



Tras la COVID-19, transforma tu
organización, ahora o nunca

Alfonso Ramos
Alberto Delgado

la **disrupción** ya está aquí

el cambio ya era necesario, pero la pandemia lo ha acelerado.
ha digitalizado a la fuerza la manera cómo trabajamos
y transformará el entorno competitivo de todos los sectores.





Sorry
WE'RE
CLOSED

no todos volverán a **abrir**

no habrá una vuelta “a la normalidad”
la situación ha dinamitado el status quo
y sólo los que sepan adaptarse tendrán sitio
tienes que aprovechar las oportunidades que aparecerán en las próximas
semanas



cómo nos enfrentamos a ella

La situación provoca en las empresas y en sus directivos diferentes sentimientos

miedo

incertidumbre

inseguridad

desconocimiento

de dónde vienen las oportunidades

en las próximas semanas van a aparecer oportunidades de corto plazo que pueden ser muy importantes

cambios en ...

COMPETIDORES

Competidores pueden estar en dificultades y generar oportunidades

PROVEEDORES

La mala situación de fabricantes puede abrir oportunidades y riesgos

CLIENTES

El comportamiento de los consumidores puede cambiar radicalmente

REGULACIONES

Pueden existir carencias de talento

TECNOLOGÍA

El uso avanzado de la tecnología puede situarte por encima de los competidores

... generan oportunidades...

... pero existen frenos

PROCESOS

Rigideces organizativas o de procesos pueden limitar tu agilidad

PERSO
NAS

Tu equipo no tiene las capacidades y competencias necesarias

FINAN
ZAS

Puede que no dispongas de los recursos para aprovechar las oportunidades

CANA
LES

No tengo desarrollados los canales digitales

INNOVACI
ÓN

Disponemos de una innovación disruptiva e incremental



El nuevo escenario nos debe cambiar la forma de liderar, debemos **liderar con equilibrio**, ver el **hoy** pero sin dejar de fijarnos en el **mañana**

Los líderes para orientarse al futuro desde el hoy tienen que tener estas cuatro características: **Visión, Understanding, Courage & adaptability.**

Buscan velocidad y orientación al logro

Y un elemento que
acelera el proceso

Preciso en el dato

AUTONOMÍA
Auto – gestión

COLABORATIVA

Perseverancia

Ejecución colaborativa



explotar y explorar

centrarse sólo en explotar puede darte grandes resultados hoy, pero destruirte mañana

los líderes serán capaces de impulsar la innovación mientras explotan eficientemente el mercado en el que operan.



Lo que hace exitosa a una compañía hoy
puede destruirla mañana

Competencia y clientes

Estamos preparados para la nueva situación

**KNOW
YOUR
CUSTOMER**



el factor humano

las personas son la clave

los líderes serán las empresas capaces de proporcionar a sus colaboradores la mejor plataforma para expresar su talento, una experiencia única que les enamore y comprometa a largo plazo





negocio x tecnología

digital no es suficiente, pero la tecnología sigue siendo un elemento nuclear de la evolución de tu negocio

la tecnología multiplica el negocio
no puedes permitirte que se den la espalda

En que procesos **nos impacta** y
como **actuamos**

Agilidad de actuación

Dato para medir

Flexibilidad
organizativa

SENCILLEZ

VELOCIDAD

Capacidad
en la respuesta

Rapidez en
las actuaciones

CONCLUSION

- ❁ Es una época de cambios o un cambio de época
- ❁ Los líderes deben ser más líquidos
- ❁ Nos vamos a encontrar en un escenario de pobreza con alto valor añadido
- ❁ Debemos ser ágiles y leer que lo que pasa alrededor nuestra
- ❁ Innovación: Nuestra única salida para diferenciarnos
- ❁ Seremos más sociales
- ❁ Adaptación de las personas al nuevo entorno
- ❁ El cambio de hábitos ha venido para quedarse
- ❁ Las marcas: triunfarán las que transmitan un mensaje claro, confianza y seguridad
- ❁ La tecnología es un actor principal en esta época

Revisemos nuestra **ESTRATEGIA**, Implementemos un **PLAN**

