

Organizado por el Club Excelencia en Gestión

EL XXIX FORO ANUAL CEG RECOGE MENSAJES SOBRE LA GESTIÓN EXCELENTE, INNOVADORA Y SOSTENIBLE EN TIEMPOS ADVERSOS

- ✓ **Celebrado tanto de manera presencial como por *streaming*, el evento ha sido clausurado por la vicepresidenta tercera del Gobierno y ministra para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, Teresa Ribera.**
- ✓ **Bajo el lema *Creciendo ante la adversidad*, han asistido al evento unas 250 personas en modo presencial y más de 300 en virtual, atendiendo a una quincena de ponentes de primer nivel del mundo de la empresa, el deporte y la política, entre otros.**
- ✓ **Una de las ponencias ‘estrella’ de la mañana ha sido la de Toni Nadal, entrenador y preparador físico de tenis, y su diálogo posterior con Álvaro Arbeloa, embajador del Real Madrid, que ha estado centrado en la gestión de la adversidad.**

Madrid, 19 de octubre de 2022.- La vicepresidenta tercera del Gobierno y ministra para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, Teresa Ribera, ha sido la encargada de cerrar el [XXIX Foro Anual del Club Excelencia en Gestión](#), cuyo lema ha sido *Creciendo ante la adversidad*. Un evento al que han asistido unas 600 personas, en modo presencial y virtual, de España y Latinoamérica, y que ha acogido a una quincena de ponentes de primer nivel del mundo de la empresa, el deporte, el sector público y de las organizaciones en general, de diverso tamaño y calado.

En su intervención, la ministra quiso trasladar la importancia de orquestar un trabajo conjunto y cohesionado para superar momentos complicados. *“La solución pasa por muchas de las estrategias que se han planteado en esta jornada. Compartiendo puntos de vista prácticos y reales se pueden detectar dificultades, y es también con esa vocación holista y real como se puede responder de forma justa. Es la mejor de las soluciones”*.

La jornada, que ha tenido lugar en el espacio Castellana 81, en Madrid, ha sido organizada por el [Club Excelencia en Gestión](#), asociación multisectorial, sin ánimo de lucro, que genera y comparte conocimiento sobre gestión y transformación de las organizaciones, además de ser el representante oficial único de EFQM en España.

Desde hace unos meses, esta organización está presidida por Tomás Pascual Gómez-Cuétara, también presidente de Pascual, que fue el encargado de dar la bienvenida a los asistentes. *“Queremos mirar al futuro con optimismo, a pesar de la incertidumbre. Las crisis pueden ser buenos momentos para aprovechar la oportunidad, para replantear hábitos que*

ya no son buenos, para estar cerca de nuestros clientes, proveedores, trabajadores, inversores, etc. y conocer y entender mejor sus necesidades para darles solución”, aseguró.

Ponencias y diálogos

Como cada año, el encuentro se ha nutrido de diversas charlas y ponencias dirigidas a los profesionales de la gestión, que han hecho hincapié en la innovación, la inspiración y el *networking*, así como en el aprendizaje apoyado en la experiencia y el diálogo, como herramientas fundamentales para la gestión de la adversidad.

De hecho, una de las ponencias ‘estrella’ de la mañana ha sido la de Toni Nadal, entrenador y preparador físico de tenis, y su diálogo posterior con Álvaro Arbeloa, embajador de la Fundación Real Madrid, una charla que ha estado centrada en esa gestión de la adversidad, con un tinte deportivo pero extrapolable al mundo de los negocios, y en la que tuvieron mucho peso palabras como ‘autoexigencia’ y ‘motivación’.

“La actitud tiene la capacidad de modificar la aptitud. Ese es nuestro valor diferencial. Rafa (Nadal) se acostumbró a jugar en malas pistas, con malas pelotas... y a adaptarse a ello. En 2005 le dijeron que su carrera estaba terminada por una enfermedad en un pie y no dejó de trabajar para superarlo, para luchar contra la adversidad y reafirmarse, con ilusión, esfuerzo y confianza. Hoy en día todavía sigo sin saber cuál fue el pie que tuvo mal”, explicaba Nadal.

Otra de las ponencias más esperadas fue la de Jordi Sevilla, actual miembro del Consejo Asesor del Presidente del Club Excelencia en Gestión, que ha dado diversas claves para entender el entorno económico actual. *“Estamos en un momento de futuro incierto, hacer predicciones más allá de 2023 es casi imposible, pero no estamos tan mal”, aseguró.*

Y matizó: *“Durante las crisis, España siempre ha mantenido tres rasgos distintivos: caemos más que la media europea, aumentamos nuestros niveles de desempleo y también nuestro balanza de pagos. Sin embargo, en esta ocasión las previsiones nos dicen que vamos a crecer más que la media de los países de la eurozona, que la tasa de paro se va a mantener y que la balanza comercial no será tan negativa por el impulso de las exportaciones. Algo está cambiando en nuestro país”.*

Innovación, talento, persistencia y experiencia

Otros de los temas que se abordaron a lo largo de la mañana fueron: la sostenibilidad social y medioambiental; herramientas innovadoras para que las organizaciones sigan siendo competitivas y flexibles ahora y en el futuro; el talento, la cultura y la recualificación de las

personas que trabajan en las organizaciones como motor de crecimiento; y la persistencia y el trabajo en equipo como clave del éxito.

También se pusieron sobre la mesa ejemplos reales de superación y reinención como el del Grupo Social Once, en una mesa en la que estuvieron presentes su presidente, Miguel Carballeda, y su vicepresidente primero, Alberto Durán, que hasta hace unos meses ejercía también como presidente del Club Excelencia en Gestión. Por esta labor ha sido reconocido durante el evento, junto con sus antecesores en el cargo: Eduardo Montes, expresidente de Siemens, y Juan Antonio Zufiria, exvicepresidente de IBM.

Sobre el escenario del Foro Anual CEG han estado también presentes otros importantes representantes de diferentes sectores del entorno organizacional, que han debatido y contado sus experiencias reales en tiempos de crisis: **Carina Cabezas**, presidenta de Sodexo; **Jaime de Jaraíz**, presidente y CEO de LG España y Portugal; **Sari Mayoralas Alises**, directora gerente del Hospital Quirónsalud San José; **Mariano Sanz**, director general del Colegio Ramón y Cajal; **María Helena Antolin Raybaud**, vicepresidenta de Grupo Antolin; y **Pedro Saura**, consejero delegado de Paradores de Turismo, entre otros.

“Todos ellos nos han aportado interesantes ejemplos de los que podemos aprender. Experiencias que pueden trasladarse y ayudar a muchas organizaciones, del mismo sector o no, a crecer de forma sostenida y sostenible en el futuro, potenciando con ello una mejora conjunta para el conjunto de la sociedad”, aseguró **Ignacio Babé**, director general y CEO del Club Excelencia en Gestión.

CLUB EXCELENCIA EN GESTIÓN

El Club Excelencia en Gestión es una asociación multisectorial, sin ánimo de lucro, que conecta a profesionales para generar y compartir conocimiento sobre gestión excelente, innovadora y sostenible, acompaña a las organizaciones a transformar su gestión para mejorar sus resultados y reconoce sus avances. Bajo el lema “Compartiendo y mejorando juntos”, los socios apoyan su propósito de crear una sociedad con confianza en el futuro impulsando organizaciones con una gestión excelente, innovadora y sostenible.

Fundado en España en 1991, el Club Excelencia en Gestión está integrado por más de 230 socios de los más diversos sectores y tamaños. Además, como representante oficial único de la EFQM para España, promueve el uso del Modelo EFQM como herramienta de transformación, formando, asesorando y reconociendo, con el Sello EFQM, a las organizaciones excelentes que miran al futuro.

“Mejores organizaciones hacen una sociedad mejor”

Para más información: www.clubexcelencia.org

Contacto de prensa Club Excelencia en Gestión

Gema Lloret | 630 78 95 45 | gema@livecomunicacion.com

Gema López | 606 178 971 | comunicacion@livecomunicacion.com

Miquel Romero | 913 836 218 | mromero@clubexcelencia.org