



Acelera el ritmo de tu Organización



BEYOND KNOWLEDGE*

VUCA

Volatility

Uncertainty

Complexity

Ambiguity





¿Qué queremos conseguir?



*El primer paso para el
cambio es crear
sentido de urgencia*

John Kotter

Hoy todas las
organizaciones
están
transformándose

Y todas piensan
piensan que esta
transformación es
clave



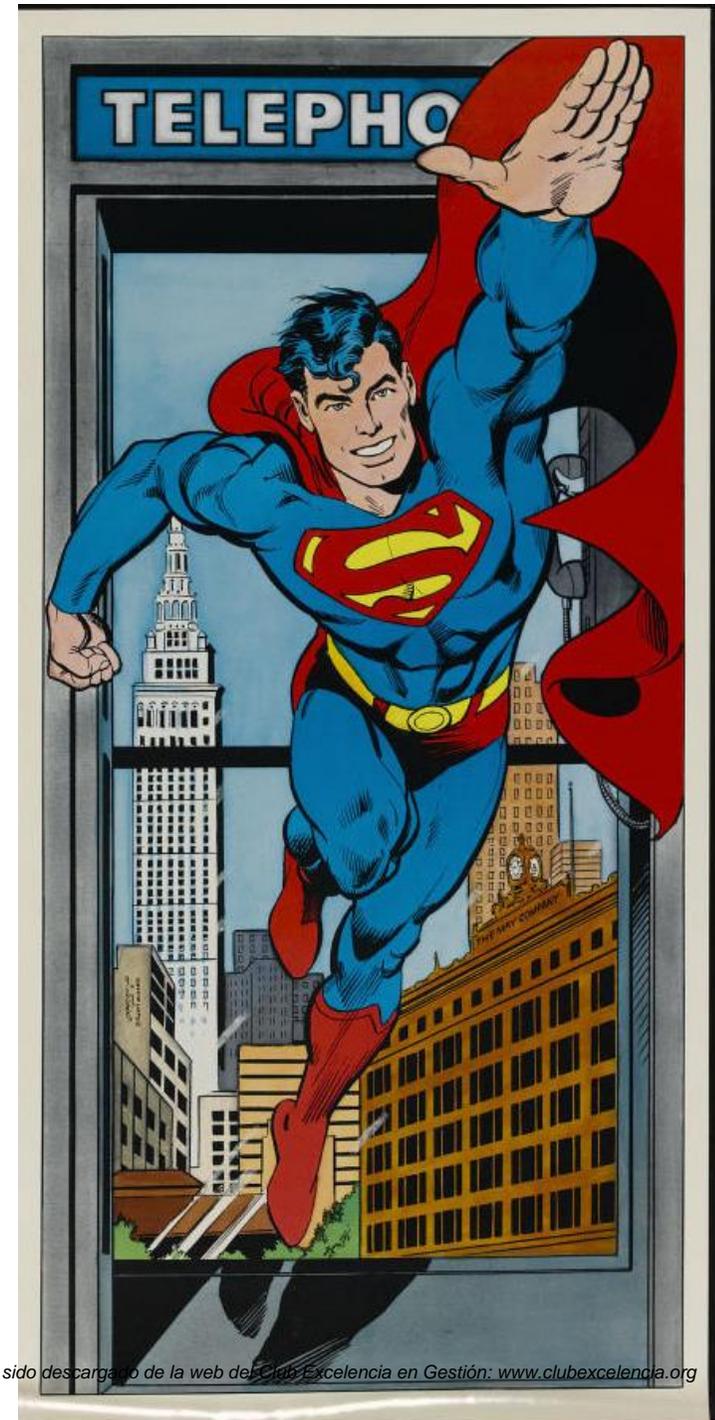
**Si todos están cambiando,
... mejor llega el primero....!acelera!**

...pero pocos están satisfechos con su nivel de aceleración





así



¿Cómo acelerar la transformación?

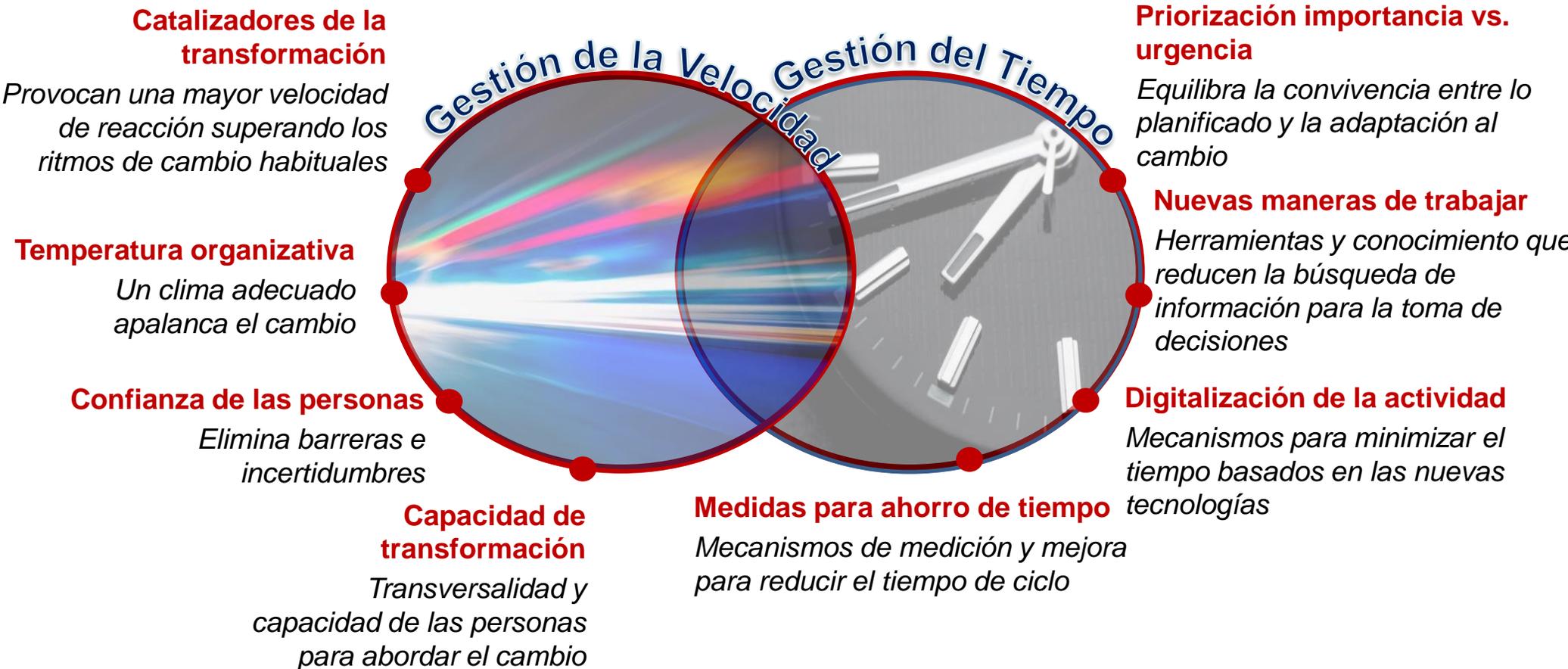


La aceleración considera la variación de la relación entre el aumento de velocidad y el tiempo en hacerlo

$$a = \frac{(v_1 - v_0)}{t}$$

“Aumentar la velocidad lo más posible, en el menor tiempo posible”

Modelo del Acelerómetro de la Transformación



Catalizadores de la transformación

Las fórmulas más utilizadas son el cambio en procesos y formación a las personas

Además de cambiar los procesos, potencia el efecto emulación

Temperatura organizativa

Muchas organizaciones miden la satisfacción de sus personas y la mitad activan planes de mejora



Mide y mejora el clima preocupándote de la experiencia de las personas

Confianza de las personas

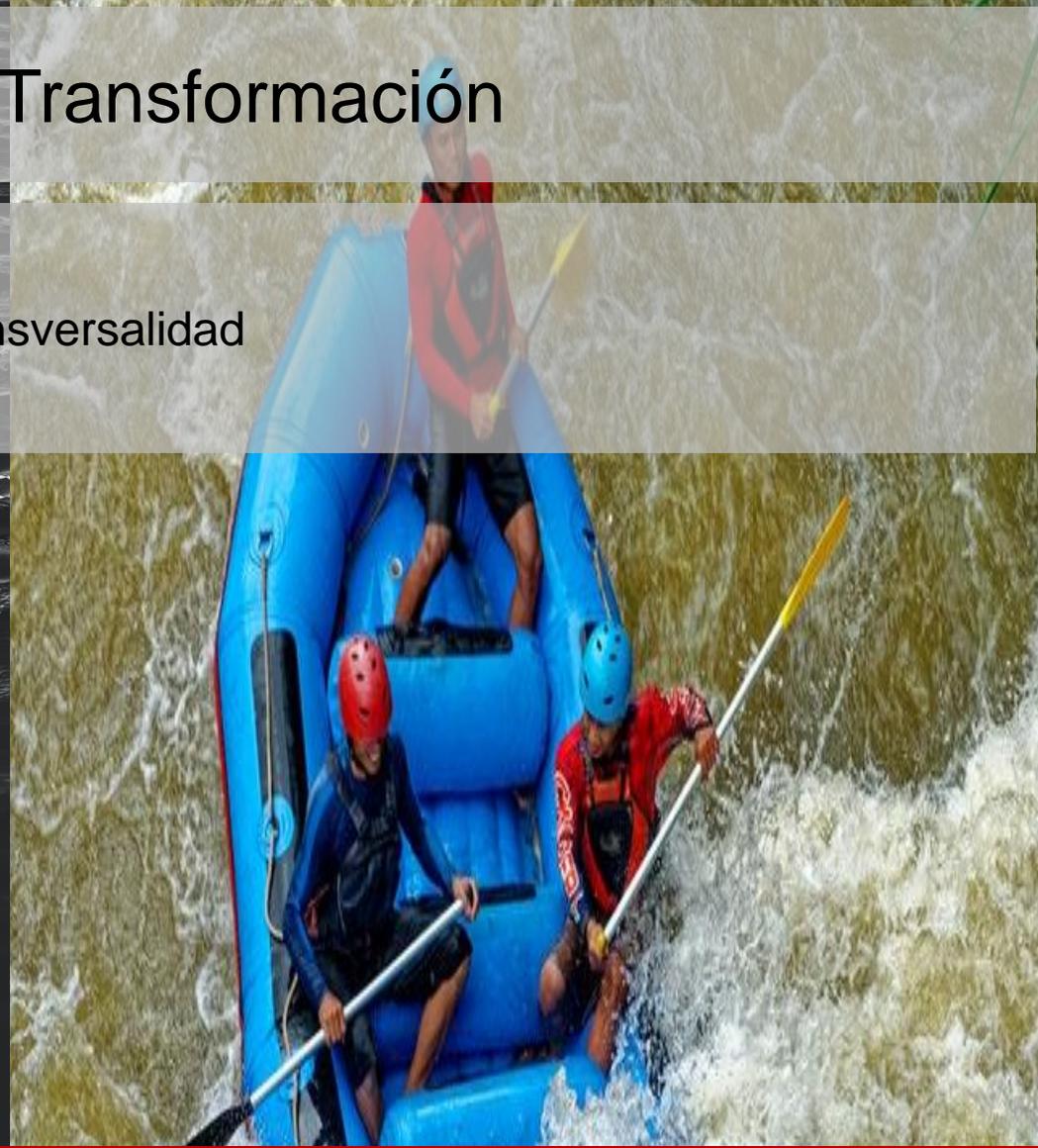
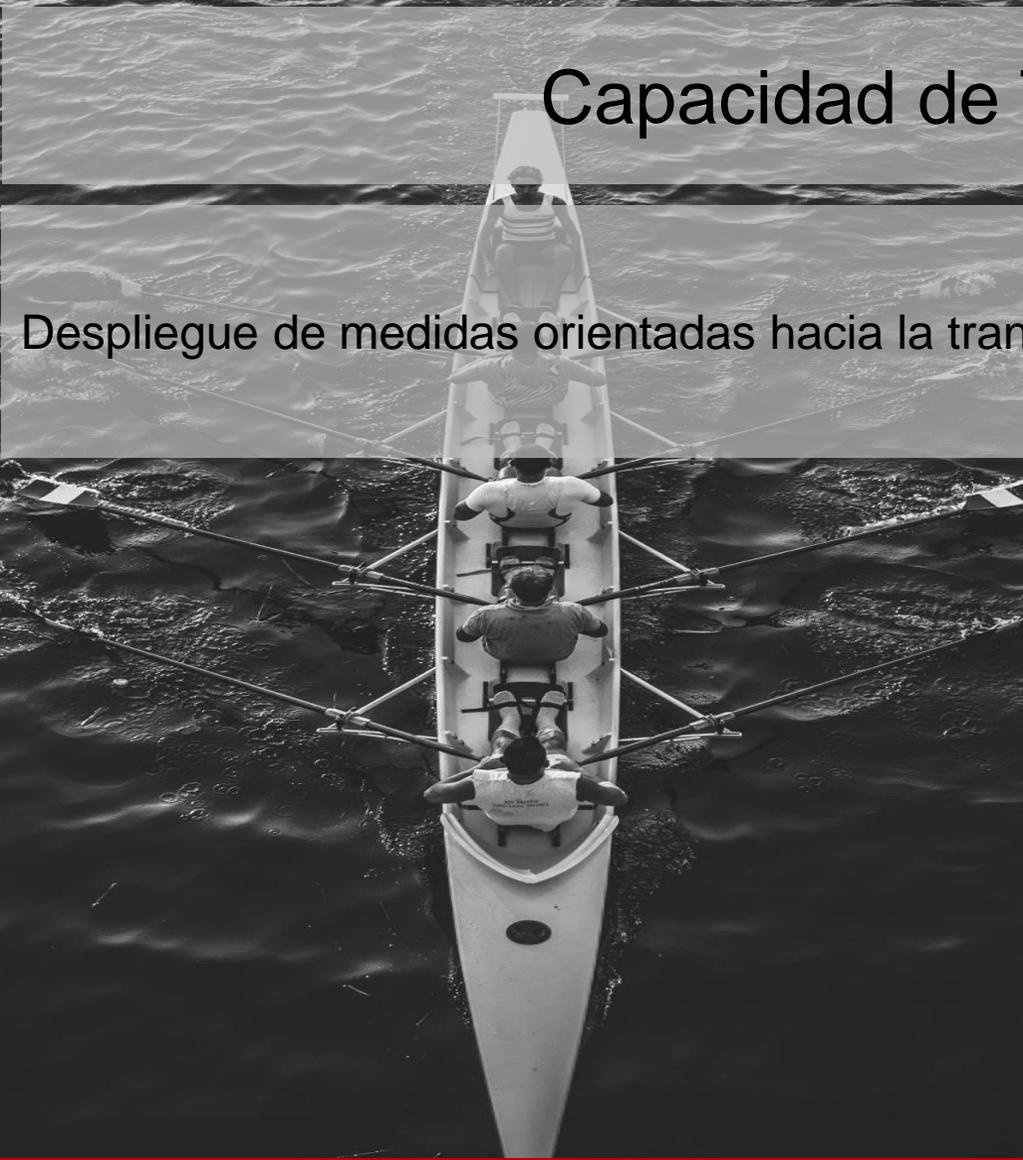
Orientación de generación de la confianza hacia la organización



Desarrolla la confianza sobre las personas clave

Capacidad de Transformación

Despliegue de medidas orientadas hacia la transversalidad



Aprovecha, aún más, la creatividad y
cooperación de las personas

Priorización importancia vs. urgencia

Riesgo de criterios no alineados de priorización



Ayuda a las personas a saber priorizar a través
del Propósito

Nuevas maneras de trabajar

Hace un año....

- 3/10 teletrabajaba
- 3/10 limitaba duración de reuniones
- 4/10 captura conocimiento de otras organizaciones

Organiza adecuadamente las nuevas maneras de trabajar y el conocimiento

Digitalización de la actividad

A woman with dark hair, wearing a grey sweater, is seen from the side, looking at a computer workstation. The workstation consists of two large monitors. The primary monitor displays a software interface with a list of items, each accompanied by a small image and a green status indicator. The secondary monitor to the left shows a document or spreadsheet. The background is slightly blurred, suggesting an office environment.

Orientación fundamental hacia la automatización de tareas

Amplia las posibilidades: instala alertas y genera entornos de autoservicio para clientes y empleados

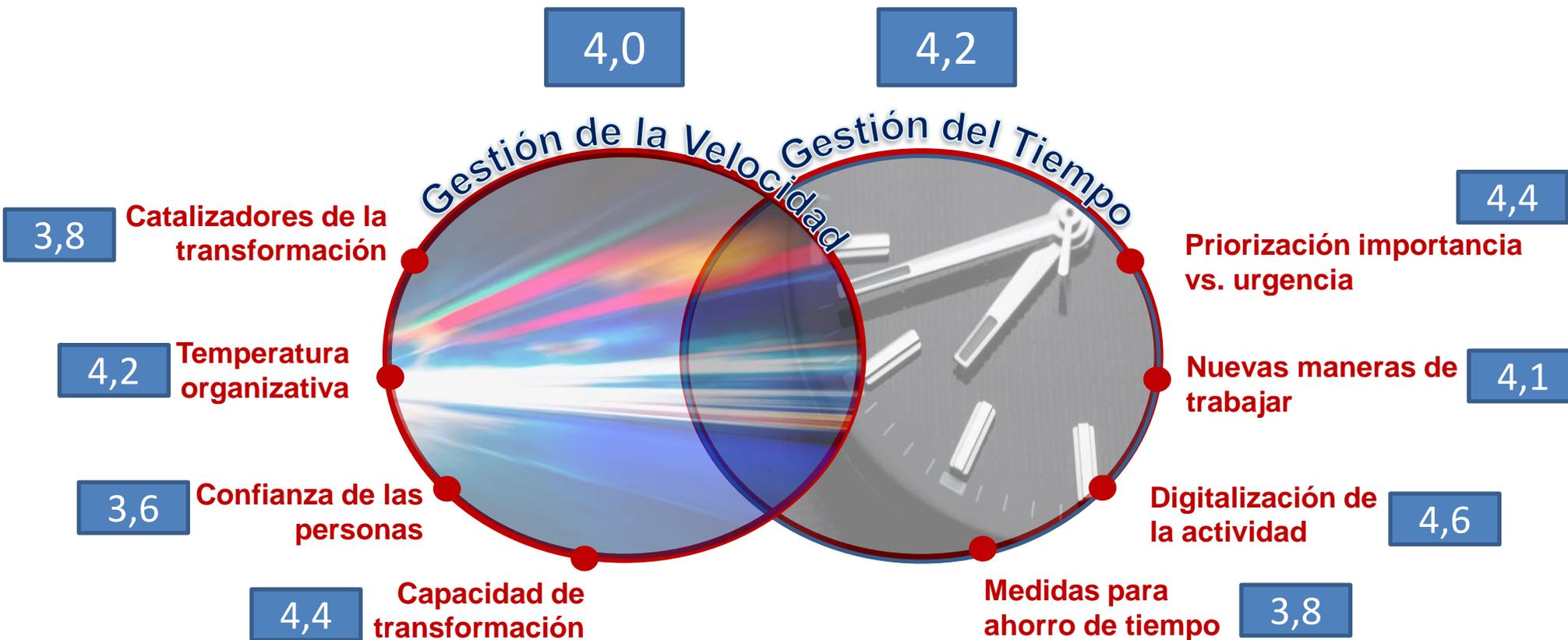
Medidas para ahorro de tiempo

Limitadas medidas de control del tiempo

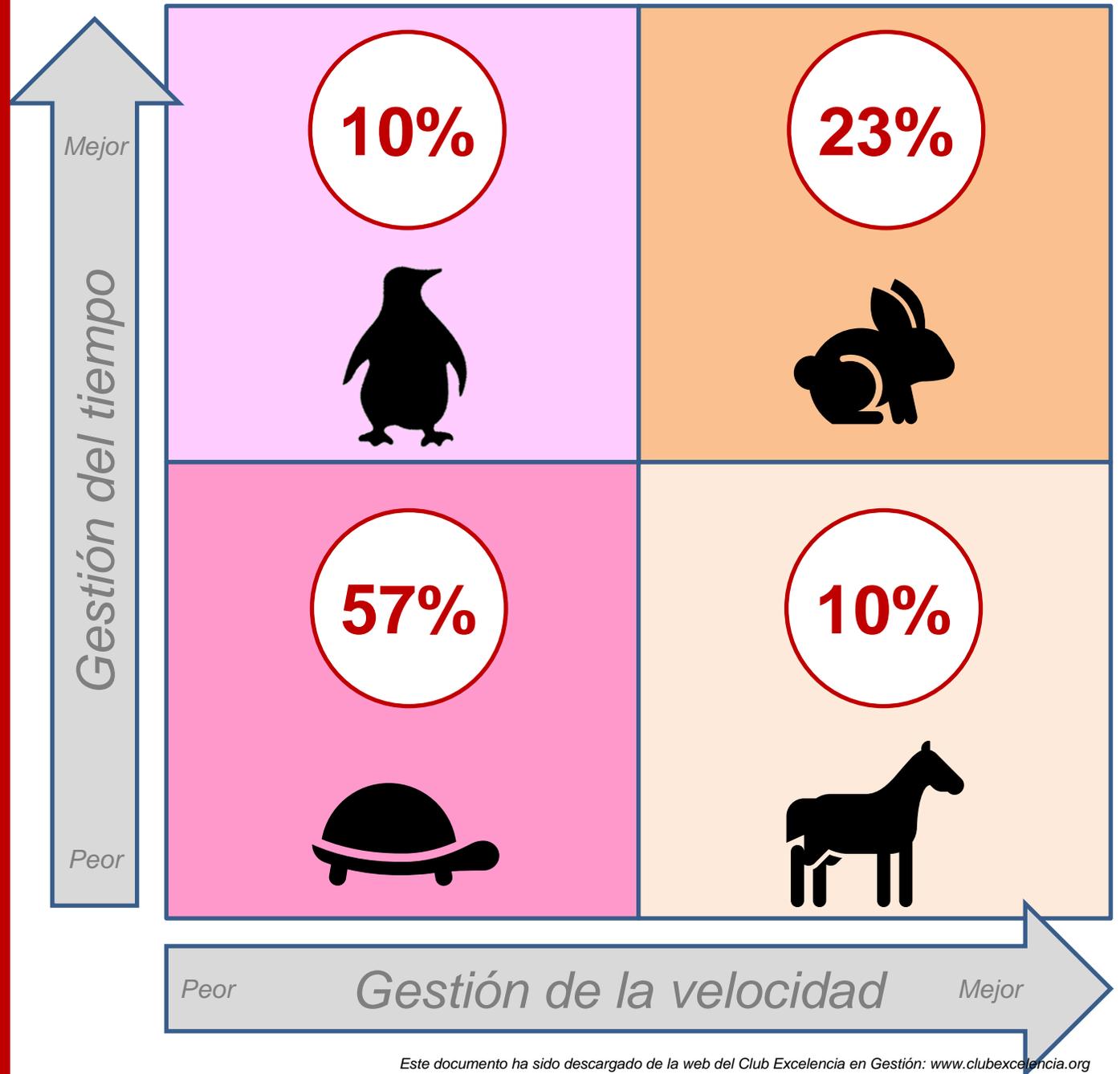
Establece metas de ahorro de tiempo considerando las expectativas de clientes y personas de la Organización

Y ..¿Cuál es nuestra aceleración?

4,2



Las organizaciones son tortugas o liebres y esta polarización marcará la diferencia...no, ¡ya la marca!



En resumen

Cambia mucho...

1

Potencia el efecto **emulación**

2

Preocupate de la **experiencia de las personas**

3

Desarrolla la **confianza** sobre las personas clave

4

Aprovecha, aún más, la **creatividad y cooperación**

5

Ayuda a las personas a saber priorizar a través del **Propósito**

6

Organiza adecuadamente las nuevas maneras de trabajar y el conocimiento

7

Instala **alertas** y genera entornos de **autoservicio**

8

Establece **metas de ahorro de tiempo**

...en poco tiempo

Y....¿qué puede hacer EFQM 2020 para mejorar la Aceleración en la Transformación?



Palancas de transformación de una Organización



1 Conocer y aportar valor a su **ecosistema**

2 Evolucionar el **estilo de liderazgo**: menos jerarquía, menos control

3 Cambiar la manera de **relacionarse con sus personas**

4 **Combinar** el día a día con la gestión del cambio

5 Dotar un marco para la **creatividad y la innovación**

6 Identificar posibles cambios y responder de manera **ágil, eficaz y eficiente**

7 Desarrollar una **cultura de co-creación**



Acelera el ritmo de tu Organización



BEYOND KNOWLEDGE*

