

Resumen Buena Práctica

LIDERAZGO COMPARTIDO Y COMUNICACIÓN



Una forma de **compartir** conocimiento, crear **networking**, **visualizar** lo que hacemos bien y **reconocer** a los que alcanzan un alto nivel de excelencia.

1 de mayo de 2019

CLUB EXCELENCIA EN GESTIÓN

SOMOS una asociación empresarial, fundada en España en 1991, cuya **MISIÓN** es facilitar a las organizaciones la mejora de su gestión, contribuyendo a su éxito a lo largo del tiempo. Ofrecemos, a nuestros socios, y a la sociedad en general, la oportunidad de mejorar la gestión y resultados de su organización, conectar con otros profesionales y ampliar su red de contactos, dar visibilidad a su organización y ser reconocido por sus logros y excelentes resultados. El Club Excelencia en Gestión es el único representante oficial en España de la EFQM desde 1994 y se encuentra integrado por más de 230 socios de los más diversos sectores y tamaños, que en la actualidad representan el 20% del PIB y el 25% del IBEX35.

NUESTRA VISIÓN es conseguir que nuestros socios se conviertan en referentes por su gestión excelente

NUESTROS VALORES:

- Nos apasiona la Excelencia en gestión
- Damos valor a lo que se hace bien
- Somos referentes y marcamos tendencia
- Formamos una familia diversa
- Acompañamos a los que quieren gestionarse mejor
- Compartimos conocimientos, experiencias y emociones

Esta obra está sujeta a la licencia
ReconocimientoNoComercial-SinObra-Derivada 4.0
Internacional de Creative Commons



El presente documento es una transcripción de las informaciones facilitadas por la organización en la convocatoria de la II Edición del Premio a las Buenas Prácticas en el ámbito de la Excelencia en la Gestión en **Educación** del año 2018.

Índice

1	Introducción	4
1.1	Información General	4
1.2	Resumen Ejecutivo	4
1.3	Valores de la Excelencia relacionados	5
1.4	Criterios de Resultados Modelo EFQM de Excelencia relacionados	6

1 Introducción

1.1 Información General

Denominación Buena Práctica: **LIDERAZGO COMPARTIDO Y COMUNICACIÓN**

Sector de Actividad: **EDUCACIÓN**

Área de Gestión: **PERSONAS**

Organización: **PUREZA DE MARÍA CID**

1.2 Resumen Ejecutivo

En el Colegio Pureza de María disponemos un despliegue del liderazgo que alcanza más de un tercio del profesorado, entre los que se encuentran los Coordinadores de ciclo, Jefes de departamento y Coordinadores de proyectos y que son responsables de todos los ámbitos del Centro.

Se tienen planificadas reuniones en las que participan los líderes con las personas a su cargo. Semanalmente, se establece una reunión de dos horas del Equipo Directivo Ampliado, en dicha reunión se informa al Equipo Directivo de todos los temas relevantes para el Centro.

Con todo esto, en el Colegio Pureza de María, se ha desarrollado un plan de comunicación interno que ha ayudado a coordinar de manera eficiente los posibles cambios o modificaciones horarias que se pueden suceder.

Semanalmente el Equipo Directivo elabora una "Planificación semanal" de todas las actividades relevantes que se van a realizar en el Centro, así como de las decisiones significativas y operativas que se toman en las reuniones de Equipo Directivo. Esta "Planificación semanal" es enviada por correo interno a todo el personal del Centro. De esta manera, todas las decisiones que se toman tanto en el Equipo Directivo como en el Equipo Directivo Ampliado, Coordinaciones y Departamentos, llegan de una forma vertical, rápida y directa a todos los miembros de la comunidad educativa.

Resultado obtenido:

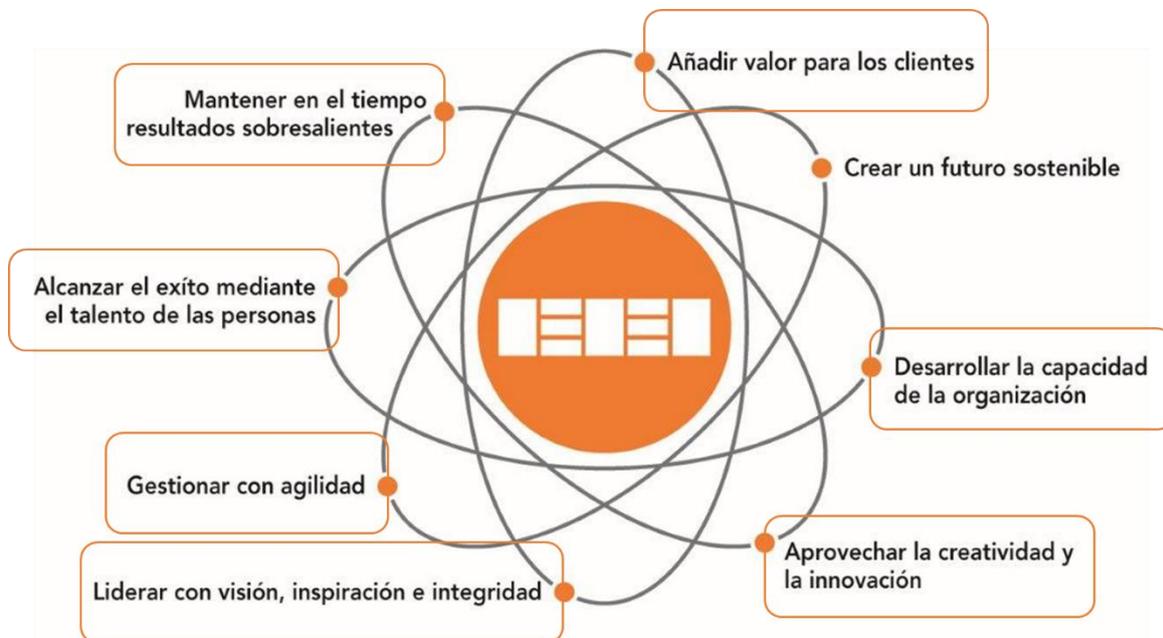
El liderazgo y la comunicación interna se evalúan por el personal del colegio a través de las encuestas de personal. La satisfacción del personal con el centro es máxima, queda evidenciado el alto índice de clima laboral ofrecido en los resultados, destacando los obtenidos con el Equipo Directivo.

La principal lección aprendida es que dando mayor participación al profesorado en las decisiones, se ha logrado alcanzar la tercera línea de visión de nuestro Plan estratégico: "Mejorar la coordinación, eficacia y satisfacción de los equipos de trabajo del centro."

El nivel de posible aplicabilidad a otras organizaciones del mismo sector del mismo sector es "ALTO".

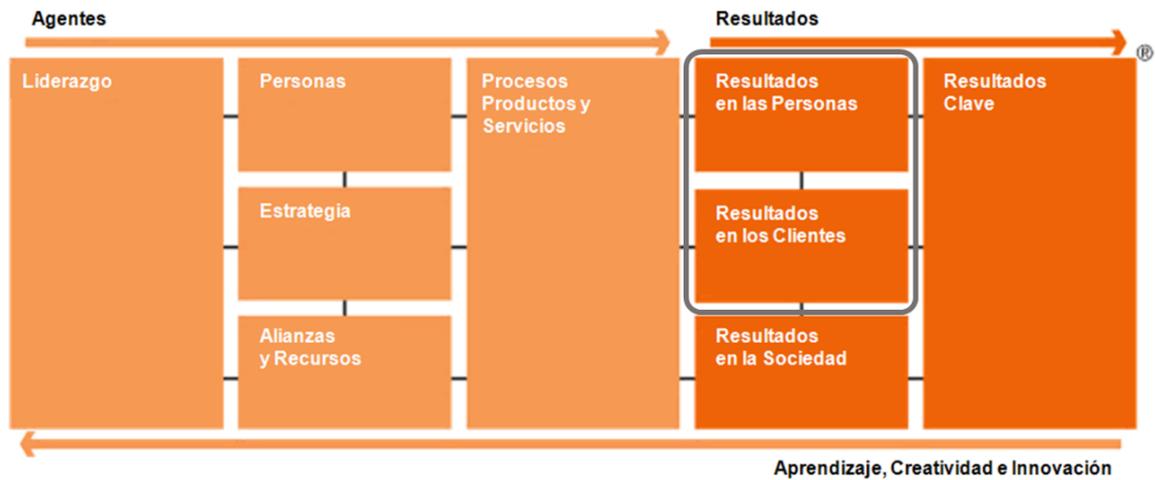
1.3 Valores de la Excelencia relacionados

De los ocho Valores de la Excelencia del Modelo EFQM, la organización considera que la presente Buena Práctica tiene un impacto en los siguientes:



1.4 Criterios de Resultados Modelo EFQM de Excelencia relacionados

De los cuatro Criterios de Resultados que incorpora el Modelo EFQM de Excelencia, se considera que la presente Buena Práctica tiene un impacto principal en los siguientes:





Compartiendo y mejorando juntos

www.clubexcelencia.org

