



LA REVOLUCIÓN DE LA EDUCACIÓN

VIERNES, 30 DE NOVIEMBRE DE 2018

MADRID



@Club_Excelencia
#compartiendoymejorando

#EducaciónExcelente

Compartiendo y mejorando juntos

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

Liderando la transformación educativa. Aprendiendo de los mejores



D. Juan Luis Yagüe



FORO
EXCELENCIA
EDUCACIÓN



- Nace en 2016 con el **objetivo** de compartir los esfuerzos de la comunidad educativa para incorporar el Modelo EFQM y la cultura de la Excelencia en las entidades educativas.
- Espacio de aprendizaje donde las instituciones educativas intercambien sus experiencias y desplieguen la cultura de Excelencia.

MIEMBROS



Colegio San Cernin



QUÉ HACEMOS...

REUNIONES DE
COORDINACIÓN
Y WORKSHOPS

JORNADAS

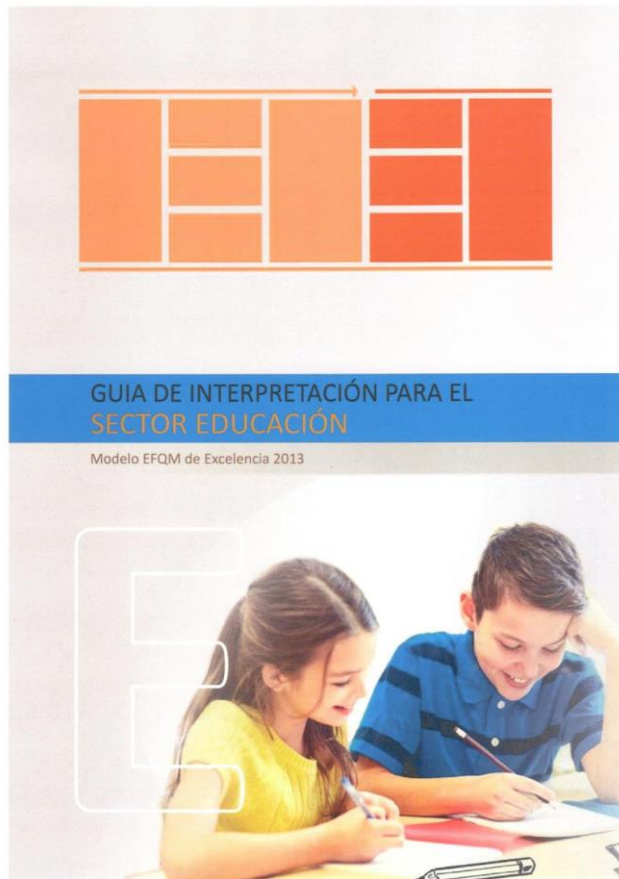
EQUIPOS DE
TRABAJO

INTERCAMBIO DE
BUENAS
PRÁCTICAS



NUESTROS LOGROS

Guía de implantación del Modelo EFQM para Educación



II Edición Premios BBPP's en Gestión Educativa

Plataforma de Benchmarking

En colaboración con:



oegdenise (Cerrar sesión)

MI PERFIL

INDICADORES

INFORMES

FAQS

Cuadro de mando de indicadores

Cumplimiento	Resultado	Objetivo	Año	Indicador	Valores Mejores
0,00 %	2.026,00	0,00	2014	Ratio consumo de energía en Kw h	Superiores
0,00 %	2.026,00	0,00	2015	Ratio consumo de energía en Kw h	Superiores
0,00 %	1.377,00	0,00	2016	Ratio consumo de energía en Kw h	Superiores
100,00 %	840,00	400,00	2014	Margen de contribución	Superiores
100,00 %	809,00	400,00	2016	Margen de contribución	Superiores
100,00 %	806,00	400,00	2015	Margen de contribución	Superiores
88,24 %	102,00	90,00	2016	Periodo medio de cobro	Inferiores
0,00 %	86,00	0,00	2015	Cumplimiento de Objetivos	Superiores
0,00 %	79,00	0,00	2016	Cumplimiento de Objetivos	Superiores
0,00 %	70,00	0,00	2014	Cumplimiento de Objetivos	Superiores
44,12 %	68,00	30,00	2015	Periodo medio de cobro	Inferiores
44,78 %	67,00	30,00	2014	Periodo medio de cobro	Inferiores
100,00 %	57,40	20,00	2016	Horas de formación por empleado	Superiores
100,00 %	38,05	18,05	2015	Horas de formación por empleado	Superiores

Tus Indicadores

Parámetros

Indicadores

Indicadores Colegios

CRITERIO	NOMBRE DEL INDICADOR	CRITERIO	NOMBRE DEL INDICADOR
6a	Porcentaje de alumnos (de Secundaria y Bach.) satisfechos y muy satisfechos globalmente con el centro	8a	Porcentaje de visitas y salidas realizadas, valoradas satisfac. o muy satisf. por la entidad anfitriona
	Porcentaje de alumnos (de Secundaria y Bach.) satisfechos y muy satisfechos con el trato por parte del profesorado		Porcentaje de organiz. externas (Ayunt., Consej., Univers., ONGs, Empresas, ...) satisf. y muy satisf. con el Centro
	Porcentaje de familias satisfechas y muy satisfechas globalmente con el centro	8b	Apariciones en prensa y medios de comunicación
	Porcentaje de familias satisfechas y muy satisfechas con el nivel académico		Presencia institucional en actos sociales, foros, congresos, eventos, etc.
	Índice NPS (Net Promoter Score) de las familias (Grado, de 1 a 10, en que recomendaría el centro)	9a	Porcentaje de alumnos que supera la PAEU (del total de alumnos de 2 de Bachillerato)
6b	Porcentaje de asistencia de las familias a las reuniones de principio de curso (global o promedio)		Diferencia entre la media global de la PAU y la media global del expediente de Bachillerato
	Promedio global de entrevistas formales por familia y año con el tutor de sus hijos		Ratio o tasa de ocupación del centro (real/máxima permitida)
	Porcentaje de participación global de las familias en las encuestas		Tasa de conversión
7a	Porcentaje de personal docente satisfecho y muy satisfecho globalmente con el centro	9b	Número de proyectos de innovación en marcha (han de estar documentados y tener despliegue)
	Porcentaje de personal docente satisfechos y muy satisfechos con la formación y/o planes de formación		Porcentaje del presupuesto anual destinado a Inversiones realizadas específicas de tecnología
	Índice NPS (Net Promoter Score) del Personal (Grado, de 1 a 10, en que recomendaría el centro)		Porcentaje del presupuesto anual destinado a inversiones (no tecnológicas)
7b	Porcentaje de personal docente evaluado en su desempeño		
	Porcentaje de personal docente que responde a las encuestas de satisfacción		

BeTalentSTEAM

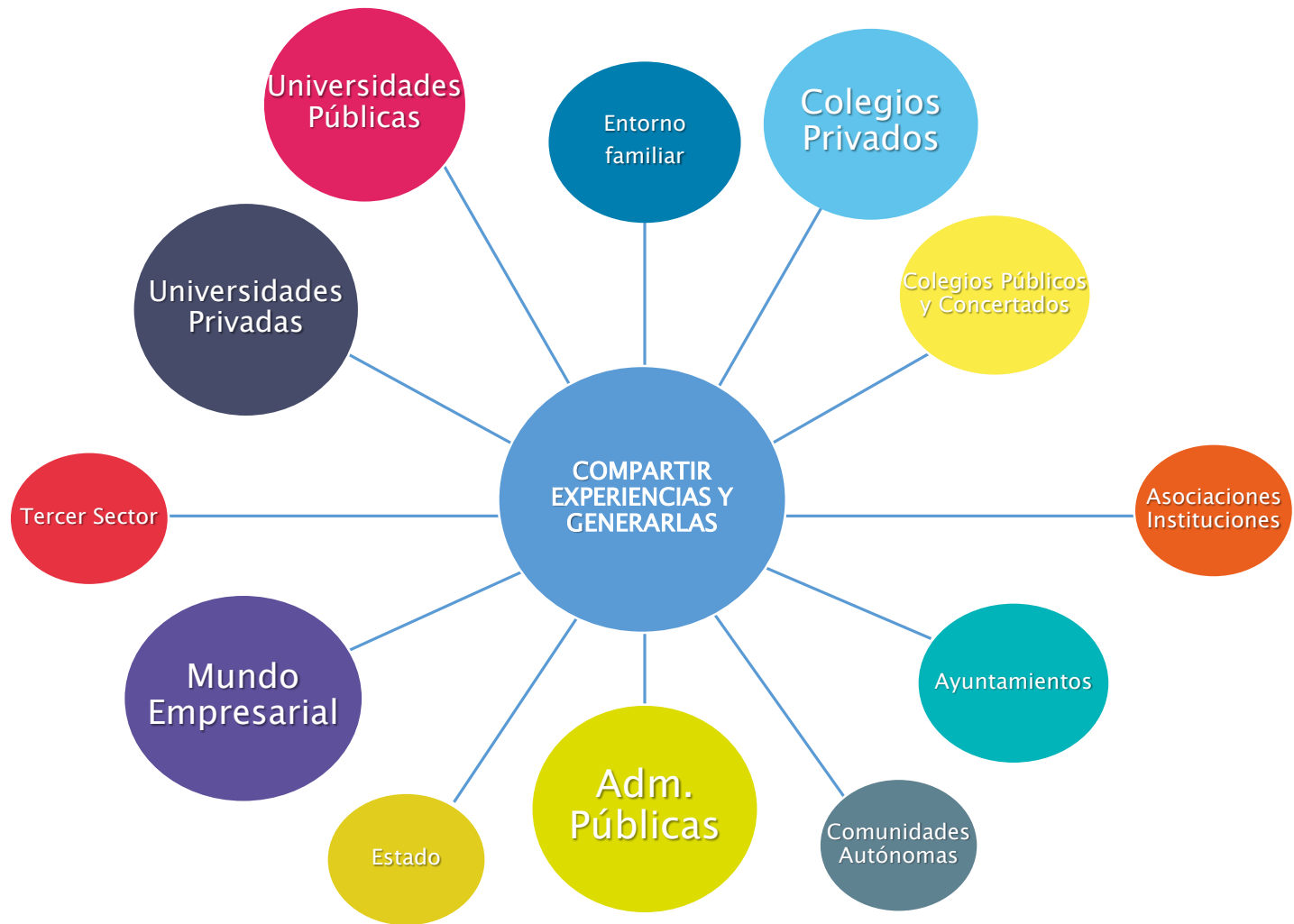
Be TalentSTEAM

Are you a **S**ocial **I**nnovation **M**aker?

S.I.M. Concurso de Ideas Socialmente Innovadoras

<https://betalent-steam.com/>

Red Colaborativa de Stakeholders



Nuestros partners



UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
E INVESTIGACIÓN

Comunidad de Madrid

Proyecto Piloto

S.I.M. Concurso de Ideas Socialmente Innovadoras



International
School
El Castillo · Madrid



Universidad
Camilo José Cela



POLITÉCNICA

UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID

2018

ENERO -
SEPTIEMBRE

OCTUBRE

NOVIEMBRE

DICIEMBRE

S.I.M. "CONCURSO DE IDEAS SOCIALMENTE INNOVADORAS"

CONCURSO

PRESENTACIÓN
BeTalentSTEAM +
CONCURSO S.I.M.
(16 de octubre)

DESARROLLO:
3 WORKSHOPS
(octubre)

ENTREGA
CONCURSO S.I.M.
(noviembre)



JORNADA FINAL
14 diciembre

NUESTROS RETOS 2019

Hoja de Ruta para la Innovación



- Colaborar con la Plataforma BeTalentSTEAM
- Seleccionar y compartir BBPP
- Premio Anual BBPP
- Seguir Liderando la transformación educativa y aprendiendo de los mejores

QUIÉNES PUEDEN PARTICIPAR

Requisitos:

- Ser socio del Club Excelencia en Gestión
- Ser una entidad educativa o entidad que represente a colectivos de la educación
- Se incluye la Formación Profesional reglada
- No se requiere estar en posesión de un Sello EFQM

CÓMO UNIRSE



Contacto: mhernandez@clubexcelencia.org

www.clubexcelencia.org

