

EL DEPORTE COMO HERRAMIENTA EDUCATIVA Y DE INTEGRACIÓN

EL TRABAJO COLABORATIVO,
LA CLAVE DEL ÉXITO

¿QUÉ HACEMOS?

FUNDACIÓN REAL MADRID EN EL MUNDO

MÁS DE **55.227** BENEFICIARIOS EN **77** PAÍSES
TOTAL **464** PROYECTOS Y ACTIVIDADES

AMÉRICA
164
ESCUELAS

ARGENTINA
BOLIVIA
BRASIL
CHILE
COLOMBIA
COSTA RICA
ECUADOR
EE. UU.
EL SALVADOR
GUATEMALA
HAITI

HONDURAS
JAMAICA
MÉXICO
NICARAGUA
PARAGUAY
PERÚ
REP. DOMINICANA
TRINIDAD Y TOBAGO
URUGUAY
VENEZUELA

23.941
BENEFICIARIOS

ÁFRICA
50
ESCUELAS

ANGOLA
BENIN
BURKINA FASO
BURUNDI
CAMERÚN
COSTA DE MARFIL
CHAD
EGIPTO

ETIOPÍA
GABÓN
GUINEA
ECUATORIAL
KENIA
MADAGASCAR
MALAWI
MARRUECOS
MOZAMBIQUE
NIGERIA
REP. CENTROAFRICANA

REP. DEL CONGO
REP. DEMOCRÁTICA
DEL CONGO
RUANDA
SENEGAL
SIBIRIA LEÓNIA
SUDÁFRICA
SUDÁN
TANZANIA
TOGO
UGANDA

7.599
BENEFICIARIOS

ESPAÑA
168
PROYECTOS

12.928
BENEFICIARIOS

EUROPA
13
ESCUELAS

AZERBAIYÁN
BULGARIA
HUNGRÍA
ITALIA

PORTUGAL
REINO UNIDO
ALEMANYA
RUSIA
UCRANIA

1.028
BENEFICIARIOS

ORIENTE MEDIO
44
ESCUELAS

ARABIA SAUDI
BAREIN
EMIRATOS
ARABES UNIDOS
IRAN

ISRAEL
JORDANIA
KUWAIT
LIBANO
PALESTINA

4.055
BENEFICIARIOS

ASIA-PACÍFICO
25
ESCUELAS

AUSTRALIA
CAMBODIA
CHINA
FILIPINAS

INDIA
INDONESIA
JAPÓN

5.676
BENEFICIARIOS



LA CLAVE

Trabajar de manera colaborativa tanto a nivel nacional como internacional como elemento diferenciador y multiplicador.

con



ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

SOCIOS LOCALES

ONG'S Y FUNDACIONES

MECENAS / PATROCINADORES /
COLABORADORES

ENTIDADES PRIVADAS DE
DIFERENTES SECTORES

para



- Iniciar nuevos proyectos.
- Trabajar con nuevos colectivos.
- Obtener financiación.
- Acceder a instalaciones.
- Conocer que hacen y como lo hacen otras organizaciones.
- Etc...

¿CÓMO LO HACEMOS?

La Fundación Real Madrid, más allá del marco regulatorio y normativo, tiene un firme compromiso con los valores y principios éticos y de Buen Gobierno que permitan desarrollar los fines estatutarios y garantizar la efectividad de su contribución social.

La gestión se sustenta principalmente en:





SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD



2011-2017



2017-2019



2019 -





SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

- Durante la ISO 9001, la Fundación Real Madrid implantó, entre otros:
 - Procedimientos económicos-financieros, de gestión y de RRHH (prevención blanqueo de capitales, gestión contable, gastos de viajes, servicios generales, altas/bajas en RRHH, prevención de acoso y bulling, auditoría interna, etc...)
 - Procedimientos de gestión de proyectos (diseño, seguimiento, control y evaluación de las diferentes actividades, formación entrenadores, gestión colaboradores, etc...)

- El modelo EFQM, permite a la Fundación:
 - Establecer un nivel de excelencia en gestión.
 - Evaluar nuestra gestión e identificar fortalezas y puntos de mejora.
 - Generar una cultura de participación.
 - Establecer prioridades sobre las que actuar.



SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

En cualquier caso, tanto con la ISO 9001 como en la EFQM, nos ha permitido:

- Conocernos mejor, evaluarnos y trabajar en los puntos de mejora.
- Incrementar la calidad de los proyectos a través de la mejora continua.
- Maximizar la eficiencia y mejorar la gestión a través de procesos.
- Conocer a nuestros grupos de interés, trabajando específicamente en la satisfacción de los beneficiarios de los proyectos.
- Trabajar de manera colaborativa con socios/partners tanto a nivel nacional como internacional como elemento diferenciador y multiplicador.
- Mayor compromiso de los trabajadores y cultura de buen gobierno.
- Mayor reconocimiento.
- Trabajar en ser un referente en el tercer sector.

Otros principios de Buen Gobierno trabajados en la Fundación Real Madrid y que tienen una estrecha relación con el Sistema de Gestión de Calidad son...



TRANSPARENCIA

- Cumpliendo con la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno.
- La Fundación Real Madrid tiene un firme compromiso con la transparencia persiguiendo los máximos estándares de excelencia en la publicación de la información. Así se extiende en el art. 32 de su Código Ético y de Buen Gobierno (al que se suscriben la dirección, empleados, profesionales, y terceros que tengan alguna relación con la Fundación).
- Un buen ejercicio de transparencia es la realización de Auditorías.
 - Financiera donde se certifica, sin salvedades, que las cuentas anuales expresan en todos los aspectos significativos la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación.
 - **De calidad** supervisando el cumplimiento de las obligaciones acordadas en los convenios/contratos así como la gestión, los resultados y la calidad de los proyectos y actividades.

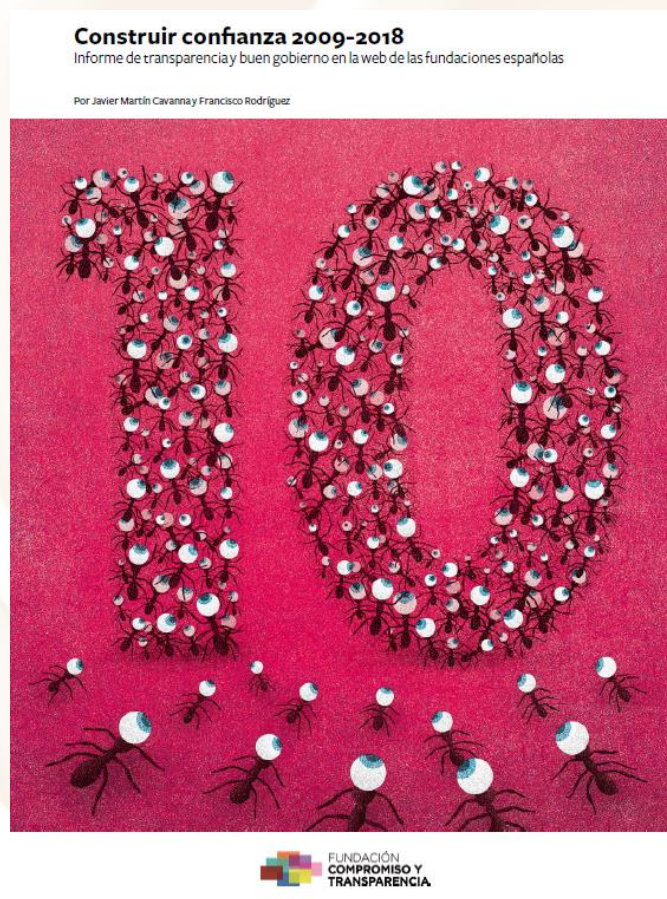
TRANSPARENCIA

- La página web de la Fundación es el instrumento principal de la Política de transparencia. En ella se puede encontrar, entre otra información:



TRANSPARENCIA

- Todo ello, nos ha permitido ser considerada entidad Transparente según el informe de la Fundación Compromiso y Transparencia 2018:



Ranking de transparencia de las fundaciones empresariales

CLASIFICACIÓN	FUNDACIONES	PUNTOS
TRANSPARENTES		
Este grupo lo integran aquellas fundaciones que cumplen los siguientes criterios: 1) <i>criterio cuantitativo</i> : deben cumplir al menos 13 de los 20 indicadores de transparencia; 2) <i>criterio cualitativo</i> : entre los cumplimientos deben incluirse dos de los indicadores relativos a la información económica: estados financieros e informe de auditoría		
1	Fundación Adecco Fundación Agbar Fundación Axa Fundación Caja de Navarra Fundación Coca-Cola Fundación Endesa Fundación ONCE Fundación Vodafone	19
2	Fundación Accenture Fundación Aquae Fundación Atresmedia Fundación Cotec Fundación Iberdrola Fundación Pelayo Fundación PwC Fundación Repsol	18
3	Fundación Mutua Madrileña Fundación Seres Fundación Telefónica	17
4	Fundación Naturgy	16
5	Fundación Acciona Fundación Banco de Santander Fundación Caser Fundación Ernst&Young Fundación Bancaria "la Caixa" Fundación Sanitas	15
6	Fundación EDP Fundación Mapfre Fundación Paradesa	14
7	Fundación del Real Madrid Fundación F.C. Barcelona Fundación KPMG Fundación Lilly	13
TRANSLÚCIDAS		
Este grupo está formado por aquellas fundaciones que cumplen al menos 8 de los 20 indicadores de transparencia.		
8	Fundación Bankinter	13
9	Fundación Cepsa	12
	Fundación Mahou San Miguel	12



SISTEMA DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y DE GESTIÓN DE RIESGOS PENALES

- La Fundación Real Madrid persigue el estricto cumplimiento de todas las normativas en materia:
 - ❖ Contable.
 - ❖ Fiscal.
 - ❖ Laboral.
 - ❖ Igualdad.
 - ❖ Protección de Datos y protección al menor.
 - ❖ Prevención de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo.
 - ❖ Transparencia y Buen Gobierno.
 - ❖ Etc...





SISTEMA CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y DE GESTIÓN DE RIESGOS PENALES

- A todo ello, la Fundación Real Madrid ha implantado un Sistema de Gestión Riesgos Penales (Compliance).
- Esto nos ha permitido analizar todas las actividades llevadas a cabo por la entidad y revisar, actualizar y mejorar los procesos existentes así como implementar un Código ético y de Buen Gobierno, una Política Anticorrupción, una Política de uso de equipos informáticos, internet y email o un Canal de denuncias, entre otros.
- Se ha realizado formación a todos los empleados.
- El sistema constantemente se revisa, actualiza y se mejora. Previsto auditar durante la temporada 2019-2020 así como trabajar en el Compliance tributario.

Un sistema de Cumplimiento, ayuda a minimizar riesgos, incrementa la transparencia y aumenta el valor reputacional de la entidad, sus empleados y la marca.

PLAN ESTRATÉGICO

- Es un buen momento para aprovechar e inculcar una cultura de buen gobierno, diseñando estrategias que conecten la consecución de los fines fundacionales con una gestión ética, de cumplimiento y de calidad.
- Para ello:
 - Se debe revisar la misión, visión y valores.
 - Realizar un análisis de la situación actual.
 - Identificar debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades.
 - Proponer metas a alcanzar y líneas estratégicas.
 - Implantar un programa de actuación o plan de acción
 - Realizar seguimiento, medición y evaluación del plan.





FORMACIÓN

iii La formación es primordial para promover una cultura de ética y buen gobierno !!!

Se realizan formaciones presenciales y via online en:

- Código ético, políticas y procedimientos, compliance,..
- Normativa en materia de protección de datos.
- Contabilidad y fiscalidad.
- Prevención de riesgos laborales.

Por otra parte, también se realizan cursos de idiomas, de comunicación positiva, liderazgo, coaching así como cursos que incrementan las capacidades de los profesionales que trabajan en la entidad.

Por último, se realizan formaciones de los materiales educativos diseñados dentro del programa una “Educación Real: Valores y Deporte”.

INNOVACIÓN

Adaptarse y aprovechar las nuevas tecnologías, pueden ayudar a transmitir la misión, visión y valores de la entidad, mejorar la calidad de la gestión, así como a implantar todos aquellos códigos, políticas o procedimientos que generen valor en materia de cumplimiento a la hora de desarrollar nuestra actividad.

En materia de innovación, la Fundación Real Madrid cuenta con:

- Página web <https://www.realmadrid.com/sobre-el-real-madrid/fundacion>
- Portal del empleado.
- Sistema de gestión y planificación de recursos empresariales (ERP/CRM).
- Plataforma PIRES para la inscripción y solicitud de becas de los usuarios en las Escuelas Sociodeportivas.
- Plataforma office 365.



“No es difícil tomar decisiones cuando uno sabe cuáles son sus valores”, Roy Disney Jr.

“Hacer las cosas es mucho mejor que hablar de ellas. Actúa”, Tom Peters.

GRACIAS

<https://www.realmadrid.com/sobre-el-real-madrid/fundacion>
<https://www.facebook.com/fundacionrealmadrid/>
[@Fun_RealMadrid](#)

