

LAS CLAVES DE LA TRANSFORMACIÓN:

PRESENTACIÓN DE CONCLUSIONES DE LA 2º EDICIÓN DEL ACTION TANK PARA ACELERAR LA TRANSFORMACIÓN



3 de junio de 2020

Agenda

12:00 - 12:30 BIENVENIDA Y CONCLUSIONES *ACTION TANK*: LAS 7 CLAVES DE LA TRANSFORMACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES

Ignacio Babé - Secretario General/CEO CLUB EXCELENCIA EN GESTIÓN

12:30 - 13:00 PONENCIA EXPERTO:

Elisa Martín, Directora de Tecnología e Innovación - IBM ESPAÑA

13:00 - 13:50 MESA DEBATE: CASOS DE ÉXITO

Jara Sepúlveda, Responsable Académica de SIELE - TELEFÓNICA EDUCACIÓN DIGITAL

Luis Ortiz, Director de Cuentas - VIEWNEXT

Julio Plaza, Responsable del Área de Transformación y Sistemas de Gestión - METRO DE MADRID

Joaquin Abril-Martorell, Jefe Oficina Digital - CEPSA

Sergi Artigas, Director de Desarrollo Corporativo - LEITAT

Moderador: Ignacio Babé - Secretario General/CEO CLUB EXCELENCIA EN GESTIÓN

13:50 - 14:00 PRESENTACIÓN NUEVOS CICLOS Y CIERRE



¿Qué es el Club Excelencia en Gestión?

Asociación empresarial sin ánimo de lucro que ayuda a mejorar la gestión y los resultados corporativos, apostando por una **gestión excelente, innovadora y sostenible**.

Representante oficial único de la EFQM y de REDIBEX en España.

Propósito: Contribuir a crear una sociedad mejor, promoviendo organizaciones con una **gestión excelente**, innovadora y sostenible con confianza en el futuro.

Punto de encuentro para compartir conocimiento y experiencias...

...con nuestros 230 socios ...























renfe



Sabadell













.... y los Amigos de la Excelencia, que son personas y pequeñas empresas.

Valiéndonos de una red de *partners* que nos permite dar más valor a los socios.

Nacionales:



























Internacionales:









¿Qué hacemos en el Club Excelencia en Gestión?

Acompañamos a nuestros socios y clientes en la **transformación** de su sistema de gestión preparándolo para el futuro, con una hoja de ruta basada en 5 etapas, que les convierta en sobresalientes en **gestión excelente**, **innovadora y sostenible**, apoyándonos en las mejores herramientas y expertos disponibles.













El Modelo EFQM...



- Está diseñado para una gestión y resultados sobresalientes, basándose en las ocupaciones y preocupaciones de los CEO's.
- Centrado en cómo una organización se prepara para el futuro.
- Marco de referencia utilizado por más de 50.000 organizaciones en todo el mundo.
- España es líder en Sellos EFQM, con más de 3.000 organizaciones reconocidas y 400 sellos vigentes cada año.

Próximos cursos de formación...

SESIÓN LIVE LEARNING
8 DE JUNIO

CÓMO ACTIVAR EL PROPÓSITO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS Y MEJORAR LA RENDICIÓN DE CUENTAS

SESIÓN LIVE LEARNING
22 DE JUNIO

CONSTRUYENDO TU FUTURO CON EL DIAGNOSTICO EFQM SESIÓN LIVE LEARNING
15 DE JUNIO

LIDERAZGO EN PROYECTOS DE TRANSFORMACIÓN. CÓMO CONSEGUIR EL COMPROMISO DEL EQUIPO

CURSO
23 Y 24 DE JUNIO

TRANSFORMA TU ORGANIZACIÓN CON EL MODELO EFQM

+ INFO E INSCRIPCIONES



Próximos webinars en abierto...

4 DE JUNIO

CONSTRUYENDO FUTURO: ILUNION

9 DE JUNIO

EL "DIRECTIVO ENMASCARADO"
CÓMO SALIMOS FORTALECIDOS

10 DE JUNIO

LA SALIDA DEL TÚNEL DE LA CRISIS POR EL CORONAVIRUS, COMENTADA POR VARIOS CEO's 11 DE JUNIO

CONSTRUYENDO FUTURO: DIPUTACIÓN DE BARCELONA

+ INFO E INSCRIPCIONES





Presentación de conclusiones del Action Tank



Ignacio Babé Secretario General/CEO

EXCELENCIA EN GESTIÓN Compartiendo y TRANSFORMACIÓN **DE LAS ORGANIZACIONES** 1, 15 y 22 de abril 6 y 13 de mayo

Club Excelencia en Gestión

Objetivos

Proveer a los profesionales de las empresas, instituciones y organizaciones, socias y no socias, del Club Excelencia en Gestión, de las claves necesarias para acelerar la transformación en sus organizaciones.

"Solos podemos ir más rápido, pero juntos llegaremos más lejos"



Estructura del Action Tank



DESTINATARIOS

Dirigido y adaptado a directivos.
Intersectorial.



SESIONES

Una sesión para cada una de las 5 dimensiones de la transformación. Participativas y colaborativas.



CASOS REALES

En cada sesión, presentación y análisis de un caso práctico real y actual.



DURACIÓN

5 sesiones online

2 horas de duración cada sesión



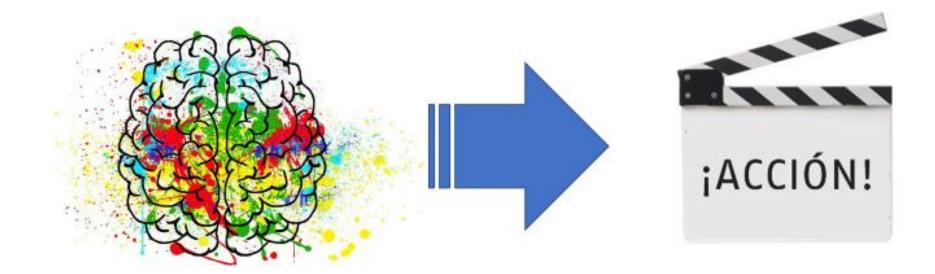
EXPERTO

Adolfo Ramirez
Asesor en
transformación
digital, innovación
y liderazgo

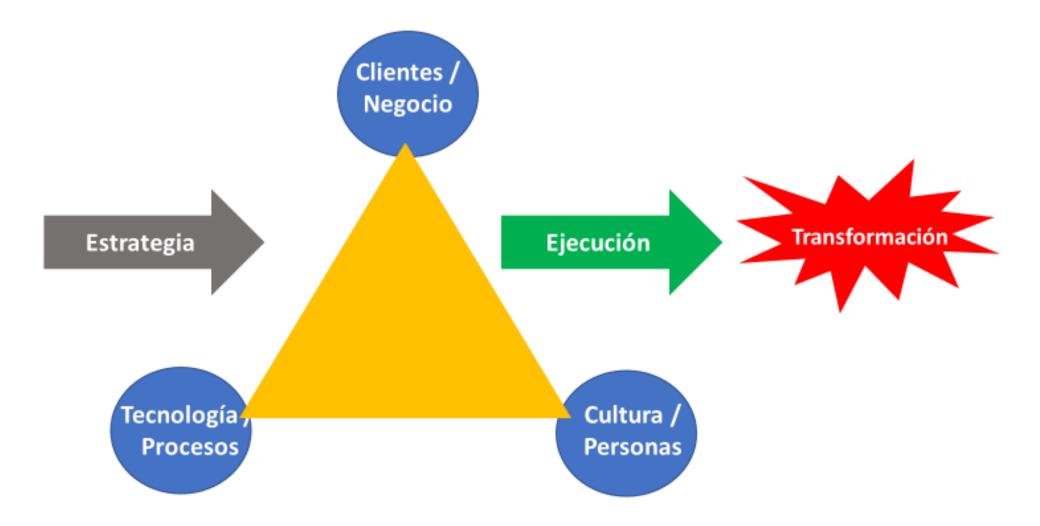
Dimensiones y casos prácticos presentados

- 1.- Propósito, visión y estrategia 1 de ABRIL LEITAT
- 2.- Cultura de la organización y liderazgo 15 de ABRIL CEPSA
- 3.- Modelo de Negocio. Propuesta de valor al cliente 22 de ABRIL METRO DE MADRID
- 4.- Tecnologías habilitadoras 6 de MAYO **VIEWNEXT**
- 5.- Ejecución y resultados 13 de MAYO TELEFÓNICA EDUCACIÓN DIGITAL

Think Tank vs. Action Tank



Ejes del Action Tank Transformación



2^a Edición *Action Tank* Transformación

Action Tank Transformación

5 sesiones

- Estrategia
- Negocio / Clientes
- Cultura / Personas
- IT / Procesos
- Ejecución

11 Empresas 16 Profesionales

5 Debates Sobre Acciones que aceleran 7 Claves identificadas por dimensión 1 Check list para la Transformación Digital























Debate y co-creación entre los asistentes



Visión y estrategia



- Los clientes y los datos claves de la estrategia
- Indicadores que miden la evolución de la transformación
- Compartir un propósito ilusionante
- Pensar en grande con visión de futuro
- Identificar nuevas herramientas que impulsen el negocio
- Incorporar Quick Wins
- Conocer la situación actual y posibilidades

Clientes/Negocio



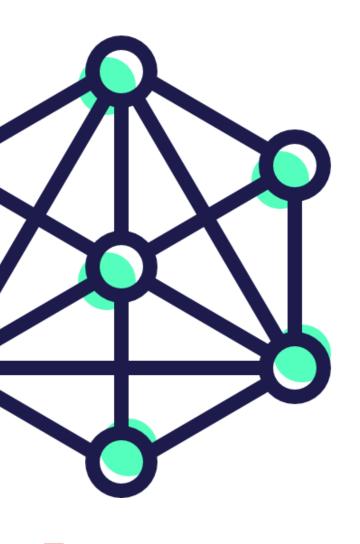
- Los clientes en el centro del negocio
- Innovación abierta
- La tecnología como promotora y facilitadora del cambio
- Definir el relato de la transformación
- Gestión integrada del talento interno y externo
- Trasladar el sentido de urgencia del cambio
- Promover la cultura participativa y resiliente

Cultura y Personas



- Compromiso y liderazgo de la Alta Dirección
 - Promover la participación responsable
- Comunicación, sistemática, clara y bidireccional
- Cuadro de mando de la transformación
- Formar en habilidades directivas para el cambio
- Inversión en las Personas: formación y desarrollo
- Situar al cliente en el centro de la estrategia y actividad

Tecnología Habilitadoras



- Implantar modelos colaborativos
- Conocer el potencial de las nuevas tecnologías
- Implantación nuevas tecnologías en línea con estrategia
- Nuevas formas de trabajar "Agile" /"DevOps"
- Identificar el momento para aplicar cada tecnología
- Plataforma abierta. Modelos incrementales
- Priorizar la experiencia del cliente / usuario

Ejecución



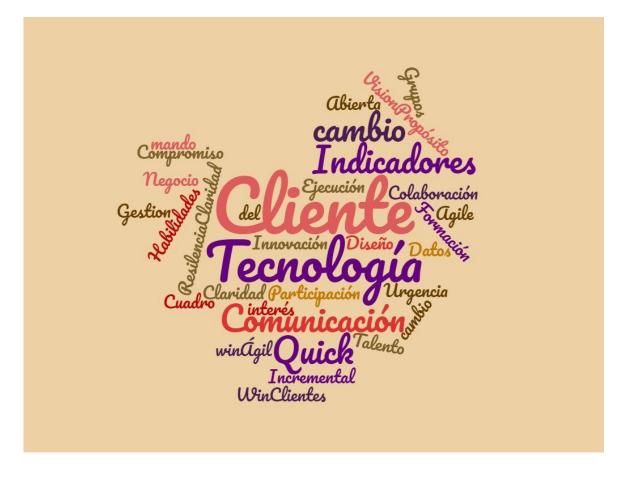
- Claridad en la visión. Comunicación
- Pensar en la ejecución desde el diseño
- Sistemática y rigor en el seguimiento: Plan y KPI's
- Implicación de los grupos de interés
- Gestión del cambio de las personas
- Sistemática de Quick Win
- Aplicar los principios "agiles" en la ejecución

Las nubes de palabras. Comparativa

Action Tank 1



Action Tank 2





"Pregúntate si lo que estas haciendo hoy te acerca al lugar en el que quieres estar mañana"

Walt Disney

Ponencia experto: IBM



Elisa MartínDirectora de Tecnología e Innovación





Mesa de debate. Casos de transformación reales



JARA SEPÚLVEDA
Responsable académica
SIELE
TELEFÓNICA EDUCACIÓN
DIGITAL



JOAQUÍN ABRIL
Chief Digital Officer
CEPSA



LUIS ORTIZ
Director de Cuentas
VIEWNEXT



JULIO PLAZA
Responsable Área de Transformación
METRO DE MADRID





Presentación nuevos ciclos



Próximos ACTION TANKS



3ª EDICIÓN

AT **TRANSFORMACIÓN** DE LAS ORGANIZACIONES

Septiembre – Octubre HÍBRIDO



1ª EDICIÓN

AT **TRANSFORMACIÓN CULTURAL** EN LAS ORGANIZACIONES

Julio ONLINE

ACTION TANK Transformación Cultural - Online

ROSA GARCIA

JUAN CARLOS CUBEIRO ADOLFO RAMIREZ

DIRIGIDO POR:







Ayudar a las organizaciones a acelerar su **transformación cultural**, manejando las palancas adecuadas para adaptarse a las nuevas formas de trabajo, más ágiles y flexibles, y que se convierten en el motor que impulsa el verdadero **cambio**.

JULIO							
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO	
		1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30	31			

5 SESIONES HORARIO: 12:00 -14:00

ACTION TANK Transformación de las organizaciones - Híbrido ADOLFO



DIRIGIDO POR:

Proveer a los profesionales de las instituciones y empresas las claves necesarias para acelerar la transformación en sus organizaciones para poder sobrevivir en el tiempo y mantener un alto nivel de eficiencia y competitividad

SEPTIEMBRE							
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO	
	1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	
28	29	30					

OCTUBRE								
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO		
		_	1	2	3	4		
5	6	7	8	9	10	11		
12	13	14	15	16	17	18		
19	20	21	22	23	24	25		
26	27	28	29	30	31			

5 SESIONES HORARIO: 16:00 -18:00



GRACIAS

