



Transformación Digital de RRHH

¿Está RRHH contribuyendo a la estrategia del negocio?

- La digitalización en RRHH
 - ¿Por qué nos transformamos?
 - ¿Cómo lo llevamos?
 - Modelo de Valor
- ¿Cómo aportar valor desde RRHH?



- Inteligencia artificial aplicada a los procesos de selección
- Robotización y automatización de procesos
- HRIS para la gestión administrativa del Empleo
- Big data aplicada a la elaboración de EVP



¿Que entendemos por
Transformación Digital en RRHH?



¿Por qué nos transformamos?

La irrupción de nuevas tecnologías que han transformado nuestra forma de comunicarnos, de trabajar y de comprar

¿Tenemos elección?



- Globalización, nuestro mundo está cambiando.
- Irrumpen nuevas generaciones en el mercado laboral
- Nuevas formas de trabajar y estructuras organizativas diferentes
- Se busca la ventaja competitiva
- Búsqueda de más información cuantitativa y cualitativa
- Outsourcing /Centros de Excelencia



¿Cómo lo llevamos?

Algunos datos para ponernos en situación:

Estudio realizado por Incipy 2016/17
Que nos sitúa en el nivel y evolución de la madurez digital en RRHH de las grandes empresas españolas



Algunos datos

- El 75% de las empresas han iniciado o están muy avanzadas en el proceso de transformación digital.
- El 53% tiene plataformas de trabajo colaborativo
- El 45% utilizan diferentes plataformas para cada ámbito de actuación y el 43% tienen una plataforma de RRHH integrada
- Más de 50% tienen o están desarrollando proyectos digitales de Employer Branding
- La incorporación de perfiles digitales y la formación en habilidades digitales es central para más del 40%

Las 3 iniciativas más populares en RRHH son :

- **Uso de RRSS para reclutamiento 79%**
- **Plataformas de comunicación interna y colaboración 72%**
- **Digitalización de procesos internos 70%**

¿Cuántos estáis en procesos de transformación digital?

Y dentro de vuestra organización,
¿como es de prioritario transformar digitalmente RRHH?

Prioridad corporativa

Marketing

Logística

Compras

Administración y
facturación

Comunicación con
clientes

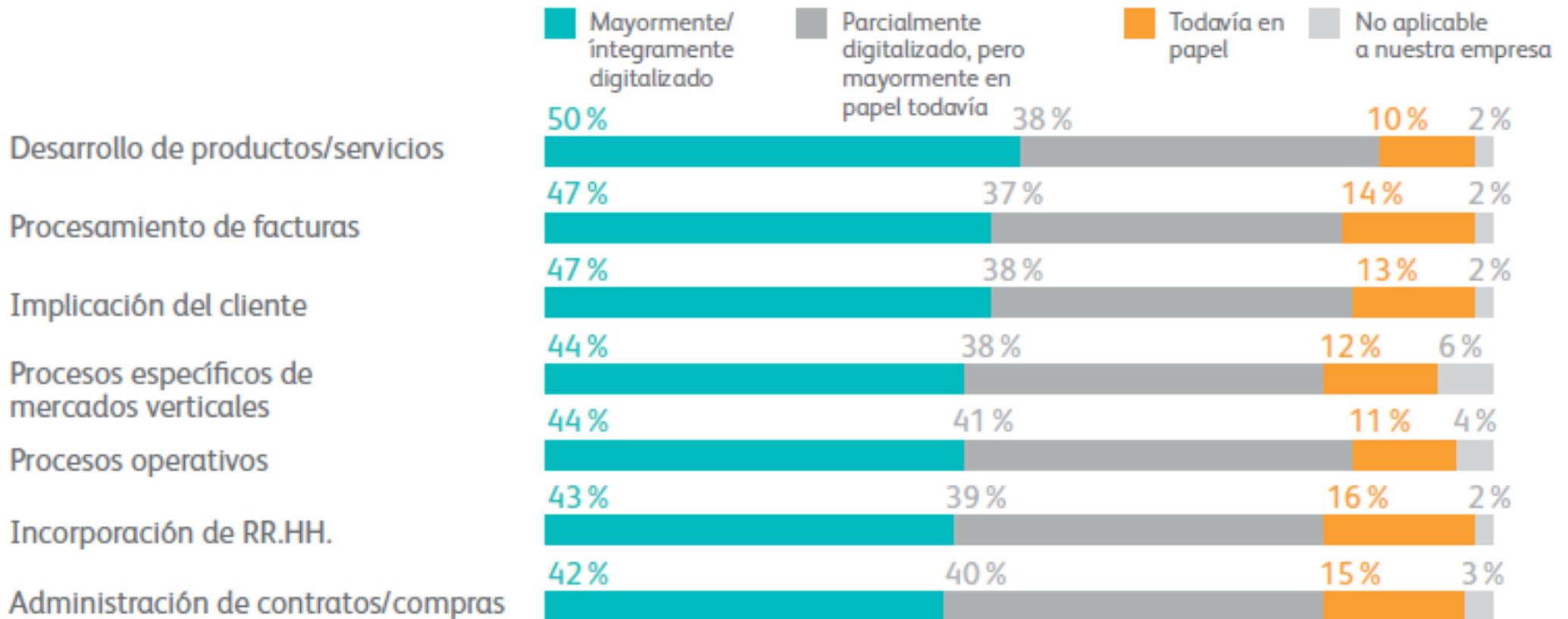
Desarrollo de
productos y servicios

Recursos Humanos

Prioridad corporativa

1. Desarrollo de productos y servicios
2. Recursos Humanos
3. Comunicación con clientes
4. Administración y facturación
5. Compras
6. Marketing
7. Logística

Figura 1. ¿En qué medida están digitalizados o se basan en papel los siguientes procesos?*

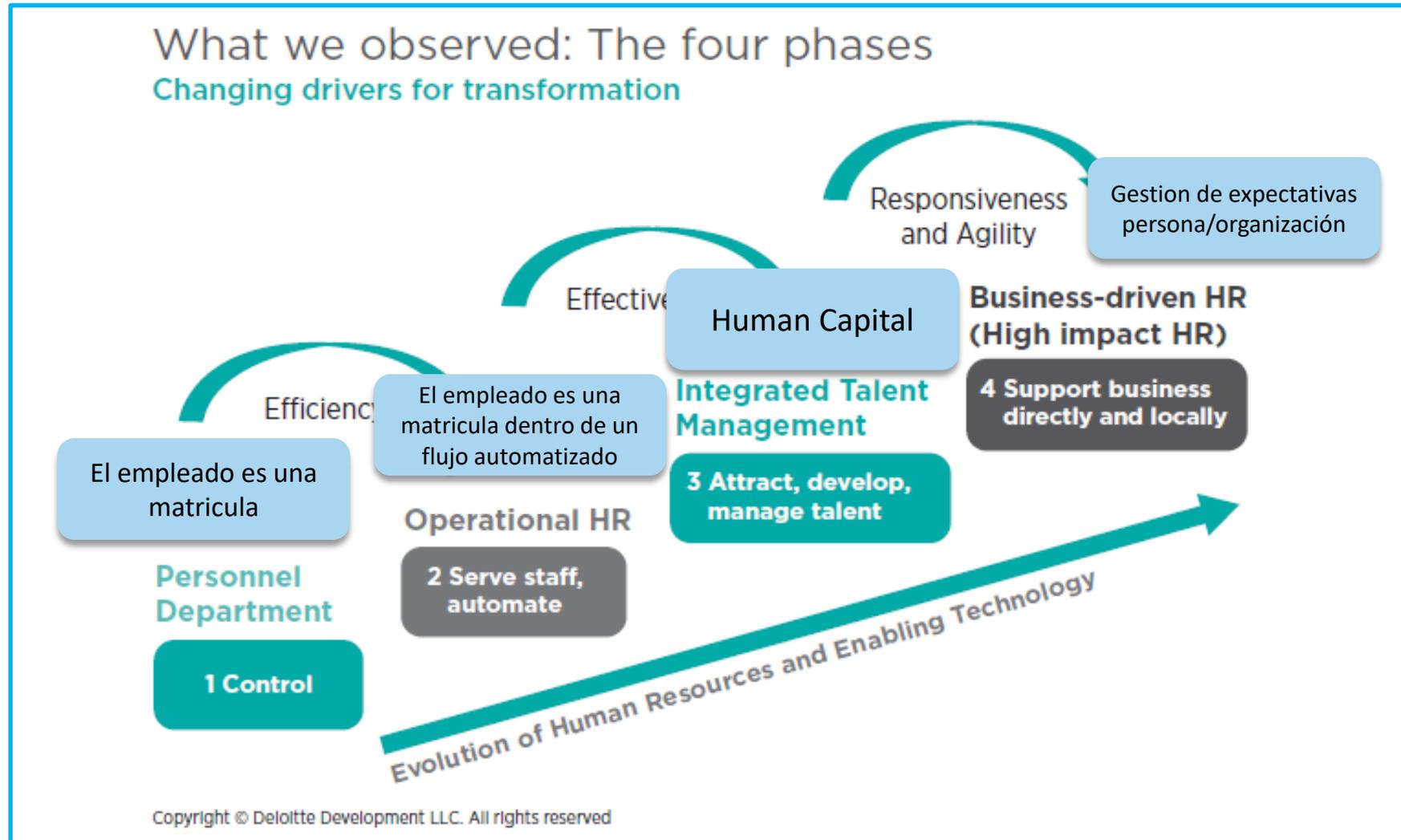


* Coleman Parkes Research encuestó a 600 ejecutivos y personas influyentes en las decisiones de TI de empresas de EE.UU. y Canadá, así como de Europa Occidental

¿Por qué no somos prioritarios?

Evolución del Modelo de HR basado en la transformación digital

CIPD 2015





Clients do not come first.
Employees come first.
If you take care of your
employees, they will take
care of the clients.

- Richard Branson



**How you Treat your Employees will
determine the FATE of your company!**





