

5 CLAVES PARA IMPULSAR EL TALENTO EN LA GESTIÓN DEL FUTURO 'GESTIÓN 5.0'



Liderazgo transformacional:

Capacidad de inspirar y motivar a los empleados para que promuevan el cambio y se adapten a nuevas realidades.



Convivencia entre personas y tecnología:

Es importante evitar el rechazo por parte de los equipos y promover su sana convivencia con normas éticas claras y herramientas de uso.



Nuevas necesidades y expectativas de los empleados:

Hay que implantar fórmulas de trabajo que equilibren la vida laboral y personal, y que añadan oportunidades de desarrollo profesional, salud y bienestar.



Desarrollo profesional continuo:

Las personas deben ser conscientes de que para desarrollarse profesionalmente han de adquirir conocimientos de forma continua e, incluso, desaprender lo aprendido anteriormente.



Nueva estructura del trabajo:

Las nuevas necesidades de los empleados y de las organizaciones repercuten en el establecimiento de nuevas formas de trabajar, sobre todo en la gestión y la organización.

