

10 CLAVES PARA IMPULSAR EL UPSKILLING STEAM Y LAS CARRERAS CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS EN LAS MUJERES

- ✓ **Voces del consejo Asesor de Flow to the Future expertas en educación, tecnología, gestión y transformación han elaborado un decálogo que ayude a empresas, entidades e instituciones educativas a potenciar el número de mujeres especialistas en materias innovadoras y creativas.**
- ✓ **La iniciativa Flow to the Future forma parte de las acciones estipuladas en el convenio existente entre el Club Excelencia en Gestión y la Fundación Capgemini, que acaba de renovarse, y busca impulsar las vocaciones STEAM.**

Madrid, 15 de febrero de 2023.- Voces expertas en educación, tecnología, gestión y transformación se han unido para elaborar un decálogo que ayude a empresas, entidades e instituciones educativas a fomentar el talento STEAM entre las jóvenes estudiantes de primaria, secundaria y formación profesional antes de que elijan su futuro profesional.

Los miembros del consejo asesor de Flow to the Future, han apoyado esta nueva iniciativa que ha sido lanzada tras la renovación del convenio entre el [Club Excelencia en Gestión](#) y la [Fundación Capgemini](#), que tiene como objetivo incentivar vocaciones científicas y tecnológicas, basadas en la I+D+i, en el entorno educativo. Todo ello para propulsar en un futuro a largo plazo la creación de iniciativas innovadoras, de alto valor añadido y apoyadas en los ODS, y mejorar así las perspectivas de crecimiento de España.

Estas son las 10 propuestas del consejo asesor de Flow to the Future:

- 1- Visibilizar y normalizar referentes femeninos en ciencia y tecnología** desarrollando complicidades intergeneracionales entre el alumnado, la comunidad educativa y el resto de los agentes implicados.
- 2- Generar alianzas con todo tipo de entidades e instituciones sociales** con propósitos similares, eludiendo resultados inmediatos y poniendo el foco en el largo plazo y que busque entre otros objetivos convertir la educación en eje vertebrador para conseguir una sociedad más comprometida, inclusiva, diversa y solidaria, además de innovadora y competitiva.
- 3- Promover un cambio cultural y de valores en la sociedad**, prioritariamente entre las familias para divulgar el conocimiento y fomentar la formación profesional tecnológica. Pero también potenciando una formación más flexible y personalizada.

- 4- **Transformar los modelos educativos de forma ágil y coordinada**, para que los centros educativos recojan y reflejen lo que las administraciones públicas y las empresas privadas demandan hoy en día.
- 5- **Empoderar e invertir en el personal docente** con programas de formación, concienciación y motivación específicos para que tanto profesores como orientadores sean capaces de hacer las materias STEAM más atractivas en edades tempranas.
- 6- **Impulsar programas de recualificación específicos** para mujeres jóvenes que hayan abandonado los estudios, estén en situación de desempleo o que busquen dar un giro profesional a sus carreras.
- 7- **Sensibilizar a todos los grupos de interés** del sector educativo para desarrollar una sociedad digital más inclusiva, equitativa y accesible, que no deje a nadie atrás, visibilizando el bien social y su impacto.
- 8- **Impulsar planes de diversidad e igualdad de oportunidades** en todos los ámbitos de la empresa privada, administraciones públicas y demás instituciones sociales, que ayuden a crear nuevos referentes femeninos en ámbitos como el de las tecnologías disruptivas, Big data, robótica e inteligencia artificial.
- 9- **Desarrollar programas, eventos y actividades obligatorias en los currículums escolares** que potencien la creatividad, las materias STEAM y el trabajo colaborativo en paridad, acercando las aulas al mundo laboral y sus profesionales.
- 10- **Crear un observatorio de investigación, estudios y análisis predictivos** para impulsar estratégicamente el potencial de los estudiantes y sus oportunidades, poniendo el foco en aquellos ámbitos donde sea necesario aumentar la presencia de la mujer en el mundo STEAM.

“Somos conocedores de la ambición y la complejidad que supone para todos nosotros/as suprimir las brechas de género. Por ello, creemos en la oportunidad que conlleva potenciar el talento STEAM femenino para hacer una sociedad mejor a través de la educación, la diversidad e integración. De esta forma contribuiremos al desarrollo de una economía basada en el conocimiento que genere empleo de alto valor añadido, y ayudar así en la construcción de una sociedad que genere bienestar y sea capaz de distribuirlo equitativamente”, explica Óscar Codón, director general de la Fundación Capgemini.

Por su parte, Ignacio Babé, director general y CEO del Club Excelencia en Gestión, afirma que “es crucial para el ecosistema empresarial que haya una cultura en la sociedad que favorezca el impulso de I+D, la innovación y el emprendimiento. Que los jóvenes universitarios desestimen ser funcionarios y elijan carreras de tecnología y, sobre todo, la población femenina. Es nuestro compromiso que en España aumentemos el porcentaje de mujeres en los campos de la ciencia, la tecnología y las matemáticas. A través de Flow to the Future y de la conciencia de todos lo conseguiremos”.

El [Club Excelencia en Gestión](#) es una asociación multisectorial que impulsa la transformación de la gestión y la mejorar de los resultados corporativos con el fin de contribuir a un futuro más sostenible de la economía española. Por su parte, la [Fundación Capgemini](#) es una entidad sin ánimo de lucro que tiene como misión promover el desarrollo de la innovación tecnológica, la ciencia, la mejora de las condiciones de vida y la educación en pro del interés general y de los sectores más desfavorecidos de la sociedad.

CLUB EXCELENCIA EN GESTIÓN

El Club Excelencia en Gestión es una asociación multisectorial, sin ánimo de lucro, que conecta a profesionales para generar y compartir conocimiento sobre gestión excelente, innovadora y sostenible, acompaña a las organizaciones a transformar su gestión para mejorar sus resultados y reconoce sus avances. Bajo el lema “Compartiendo y mejorando juntos”, los socios apoyan su propósito de crear una sociedad con confianza en el futuro impulsando organizaciones con una gestión excelente, innovadora y sostenible.

Fundado en España en 1991, el Club Excelencia en Gestión está integrado por más de 230 socios de los más diversos sectores y tamaños. Además, como representante oficial único de la EFQM para España, promueve el uso del Modelo EFQM como herramienta de transformación, formando, asesorando y reconociendo, con el Sello EFQM, a las organizaciones excelentes que miran al futuro.

“Mejores organizaciones hacen una sociedad mejor”

Para más información: www.clubexcelencia.org

Contacto de prensa Club Excelencia en Gestión

Gema Lloret | 630 78 95 45 | gema@livecomunicacion.com

Gema López | 606 178 971 | comunicacion@livecomunicacion.com

Miquel Romero | 913 836 218 | mromero@clubexcelencia.org