



# Desarrollo integral del Talento y Propósito Corporativo

---



INNOVACIÓN EN EDUCACIÓN  
PARA LA VIDA Y LA SALUD

# EL CONTEXTO

# ¿Qué vemos en la población adulta?



SOLEDAD

50%

Dr. Vivek Murthy HBR.ORG, Nov- 2017

[\(ENLACE\)](#)



ABSENTISMO

70%

Instituto Nacional de Estadística

[\(ENLACE\)](#)



ANSIOLÍTICOS

10%

Pharmaceutical consumption en stats OCDE

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: [www.clubexcelencia.org](http://www.clubexcelencia.org)

# Realidad 1: el mundo en el que vivimos

CAMBIO & TRANSFORMACIÓN

OPORTUNIDAD



AMENAZA

CAPACIDADES

TÉCNICAS

PERSONALES

# El reflejo en las organizaciones...



# Repercusiones en la empresa



FALTA TALENTO

59%

Informe Infoempleo ADECCO 2017

[\(ENLACE\)](#)



DESMOTIVACIÓN

47%

Estudio de la multinacional Steelcase 2016

[\(ENLACE\)](#)



ELEVADOS COSTES

30%

MuyPymes publicación de Total Publishing

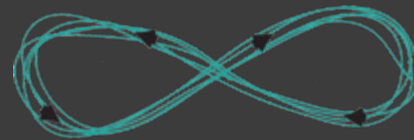
Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: [www.clubexcelencia.org](http://www.clubexcelencia.org)

# V.U.C.A.

## HABILIDADES e INTERVENCIONES

TÉCNICAS

HUMANAS



# QUÉ PROPONEMOS



# Visión y Misión



- Ofrecemos **soluciones** innovadoras que **expanden el talento** y lo conectan con el propósito propio y de la organización.
- Facilitamos un sistema estructurado para el autoliderazgo que potencia la **transformación de personas** y organizaciones.
- Enfocamos a la persona al **cambio** en su trabajo mejorando su calidad de vida



Promovemos el **desarrollo** en competencias **que transforman** a la persona para afrontar satisfactoriamente los retos del día a día y **su autoliderazgo**.





ENTRENAMOS  
SOFT-SKILLS



CONECTAMOS  
CON PROPÓSITO



FORTALECEMOS  
LA MENTE



REFORZAMOS  
BIENESTAR

# OBJETIVOS y BENEFICIOS

# Objetivos de nuestro trabajo

---

1. Dar **herramientas** a personas y equipos que potencian su liderazgo
2. Facilitar la **comprensión del cambio** en las relaciones con los **grupos de interés**
3. **Acelerar el crecimiento**, desarrollo humano y **salud emocional** de personas y equipos
4. **Aflorar los valores** que proporcionan sentido y propósito
5. Desarrollar **empatía y resiliencia**
6. Identificar las **prioridades** y necesidades de desarrollo de los **empleados**
7. Enfocar la **motivación** individual al propósito y **transformación** de la organización

# Beneficios: desarrollo humano para el cambio



# SOLUCIONES CONTRASTADAS

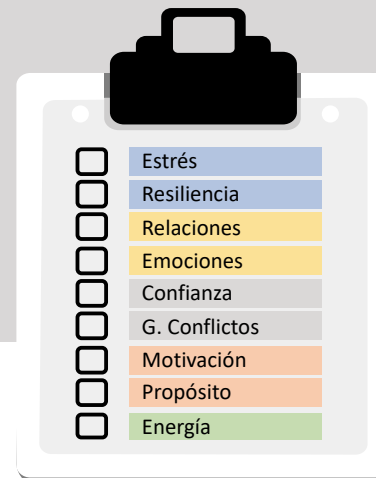
# Propuestas adaptadas y rigurosas



MODELO  
BASADO EN CIENCIA



INDICADORES  
HOLÍSTICOS



PROGRAMAS  
PERSONALIZADOS



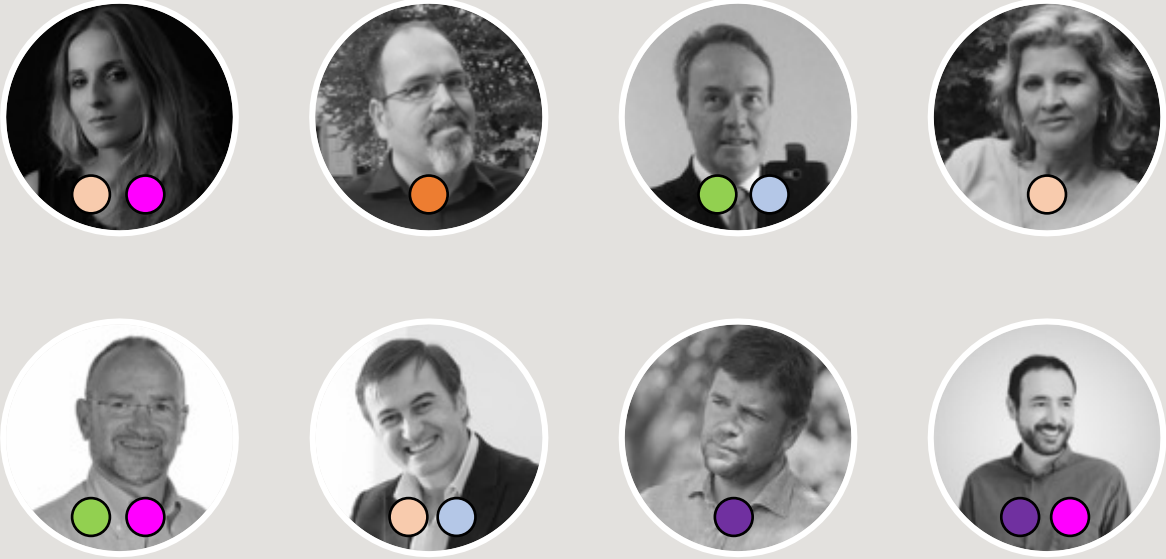


# Equipo diverso, ¿Quiénes somos?

Impulsores



AseSOR



Colaboradores

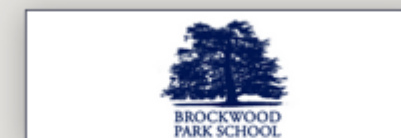
- Health literacy
- Business management
- Robótica educativa
- People management
- Training de Directivos
- Coaching (lúdico, pérdidas)
- Psicología social
- Gamificación
- NeuroPsiquiatría
- Teatro, Música, Arte
- PNL

# ¿Quién puede hablar de nosotros?

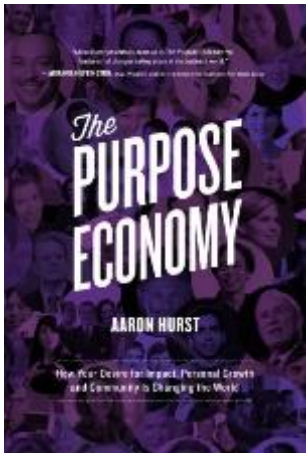
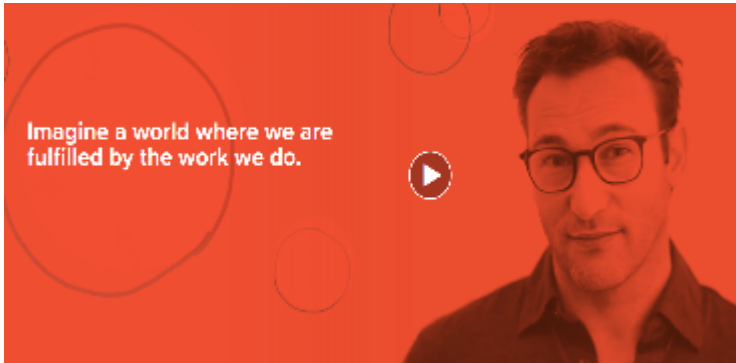


Empresas

Escuelas



# Otras referencias



Líderes como Estados Unidos y el norte de Europa hablan de la Economía del propósito y del Capitalismo consciente como disciplina emergente que marcará tendencia para la atracción y fidelización del talento.



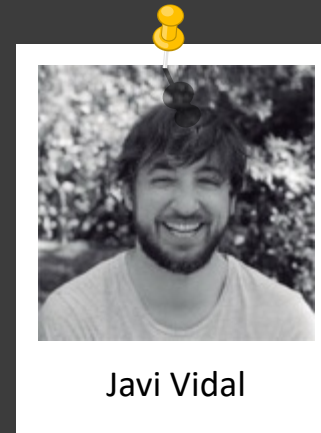
# Consulta nuestra oferta de productos y servicios



Ángela Jordana

M: 609 303 124

angelajordana@whi-institute.com



Javi Vidal

M: 630 909 215

jvidal@whi-institute.com

<https://whi-institute.com>



