

# ACELERÓMETRO DE LA TRANSFORMACIÓN



@Club\_Excelencia  
#ForoCEG  
#acelerandotransformación



CLUB  
**EXCELENCIA**  
EN GESTIÓN



Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: [www.clubexcelencia.org](http://www.clubexcelencia.org)

**DEPLOYMENT**

# INTRODUCCIÓN

La **transformación** es, posiblemente, uno de los retos más extendidos entre las organizaciones en la actualidad. Y todos estamos de acuerdo en que es necesaria. La mayor parte de las organizaciones definen y despliegan planes para generar cambios de profundidad que redunden en un progreso y, por tanto, en su sostenibilidad. Aumentar la cultura digital, aprovechar los nuevos valores imperantes en la sociedad o aprovechar las nuevas oportunidades de negocio requieren activar procesos de transformación los cuales, sin duda, implican cambios profundos que requieren un acertado direccionamiento e impulso así como el despliegue de acciones efectivas.

En definitiva, parece que la transformación no es tanto una elección si no **una obligación donde cobra una especial relevancia la aceleración con la que se desarrolla este proceso evolutivo**. Es decir, una vez que todos aceptamos la clara necesidad de cambiar ahora tenemos que buscar claves para acelerar los cambios, como el famoso chiste de los dos cazadores: *Dos cazadores caminan en un bosque en busca de ciervos. Cuando de repente, un oso gigante aparece y los asusta. Dejan sus armas y corren como locos. Uno de los cazadores se detuvo, abrió la mochila y se ató un par de zapatos para correr. Su amigo lo miró y le dijo: "¿Qué estás haciendo, estás loco, no puedes correr más rápido que el oso!" A esto, el cazador dice: "Lo sé, ¡todo lo que tengo que hacer es correr más rápido que tú!"*



En convivencia con los numerosos estudios desarrollados alrededor de la transformación, el **Acelerómetro de la Transformación** nace con la vocación de medir el grado en que las organizaciones están acelerando el proceso transformación independientemente del foco de cambio al que se orientan. No mide tanto cómo desarrollar el cambio (1) si no el grado en que tiene potencial de aceleración el mismo, siendo, por tanto, un compendio conceptual de los últimos estudios realizados por el Club Excelencia en Gestión: 2016 (gestión del cambio), 2017 (gestión de la agilidad) y 2018 (gestión del futuro).



(1) Ver Índice de Gestión del Cambio Club Excelencia en Gestión - CEGOS en [www.agoraceg.org/banco-conocimiento/indice-gestion-del-cambio](http://www.agoraceg.org/banco-conocimiento/indice-gestion-del-cambio)

# ACELERÓMETRO DE LA TRANSFORMACIÓN (I)

El **Acelerómetro de la Transformación** nace con la vocación de conocer el grado en que las organizaciones adoptan e implantan mecanismos de gestión que permitan aumentar su aceleración en el proceso de transformación.

Las conclusiones y recomendaciones identificadas por este estudio podrán ser utilizadas por las organizaciones como espejo de referencia para la mejora de la gestión y, en este sentido mejorar su competitividad y diferenciación frente a otros. El Acelerómetro ha sido co-creado por el [Club Excelencia en Gestión](#) y la firma de consultoría [Cegos](#), especialista internacional en el desarrollo de la Transformación Organizacional.

El cálculo del Acelerómetro se construye a partir de las contestaciones obtenidas por la participación anónima de las organizaciones invitadas por el Club Excelencia en Gestión y su red de partners en este estudio. Esta participación se realiza cumplimentando un sencillo cuestionario on line a través del cual desarrollan un ejercicio de autoevaluación de la agilidad de su propia organización.

Las referencias utilizadas para su construcción son, fundamentalmente, las premisas postuladas por el Modelo de Excelencia EFQM, las últimas tendencias difundidas por reconocidas publicaciones, así como la experiencia y metodología de Cegos.



**DEPLOYMENT**

# ACELERÓMETRO DE LA TRANSFORMACIÓN (II)

El cuestionario utilizado ha sido diseñado para **diagnosticar la situación de las organizaciones en relación a la gestión de los dos factores que contempla la aceleración en la transformación: gestión de la velocidad y gestión del tiempo**. En su diseño ha sido considerado un equilibrio entre la cantidad de información a capturar con la sencillez y eficiencia de tiempo en la contestación. En consecuencia, también la información de este estudio se presentará con una orientación sencilla, estructurándola en torno a las siguientes cuestiones:

- Puntuación media asociada a cada uno de los conceptos/atributos de la gestión de la aceleración de la transformación. Esta puntuación permitirá categorizar a las organizaciones en 4 perfiles de comportamiento en función del grado de cumplimiento sobre la gestión de la velocidad y gestión del tiempo.
- Presentación de los resultados de las contestaciones de los directivos/as que han cumplimentado el cuestionario.
- Lectura o interpretación sintética del resultado obtenido.
- Identificación de claves y recomendaciones para la mejora de la agilidad organizacional.

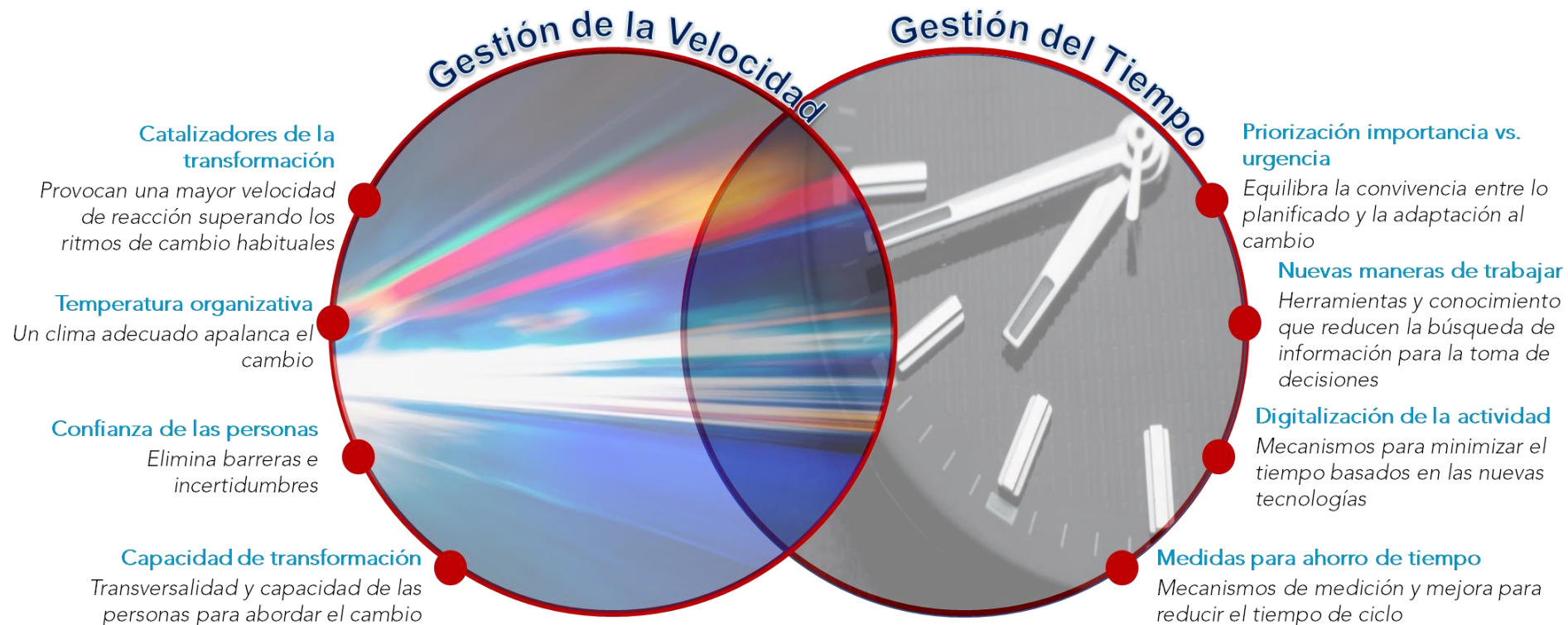
Por otro lado, ha sido también identificada información relativa a otros ámbitos complementarios a la gestión de la agilidad organizacional que, sin duda, aportarán información de interés relacionada con:

- La investigación del entorno; enfocadas para conocer, por ejemplo, las principales palancas y barreras a la agilidad identificadas por las organizaciones participantes.
- Las distintas variables de segmentación por tipología de organización para poder presentar información de manera más detallada.

Por último, todas aquéllas organizaciones que lo soliciten podrán disponer de un informe personalizado con sus resultados así como con comparaciones con los segmentos de organizaciones similares.

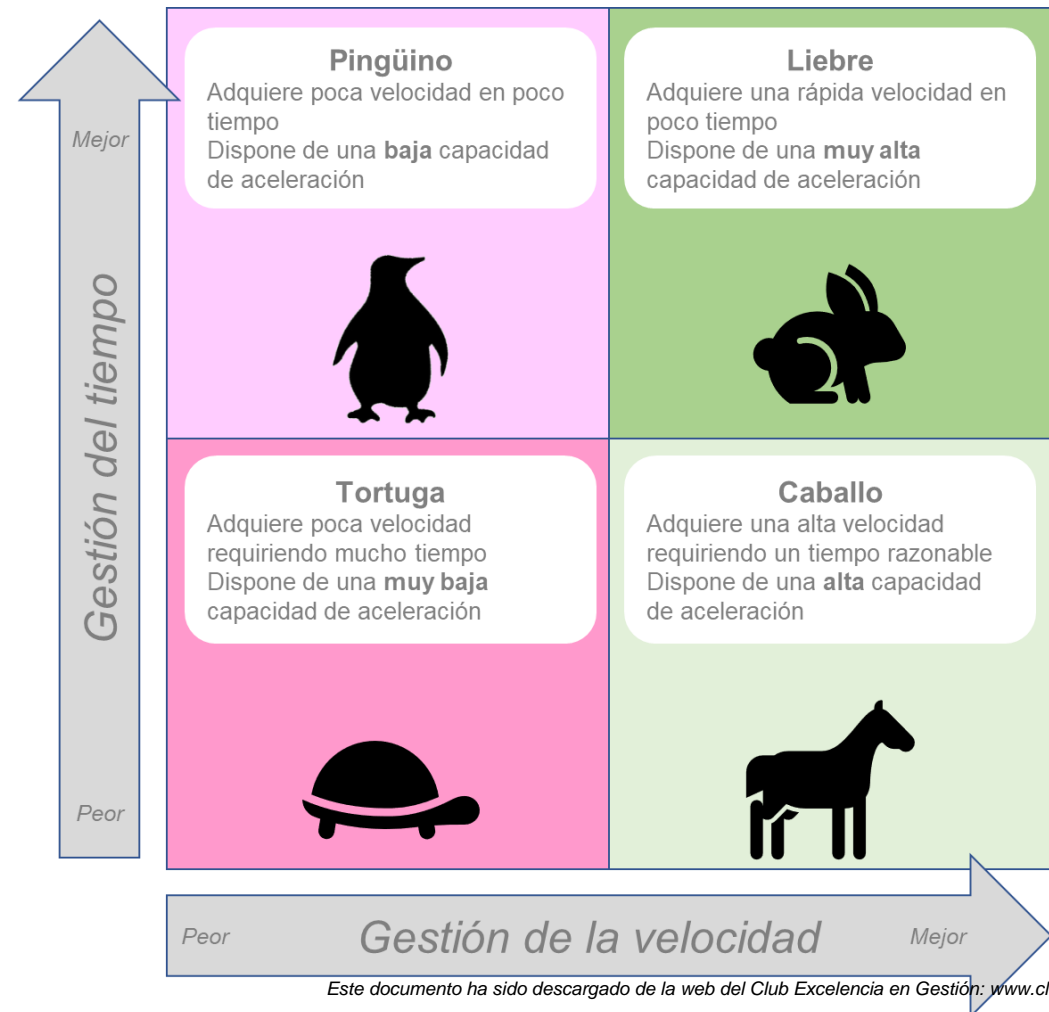
# ACELERÓMETRO DE LA TRANSFORMACIÓN: MODELO DE REFERENCIA

La aceleración considera la variación de la relación entre la distancia recorrida y el tiempo en hacerlo  
*“Aumentar la velocidad lo más posible, en el menor tiempo posible”*

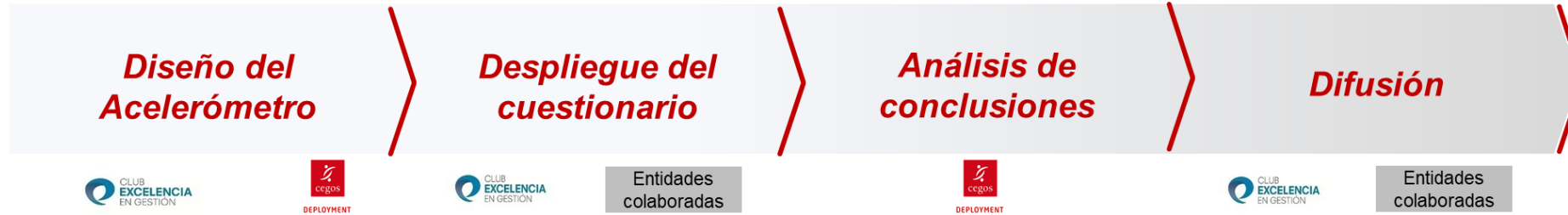


# ACELERÓMETRO DE LA TRANSFORMACIÓN: PERFILES DE ORGANIZACIONES

La combinación de gestión del tiempo y gestión de velocidad configura **cuatro perfiles de organizaciones** en relación a su aceleración de la transformación.



# ACELERÓMETRO DE LA TRANSFORMACIÓN: FASES DEL DESARROLLO



## Qué

- Diseño del Acelerómetro:**
  - Investigación de referencias
  - Construcción de maqueta
- Despliegue del cuestionario:**
  - Aplicación on line con inserción de logos de Entidades Colaboradoras
  - Envío desde CEG y Entidades Colaboradoras
- Análisis de conclusiones:**
  - Informe global de resultados
  - Informe particular comparado para organizaciones participantes que así lo soliciten
- Difusión:**
  - Presentación del Acelerómetro de la Transformación en el Foro Anual CEG
  - Acciones de difusión y formación entre las organizaciones

## Cuándo

Marzo

Abril

1-15 mayo

4 junio (Foro Anual CEG)

## Resultado

- Diseño del Acelerómetro:**
  - Estructura del Acelerómetro de la Transformación
- Despliegue del cuestionario:**
  - Cuestionario on line disponible
- Análisis de conclusiones:**
  - Informe global con puntuación de agilidad organizacional
  - Informes y puntuaciones individuales de los participantes
- Difusión:**
  - Presentación del Acelerómetro en Foro CEG
  - Presentaciones de resultados tras Foro CEG



# **SOBRE EL CLUB EXCELENCIA EN GESTIÓN**

El **Club Excelencia en Gestión** es una asociación empresarial que acelera la transformación de las organizaciones a través de la gestión excelente, innovadora y sostenible.


Constituye el lugar de encuentro para profesionales, de los más diversos sectores, que quieren contribuir a esa transformación, ya sea aprendiendo de cómo lo hacen otros o co-creando nuevas metodologías.



**+27**  
años  
de vida

**+240**  
SOCIOS

Familia  
diversa

 Distintos  
tamaños

 Sectores  
diversos

 Públicas y  
privadas

 Por toda la  
geografía española

**25%**  
de las empresas  
del IBEX35 son  
socias

Los socios  
representan el  
**20%**  
del PIB

# AYUDAMOS A LAS ORGANIZACIONES CON....

## CONOCIMIENTO Y MEJORA

Compartir conocimiento y mejorar la gestión y resultados de las organizaciones



## CONECTIVIDAD

Conectar con otros profesionales y ampliar la red de contactos



## RECONOCIMIENTO

Ser reconocido por los excelentes resultados de la organización

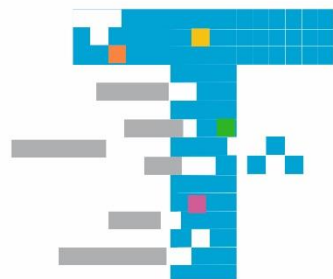


## VISIBILIDAD

Dar visibilidad a la organización



# FORO ANUAL CEG 2019



## ACELERANDO LA TRANSFORMACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

Auditorio del Centro de Convenciones Sur – IFEMA - MADRID  
De 9:00 a 17:00 horas

RESÉRVATE LA FECHA

JUNIO

4

foroceg<sup>26°</sup>

CLUB  
EXCELENCIA  
EN GESTIÓN

# ORGANIZACIONES COLABORADORAS

Colaboran en la difusión de la encuesta diferentes organizaciones que apoyan procesos de excelencia en gestión, calidad y mejora continua, a quienes agradecemos su implicación en el estudio:



| Compartiendo y  
mejorando juntos

[www.clubexcelencia.org](http://www.clubexcelencia.org)  
[www.cegos.es](http://www.cegos.es)

 Club excelencia en Gestión

 Club excelencia en Gestión

 @Club\_excelencia

 Canal Club excelencia en Gestión

 @club\_excelencia



