Transformación Digital de RRHH

¿Está RRHH contribuyendo a la estrategia del negocio?

- La digitalización en RRHH
- ¿Por qué nos transformamos?
- ¿Cómo lo llevamos?
- Modelo de Valor

¿Cómo aportar valor desde RRHH?

xerox®

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

- Inteligencia artificial aplicada a los procesos de selección
- Robotización y automatización de procesos
- HRIS para la gestion administrativa del Empleo
- Big data aplicada a la elaboración de EVP

¿Que entendemos por Transformación Digital en RRHH?

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

¿Por qué nos transformamos?

La irrupción de nuevas tecnologías que han transformado nuestra forma de comunicarnos, de trabajar y de comprar

¿Tenemos elección?

- Globalización, nuestro mundo está cambiando.
- Irrumpen nuevas generaciones en el mercado laboral
- Nuevas formas de trabajar y estructuras organizativas diferentes

- Se busca la ventaja competitiva
- Búsqueda de más información cuantitativa y cualitativa
- Outsourcing /Centros de Excelencia

xerox®

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

¿Cómo lo llevamos?

Algunos datos para ponernos en situación:

Estudio realizado por Incipy 2016/17

Que nos sitúa en el nivel y evolución de la madurez digital en RRHH de las grandes empresas españolas

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

Algunos datos

- El 75% de las empresas han inciado o están muy avanzadas en el proceso de transformación digital.
- El 53% tiene plataformas de trabajo colaborativo
- El 45% utilizan diferentes plataformas para cada ámbito de actuación y el 43% tienen una plataforma de RRHH integrada
- Más de 50% tienen o estan desarrollando proyectos digitales de Employer Branding
- La incorporación de perfiles digitales y la formación en habilidades digitales es central para más del 40%

Las 3 inicitivas más populares en RRHH son :

- **Uso de RRSS para reclutamiento 79%**
- **Plataformas de comunciación interna y colaboración 72%**
- **Digitalización de procesos internos 70%**

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

¿Cuantos estáis en procesos de transformación digital?

Y dentro de vuestra organización,
¿como es de prioritario transformar digitalmente RRHH?

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

Prioridad corporativa

Logística

Marketing

Compras

Comunicación con clientes

Administración y facturación

Recursos Humanos

Desarrollo de productos y servicios

xerox®

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

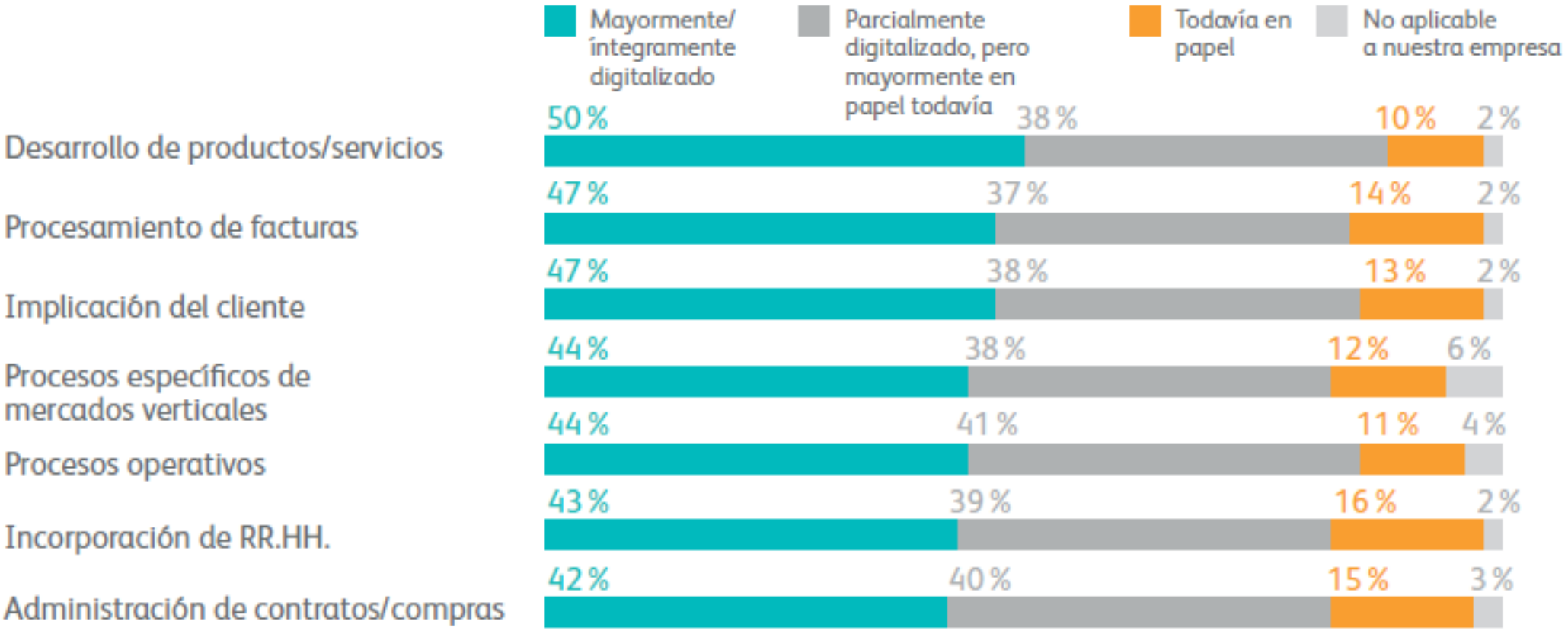
Prioridad corporativa

1. Desarrollo de productos y servicios
2. Recursos Humanos
3. Comunicación con clientes
4. Administración y facturación
5. Compras
6. Marketing
7. Logística

xerox®

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

Figura 1. ¿En qué medida están digitalizados o se basan en papel los siguientes procesos?*



** Coleman Parkes Research encuestó a 600 ejecutivos y personas influyentes en las decisiones de TI de empresas de EE.UU. y Canadá, así como de Europa Occidental*

xerox®

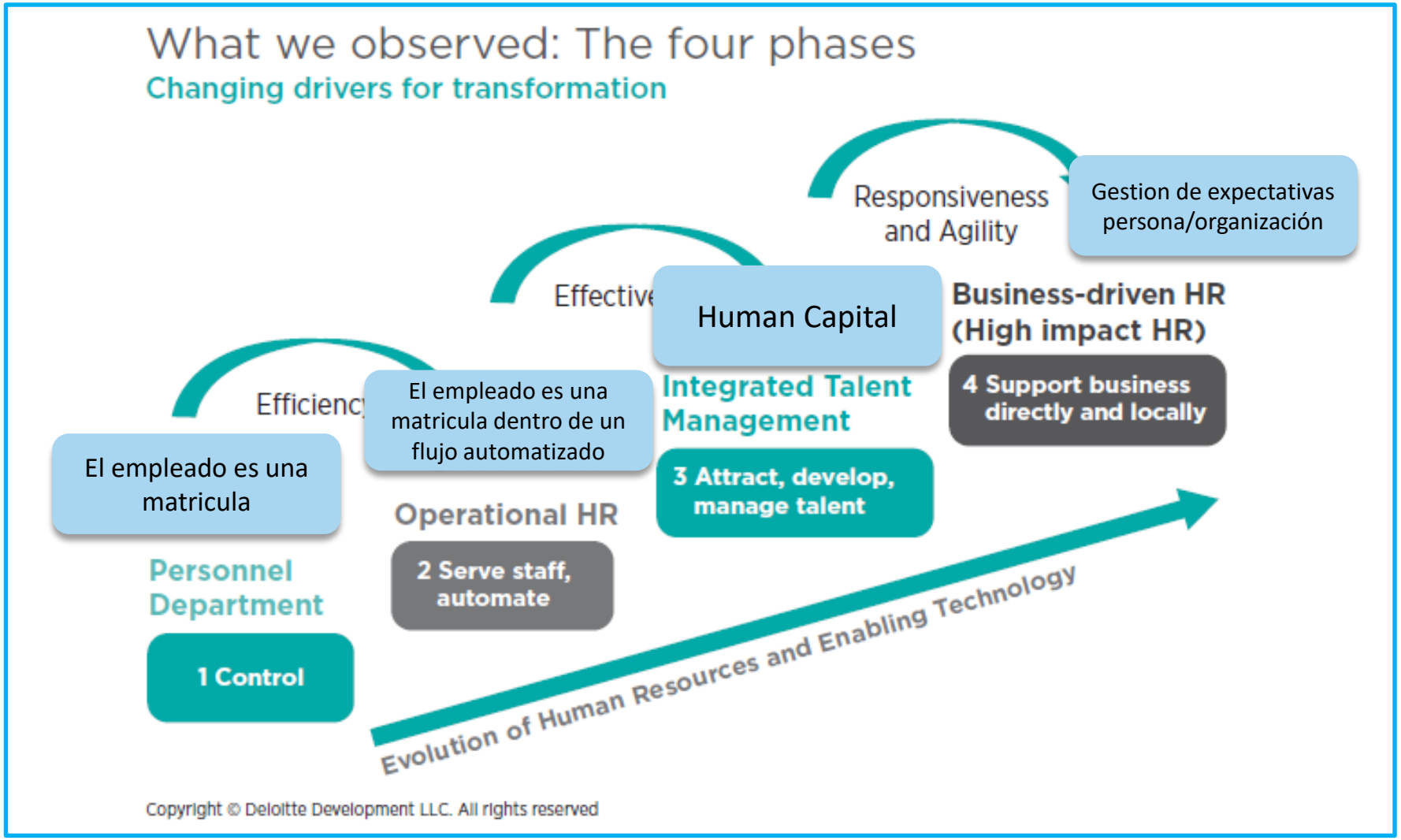
Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

¿Por qué no somos prioritarios?

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

Evolución del Modelo de HR basado en la transformación digital

CIPD 2015



Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

xerox®

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

Clients do not come first.
Employees come first.
If you take care of your employees, they will take care of the clients.

- Richard Branson

How you Treat your Employees will determine the FATE of your company!

xerox®

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

© 2017 Xerox Corporation. All rights reserved. Xerox® and Xerox and Design® are trademarks of Xerox Corporation in the United States and/or other countries.

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org

Este documento ha sido descargado de la web del Club Excelencia en Gestión: www.clubexcelencia.org