the same



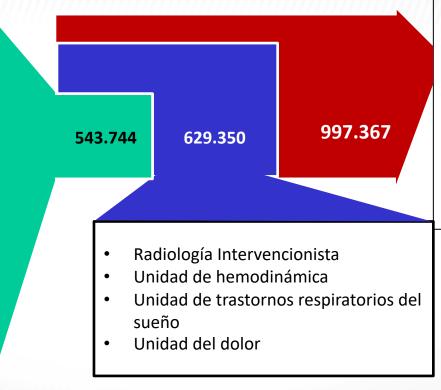
Gestión por Procesos





La población de referencia para los diferentes servicios prestados por el Hospital Universitario Virgen de la Victoria de Málaga

- Análisis Clínicos
- · Anatomía Patológica
- Anestesia y Reanimación
- · Aparato Digestivo
- Cardiología
- Cirugía General y Digestiva
- · Cirugía Ortopédica y Traumatología
- Cuidados Críticos
- Cuidados Paliativos
- Dermatología
- Ginecología
- · Medicina Física y Rehabilitación
- Medicina Interna
- Nefrología
- Neonatología
- Neumología
- Obstetricia
- Oftalmología
- Oncología Médica
- Otorrinolaringología
- Patología Infecciosa
- Radiodiagnóstico
- Urología



- Arritmias y
- Angiología y Cirugía Vascular (1.629.296)
- Cirugía Cardiovascular
- Endocrinología y Nutrición
- Hematología Clínica
- · Medicina Nuclear
- Neurofisiología
- Neurología
- · Oncología Radioterápica
- Reumatología
- Salud Mental





Nuestro Proyecto



Cambios en la organización

Trabajar de forma distinta

"LO MAS IMPORTANTE EL PACIENTE Y LA FAMILIA"

Nuevos roles y perfiles de los profesionales

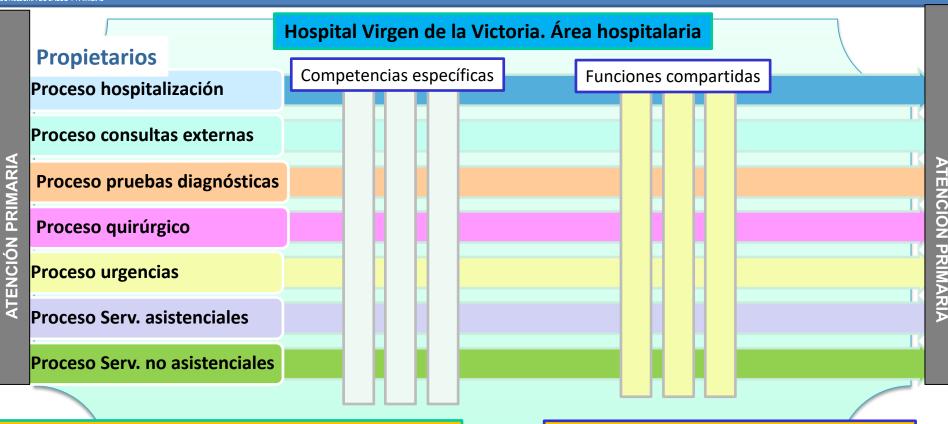
DISTINTA FORMA DE
RELACIONARSE CON LOS
PACIENTES/FAMILIA Y CON
LOS PROFESIONALES

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org



Proyecto Hospital





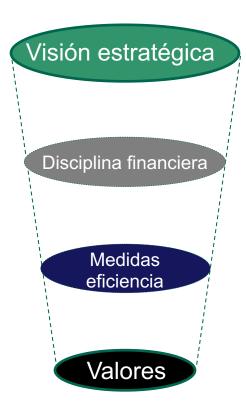
Sistemas de información: Big data-Blockchain

Este documento ha sido desca Reputación: deciença funcionada de constant de la c



Plan estratégico





Construir una organización enfocada al paciente

Generar una cultura de compromiso y pertenencia

Entregary medir altos resultados en salud

Cuidar, atraer y desarrollar a profesionales

Fomentar la Investigación y docencia

Liderazgo y gestión óptima del capitulo 1

Planificación, negociación y uso ético del capitulo 2

Gestión óptima de la hospitalización

Gestión óptima de las consultas

Gestión óptima del bloque quirúrgico

Gestión óptima de las pruebas diagnósticas

Gestión óptima del servicio de urgencias

Innovación

Compromiso

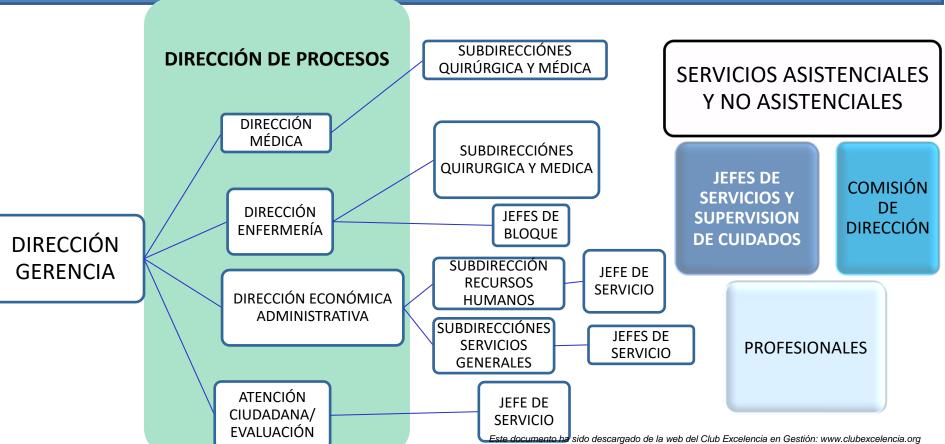
Resolución

Amabilidad



ORGANOGRAMA EQUIPO DIRECTIVO

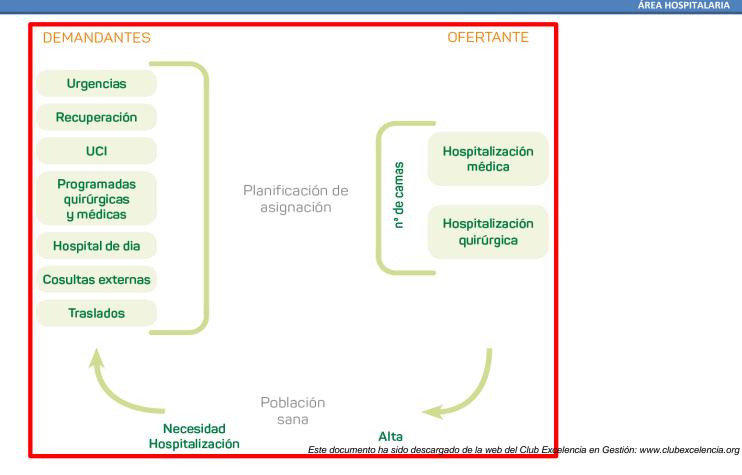






Proceso Gestión del ingreso hospitalario



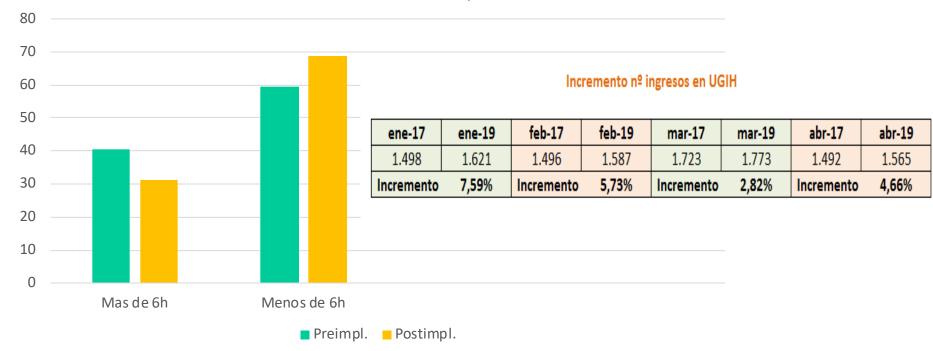




Espera en Urgencias



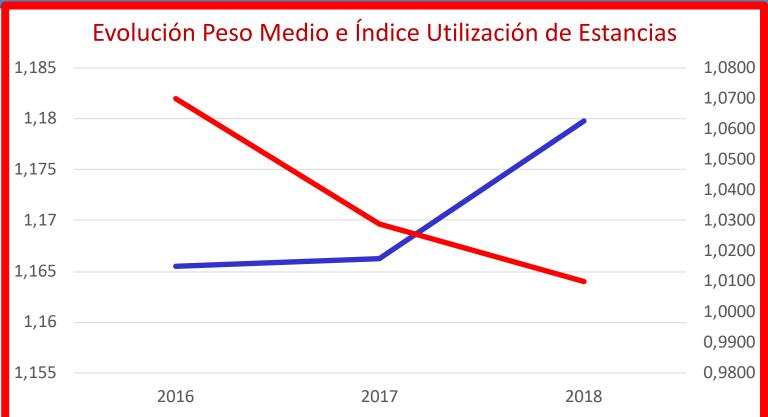
Comparativa tiempos de espera en urgencias. Primer cuatrimestre 2017 y 2019





CMBD



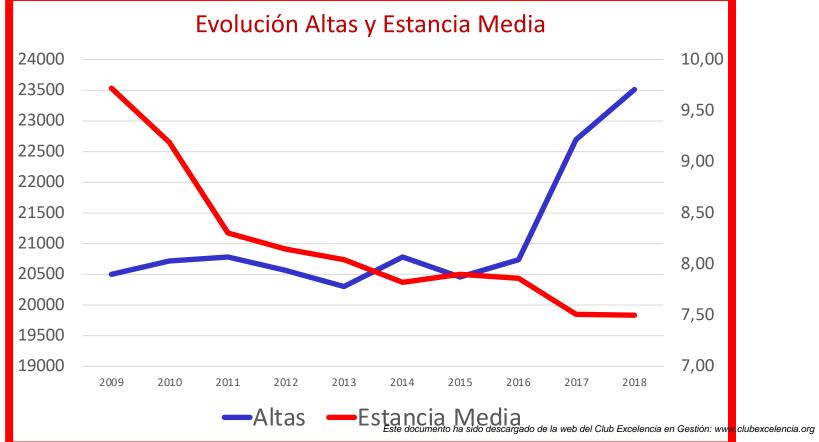


Peso Medio documento ha s



CMBD







CMBD



	2016	2017	Var 17-16	2018	Var 18-17
Altas	20.742	22.699	1.957	23.512	813
Estancia Media	7,86	7,51	-0,35	7,50	-0,01
Peso Medio	1,1655	1,1662	0,0007	1,1798	0,0137
EM Norma	6,74	6,72	-0,02	6,75	0,03
Diferencia Norma	1,08	0,77	-0,31	0,73	-0,04
EMAF Bruta	7,33	7,29	-0,03	7,39	0,10
IUE	1,0694	1,0289	-0,0420	1,0109	-0,0180
Impacto estancias	10.253	4.539	-5.714	1.890	-2.649

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org





Claves del éxito

Procedimiento consensuado entre los profesionales

Planificación, seguimiento y documentación

Voluntad y actitud positiva

Medición de resultados y evaluación





Yo soy del Clínico

Innovación, Compromiso, Resolución, Amabilidad

