

### NOVEDADES DEL CEG

### Conclusiones acelerómetro



**Junio 2019** 

#### **CLUB EXCELENCIA EN GESTIÓN**

- Asociación profesional en proceso acelerado de transformación (cultura, modelo de negocio y tecnología)
- Ofrecemos herramientas de mejora, networking, conocimiento y benchmarking para la mejora de la gestión
- Hacemos visible la excelencia (Modelo EFQM, Sellos) con reconocimientos
- Otorgamos el Premio Nacional de Gestión Excel., Innov. y Sost. y el de Buenas Prácticas
- Hay actividades Pre-Foro, Foro y Post-Foro. Todo lo encontrareis en la aplicación que hemos diseñado para el móvil.





Con la Colaboración de:





DEPLOYMENT

**Junio 2019** 

#### CONCLUSIONES DEL ESTUDIO

El Modelo de referencia del Acelerómetro ha sido diseñado para que sirva de espejo y de referencia, para las organizaciones que quieren medir su aceleración. Como ya hemos adelantado, tiene en cuenta dos dimensiones: la velocidad y el tiempo.



# Las organizaciones están inmersas en procesos de transformación que tendrán un alto impacto.

 9 de cada 10 están desarrollando un proceso de transformación.

 8 de cada 10 consideran el cambio clave para su estrategia o para su sostenibilidad



La aceleración del proceso de transformación es clave para el éxito de las organizaciones.

- 7 de cada 10 organizaciones consideran que acelerar la transformación es clave para su éxito. (2,5 veces más de resultados en ventas y EBIT)
- Menos de 1 de cada 10 están satisfechas con su aceleración.

#### La transformación digital es el desafío estrella.

#### Transformación:

- Digital: 6 de cada 10 organizaciones lo desarrollan (doble que en 2016).
- Estructura / Liderazgo y personas: 4 de cada 10.
- Modelos de negocio/gestión: 4 de cada 10.

Las organizaciones se están transformando pero no con la suficiente aceleración.

La aceleración media de transformación es de 4,7 sobre 10.



# Gestionan ligeramente mejor el tiempo que la velocidad con la que se desarrolla el cambio.

Gestión de la velocidad: 4,2 sobre 10



Gestión del tiempo: 4,0 sobre 10



Cuanto mayor tamaño tiene la organización, mayor aceleración.

>1.000 empleados: 4,5 sobre 10.



<5 empleados: 3,8 sobre 10



Para mejorar la velocidad, los principales retos son generar catalizadores de cambio y desarrollar la confianza de las personas.

- Catalizadores del cambio: 3,6 sobre 10.
- Confianza de las personas: 3,8 sobre 10.



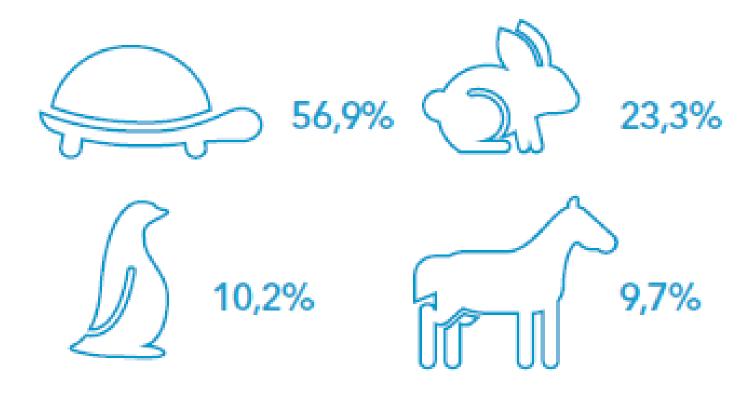
Para mejorar la gestión del tiempo los principales retos son instalar nuevas maneras de trabajar y desarrollar medidas para ahorro de tiempo.

Nuevas maneras de trabajar: 4,1 sobre 10.

Medidas para ahorro de tiempo: 3,8 sobre 10.



Las organizaciones son tortugas o liebres y esta polarización marcará la diferencia.



# Miopía de las organizaciones en su comparación con sus competidores.

- 4 de cada 10 se consideran con más o mucha aceleración.
- 3 de cada 10 se consideran con menos o mucha menos aceleración.
- Incongruencia entre los 2/3 que se clasifican como tortugas-pingüinos y casi la 1/2 que se consideran con más o mucha más aceleración.

# Accede al Cuestionario del Acelerómetro en la App





#### www.clubexcelencia.org

Compartiendo y mejorando juntos







